

BİZ TÜRKİYE İÇİN VARIZ!

Türk Altın İşletmeleri Faaliyet Raporu 1 Ocak - 30 Haziran 2026

N @ X in /turkaltin
www.turkaltinisletmeleri.com

İletişim

www.turkaltinisletmeleri.com
+90 312 587 10 00
contactus@turkgold.com

Fatih Sultan Mehmet Blvd. No:310 06370
Yenimahalle / Ankara / Türkiye

**TÜRK
ALTIN**

500
TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2025

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Türk Altın İşletmeleri A.Ş. Genel Kurulu'na

Giriş

Türk Altın İşletmeleri A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2026 itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 10 Ağustos 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı dipnotlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı Denetimin Kapsamı

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı dipnotlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Şarh Sonucun Dayanağı

Şirket'in ara dönem özet finansal bilgilerinde uzun vadeli finansal yatırımlarında bulunan 3.808.686 TL tutarındaki Koza Ltd. üzerindeki kontrolün 11 Eylül 2015 tarihli ve 2 Kasım 2015'te tescil edilen genel kurul kararıyla kaybedildiği anlaşılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 4 Şubat 2016 tarihli kararı uyarınca kontrol kaybına ilişkin başlatılan yasal süreç rapor tarihi itibarıyla devam etmektedir. Kontrol kaybı sonrası, Şirket'in sahip olduğu paylar TFRS 9 - Finansal Araçlar Standardı hükümleri gereğince gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilmesi gerekirken, değer tespitinin yapılamaması nedeniyle ara dönem özet finansal bilgilerde maliyet bedeliyle gösterilmiştir. Uzun vadeli finansal yatırımlara ilişkin sınırlı denetimimizi tamamlamış olsaydık, ara dönem özet finansal bilgilerde düzeltme yapılmasının gerekli olduğuna işaret eden hususlar dikkatimizi çekebilirdi.



Şartlı Sonuç

Sınırlı denetimimiz sonucunda, Şartlı Sonucun Dayanağı paragrafında belirtilen hususun etkisi hariç olmak üzere, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı dipnotlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Aysun Gül Kılıç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Ağustos 2026



**TÜRK
ALTIN**

**BİZ TÜRKİYE
İÇİN VARIZ!**

İÇİNDEKİLER

CEO Takdim.....	4
Hakkımızda.....	5
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	6
Şirket Profili	7
Sektörel Gelişmeler	9
Yönetim ve Organizasyon.....	11
Kurumsal Vizyon.....	13
Kilometre Taşları	14
Yıllara Göre Altın Üretimi	16
Yıllara Göre Kaynak ve Rezerv Miktarları	17
Özet Finansal Veriler	18
Üretim	19
Hisse Bilgileri.....	20
Mali Değerlendirme	21
Raporlama Dönemi Önemli Gelişmeler	26
Dönem Sonrası Önemli Gelişmeler	28
İşletmelerimiz	30
Ovacık İşletmesi	32
Çukuralan Altın Madeni	34
Kaymaz İşletmesi	36
Himmetdede İşletmesi	38
Mastra İşletmesi	40
Mollakara Projesi	42
Projelerimiz	44
Kaşköy Projesi	46
Karapınar Projesi	48
Gelintepe Projesi	50
Kubaşlar Projesi	52
Çevre ve Sürdürülebilirlik	54
İş Sağlığı ve Güvenliği	58
Sosyal Sorumluluk Politikası	60
Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri	61
İnsan Kaynakları	62
Yatırım Politikaları	69
Kar Dağıtım Politikası	70
Risk Yönetimi	72
Teşvikler	73
Maden Rezervleri	74
Maden Kaynakları	76
Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Uyum Raporu	78
Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri	86
Devam Etmekte Olan Önemli Davalar	96

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
1 OCAK - 30 HAZİRAN 2026

Sermaye Piyasası Kurulunun Seri II-14.1 Sayılı Tebliğine göre hazırlanmıştır.

CEO TAKDİM

Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Kıymetli Çalışanlarımız,

2026 yılının ilk yarısını, küresel madencilik sektöründeki konjonktürel dalgalanmalara ve makroekonomik sınamalara rağmen; operasyonel mükemmellik anlayışımız, güçlü finansal disiplinimiz ve stratejik yatırımlarımız sayesinde başarıyla tamamlamış bulunuyoruz. Sürdürülebilir büyüme vizyonumuz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz projeler, şirketimizin geleceğe dönük rekabet gücünü pekiştirmeye devam etmektedir.

2026 yılının ilk yarıyılında, dalgalı piyasa koşullarına ve makroekonomik dinamiklere rağmen mali yapımızın sağlamlığını korumuş ve finansal kaynaklarımızı yüksek verimlilik odaklı bir yaklaşımla sevk ve idare etmiş bulunuyoruz. Bir önceki yılın aynı dönemi ile mukayese edildiğinde; satış gelirlerimizde sergilediğimiz dengeli büyüme trendi, operasyonel kârlılığımızın teminatı olan FAVÖK seviyemiz ve net dönem kârlılığımız, sürdürülebilir finansal performansımızın en somut göstergeleri olmuştur. Güçlenen özkaynak yapımız ve disiplinli bilanço yönetimimiz sayesinde, toplam aktif büyüklüğümüzü artırarak şirketimizin finansal esnekliğini ve geleceğe dönük yatırım gücünü pekiştirmeye devam ediyoruz.

Yılın ilk yarıyılında saha operasyonlarımızda toplam 602.263 ton cevher işlenmiş olup, toplam nihai altın üretimimiz 69.165 ons olarak gerçekleşmiştir.

Tüm madencilik operasyonlarımızı “Önce Çevre” ilkesi doğrultusunda yürütüyor; sürdürülebilir üretim anlayışımızla doğal kaynakları korumayı, sıfır atık prensiplerine uymayı ve saha rehabilitasyon çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeyi en temel sorumluluğumuz kabul ediyoruz.

Organizasyonel başarımızın arkasındaki en değerli unsurun insan kaynağımız olduğu bilinciyle, “Önce İnsan” ilkemiz doğrultusunda hareket ediyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında sıfır kaza vizyonunu tüm sahalarımızda tavizsiz bir kültür haline getirirken; memnuniyeti merkeze alan ve çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekleyen insan kaynakları politikalarımızla kurumsal yapımızı her geçen gün daha da güçlendiriyoruz.

Raporlama dönemimizin ardından, şirket tarihimizde milat niteliği taşıyan çok önemli bir gelişmeyi paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Bilanço tarihimiz sonrasına denk gelen 16 Temmuz 2026 tarihinde, Mollakara Tesisimizde ilk altın dökümümüzü gerçekleştirerek tesisimizin açılışını yapmış bulunmaktayız. Dönem sonrası gerçekleşen bu stratejik yatırımlarımızın işletmeye alınmasıyla birlikte, 2026 yılının ikinci yarısında üretim süreçlerimizi önemli ölçüde hızlandırmayı, toplam maden üretim kapasitemizi ivmelendirerek artırmayı ve yıl sonu için koyduğumuz toplam hedefe yaklaşmayı öngörüyoruz.

Mollakara Tesisimizin devreye girmesiyle elde ettiğimiz bu güçlü operasyonel ivmeyi, yılın ikinci yarısında sürdürülebilir büyüme ve yüksek katma değerli üretim ile taçlandıracağımıza olan inancımız tamdır. Disiplinli mali yapımız, güçlü insan kaynağımız, “Önce İnsan” ve “Önce Çevre” ilkelerimizle tüm paydaşlarımıza değer yaratmaya devam edeceğiz. Bu başarılı dönemin mimarı olan tüm çalışanlarımıza özverili gayretleri, Yönetim Kurulumuza stratejik rehberlikleri, hissedarlarımıza ve iş ortaklarımıza ise şirketimize duydukları güven için sonsuz teşekkürlerimi sunarım.



Saygılarımla,
Abdurrahman Alp Beyaz
CEO

HAKKIMIZDA

Şirket, İzmir ili Bergama ilçesi Ovacık mevkiinde bulunan altın madeninin işletilmesi amacıyla 6 Eylül 1989 tarihinde Eurogold Madencilik A.Ş. unvanıyla kurulmuştur. Normandy Mining Ltd. tarafından tüm hisselerinin devralınmasını takiben şirket unvanı Normandy Madencilik A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Normandy Madencilik A.Ş.’nin paylarının tamamının 3 Mart 2005 tarihinde Koza-İpek Holding A.Ş.’nin (yeni unvanı Türk Altın Holding A.Ş.) bağlı ortaklığı olan ATP İnşaat ve Tic. A.Ş. (yeni unvanı TR Anadolu İnşaat ve Ticaret A.Ş.) tarafından satın alınması sonucu şirket unvanı 25 Ağustos 2005 tarihinde Koza Altın İşletmeleri A.Ş. olarak tescil edilmiş olup, 29 Ağustos 2005 tarihli ve 6378 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ilan edilmiştir. Şirketin Koza Altın İşletmeleri A.Ş. olan ticaret unvanı, 6 Kasım 2025 tarihinde Türk Altın İşletmeleri A.Ş. olarak değiştirilmiş olup söz konusu değişiklik 11452 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde yayımlanmıştır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun 20 Kasım 2011 tarih ve 3160 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Ticaret Sicili Gazetesinin 23 Aralık 2022 tarih ve 10732 sayılı nüshasında ilan edilen ve 23 Aralık 2022 tarihinde tescil

edilen esas sözleşme değişikliğine göre kayıtlı sermaye tavanı 5.000.000.000,00 TL’dir. Kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 152.500.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle, 3.050.000.000 TL, %2000 oranında artırılarak, 3.202.500.000 TL’ye çıkarılması ve “Sermaye ve Hisselerin Nevi” başlıklı 6.maddesinin tadiline ilişkin izin ve onay verilmesi amacıyla 27 Aralık 2022 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu’na yapılan başvuru Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış olup, 2 Şubat 2023 tarih 2023/5 sayılı bültende yayınlanmıştır. 15 Şubat 2023 tarihinde tescil edilerek, 15 Şubat 2023 tarih ve 10770 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi’nde ilan edilmiştir.

Şirket 5 Şubat 2010 tarihinde halka arz olmuş olup, şirket sermayesinin %30’una karşılık gelen paylar Borsa İstanbul’da (BİST) işlem görmektedir. Ticaret Sicil Numarası 147553 tür.

Şirketin ana ortaklık iştirak yapıları korunmak suretiyle, hazineye ait hisselerinin Türkiye Varlık Fonu’na devri, 8857 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile, 20 Ağustos 2024 tarih ve 32638 sayı numaralı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.



SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

TÜRK ALTIN İŞLETMELERİ A.Ş. ORTAKLIK YAPISI

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı – Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
TR Anadolu İnşaat Ve Ticaret Anonim Şirketi	1.537.416.996,13	48,01	48,01
Türk Altın Holding Anonim Şirketi	704.332.945,11	21,99	21,99
Türkiye Varlık Fonu	17,58	0,0000005	0,0000005
Diğer	960.750.058,75	30,00	30,00
TOPLAM	3.202.500.000,00	100,00	100

ŞİRKETİN BAĞLI ORTAKLIK VE İŞTİRAKLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
KOZA LTD.	Madencilik	218.753.000	218.324.582	TRY	100	Bağlı Ortaklık
KONAKLI METAL MADENCİLİK SAN. TİC. A.Ş.	Madencilik	22.740.279	274.488,5	TRY	1,21	İştirak
TR TEDARİK DANIŞMANLIK VE ARAÇ KİRALAMA TİCARET A.Ş.	Tedarik Danışmanlık ve Araç Kiralama	15.000.000	6.600.000	TRY	44	İştirak



ŞİRKET PROFİLİ

GENEL BİLGİLER

• Şirketin Unvanı	Türk Altın İşletmeleri A.Ş.
• Kuruluş Tarihi	29 Ağustos 1998
• Genel Merkez	Ankara
• Üst Kuruluş	Türkiye Varlık Fonu (TVF)
• Genel Müdür	Abdurrahman Alp Beyaz
• Şirketin Sektörü	Altın, gümüş, vb. gibi değerli metal madenciliği
• Faaliyet Alanları	Arama aşamasından çıkarma, işleme ve döküme kadar olan tüm süreçler (Rafinasyon Hariç)
• Çalışan Sayısı	2550
• İşletme Sayısı	6
• Proje Sayısı	4
• Toplam Altın Dökümü	4.811.377 ons (149,65 ton)



SEKTÖREL GELİŞMELER

Dolar cinsinden altın fiyatları 2025 yılında en yüksek getiri sağlayan finansal varlıklarından biri olarak öne çıkmıştır. Dünya genelinde artan jeopolitik gerilimler ve çok sayıda cephede devam eden savaş alevlerinin neden olduğu belirsizlikler, merkez bankalarının faiz indirimi döngülerine girmesiyle birlikte gelecekteki faiz yollarına ilişkin beklentilerin değişmesi, zayıflayan dolar ve büyük merkez bankalarının güvenli liman olarak gördükleri altın rezervlerini genişletmesi altın fiyatlarının güçlü bir şekilde yükselmesine sebep olmuştur. Ortalama altın fiyatı 2024 yılında 2.405 USD/ons iken 2025 yılında ortalama 3.442 USD/ons olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye'deki altın potansiyeli madencilik yasasındaki değişiklikler, altın fiyatlarındaki yükseliş trendi ve teknolojiye gelişmeler neticesinde yapılan incelemeler sonucunda yükseliş göstermektedir. Yapılan çalışmalar (Kaynak: Ayhan Erler, 1997, Türkiye Altın Potansiyeli ve Maden Kaynakları Kestirme Yöntemleri, ODTÜ, Jeoloji Mühendisliği Bölümü) ülkemizde yaklaşık olarak 6.500 ton altın olabileceğine işaret

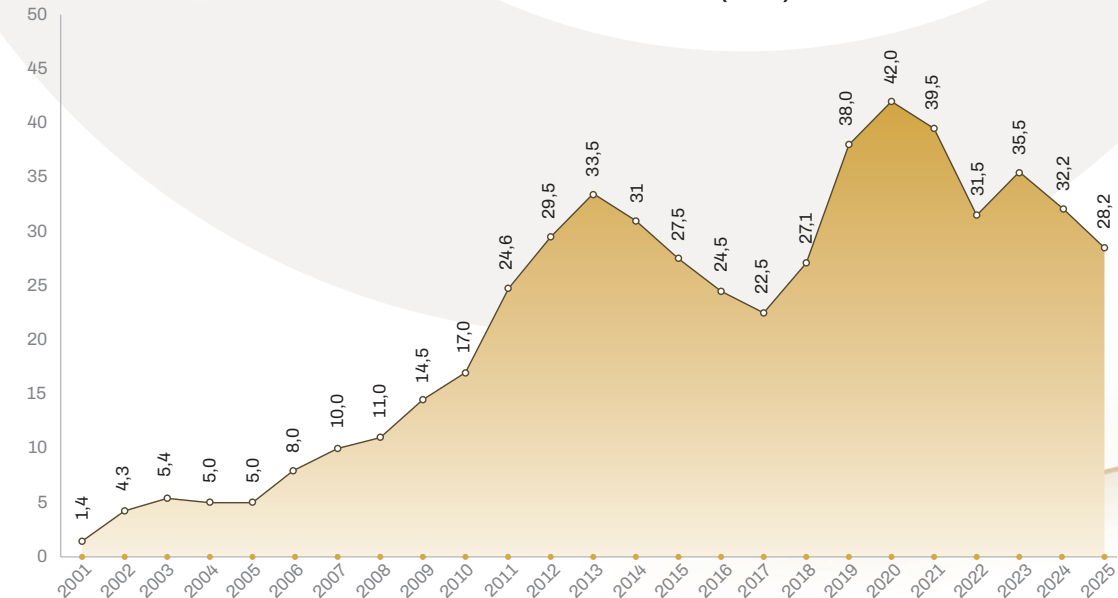
etmektedir. Bu potansiyelin de sadece %10'u olan 650 tonluk kısmı rezerv olarak nitelendirilmiştir. Bu nedenle de pazarın mevcut durumu incelendiğinde önceliğin altın arama faaliyetine verildiği görülmektedir. Mevcut düzenlemeler doğrultusunda toplam arama ruhsat süresi 7 yıldır. Bu 7 yıl sırasıyla 1 yıl ön arama, 2 yıl genel arama ve 4 yıl detay arama sürelerinden oluşmaktadır. Yukarıda bahsedilen nedenlerle mevcut durumda sektörde rekabet, arama faaliyetlerinde yoğunlaşmış bulunmaktadır. Türk Altın İşletmeleri bu iki faaliyeti birlikte sürdürmektedir. Gelecek dönemlerde arama alanında rekabetin yerli ve yabancı şirketlerden geleceği ve Batı Anadolu'da yoğunlaşacağı düşünülmektedir.

Türkiye'deki mevcut altın potansiyeli ve altın rezervine rağmen yılda 30-40 ton arası altın üretmekte ve talebin karşılanabilmesi için altın ithal edilmektedir. Borsa İstanbul Kıymetli Madenler Piyasası üzerinden yapılan altın ithalatı 2024 yılında 125 bin 917 kg seviyesindeyken, 2025 yılında ise 126 bin 272 kg seviyesinde gerçekleşmiştir.

BİZ TÜRKİYE İÇİN VARIZ!

**TÜRK
ALTIN**

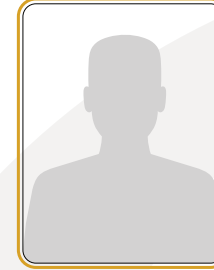
TÜRKİYE'NİN ALTIN ÜRETİMİ (TON)





YÖNETİM VE ORGANİZASYON

YÖNETİM KURULU



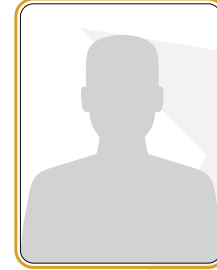
Cahit Tokmak

Yönetim Kurulu Başkanı



Enis Güçlü Şirin

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



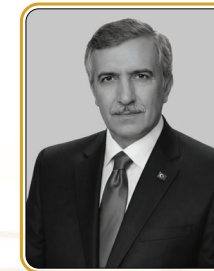
Süleyman Özdemir

Yönetim Kurulu Üyesi



Abdurrahman Alp Beyaz

Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür



Yavuz Subaşı

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Resul Tosun

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

ÜST YÖNETİM



Ramazan Karademir

Baş Genel Müdür Yardımcısı
Mali İşler



Haldun Reyhanoğlu

Genel Müdür Yardımcısı
Ticari



Engin Altay

Genel Müdür Yardımcısı
İşletmeler



Fırat Serdar

Genel Müdür Yardımcısı
Yatırımlar



Ahmet Serkan Sarıtaş

Genel Müdür Yardımcısı
Teknik



Seyma Kaya Akkoç

Hukuk ve Uyum
Koordinatörlüğü



Merve Birinci

İnsan Kaynakları ve
Eğitim Koordinatörlüğü



Emrah Arıcan

Bilgi Teknolojileri
Koordinatörlüğü

**BİZ TÜRKİYE
İÇİN VARIZ!**

**TÜRK
ALTIN**

BİZ TÜRKİYE İÇİN VARIZ!

**TÜRK
ALTIN**

KURUMSAL VİZYON

Türk Altın olarak temel varlık sebebimiz ve gelecek rotamız; ülkemizin altın madenciliği sektöründeki lider konumunu pekiştirerek uluslararası platformlarda küresel ölçekte söz sahibi ve oyun kurucu bir aktör haline gelmektir. Bu vizyon, yalnızca üretim rakamlarıyla ölçülen bir büyüklüğü değil; operasyonel standartları belirleyen, etik değerleri savunan ve teknolojik dönüşüme öncülük eden kurumsal bir ekol olmayı ifade etmektedir. Yer altı zenginliklerimizi dürüstlük ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle ekonomimize kazandırırken, çevreye hassas, toplumla barışık ve yüksek verimlilik odaklı bir operasyonel felsefeyi benimseyerek ürettiğimiz her bir gram altınla yerli üretimi destekliyor, ülkemizin dışa bağımlılığını azaltarak “Tam Bağımsız Ekonomi” hedeflerine stratejik bir katkı sağlıyoruz. Geleceğin dünyasında madenciliğin sadece cevher çıkaranların değil; onu en akıllı, en çevreci ve en ileri teknolojiyle işleyenlerin alanında olacağının bilinciyle operasyonlarımızda “Madencilik 4.0” yaklaşımını uyguluyor, yapay zekâ destekli analizler ve otonom sistemleri üretim süreçlerimizin merkezine koyuyoruz. Sektördeki bu teknolojik öncülüğümüzü pekiştirmek amacıyla bünyemizde faaliyete geçireceğimiz AR-GE Merkezimiz sayesinde maden arama, cevher zenginleştirme ve yeşil madencilik teknolojilerinde yerli mühendislik çözümleri geliştirerek katma değerli çıktılar üretecek, teknoloji ithalatını azaltarak küresel madencilik literatürüne yenilikçi ve yerli “know-how” kazandıracaktır.

Tüm bu teknolojik ve ekonomik hamlelerimizin merkezinde ise insana

ve doğaya karşı duyduğumuz derin sorumluluk bilinci yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği alanında “Önce İnsan” ilkimiz doğrultusunda “Sıfır Kaza” hedefiyle hareket ederek çalışanlarımızın emniyetini her türlü ticari hedefin üzerinde tutuyor; “Önce Çevre” politikamız gereğince operasyonlarımızın her aşamasında en yüksek uluslararası çevre standartlarını uygulayarak doğayı korumayı ve karbon ayak izimizi minimuma indirmeyi taahhüt ediyoruz. İş emniyetini, çevre hassasiyetini ve yöre halkıyla kurduğumuz şeffaf iletişimi işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, sürdürülebilir madencilik ilkelerinden ödün vermeksizin yer üstündeki doğayı ve geleceğimizi güvence altına alıyoruz.

Teknolojik dönüşümün yanı sıra en büyük yatırımımızın insan kaynağı olduğunun farkındalığıyla; TEKNOFEST Maden Teknolojileri Yarışması, Geleceğin Madencileri Burs Programı ve uluslararası düzeydeki Cabir b. Hayyan Lisansüstü Burs Programlarımızla genç yetenekleri sektöre kazandırıyor ve küresel bilgi birikimini ülkemize transfer ediyoruz. Türk Altın; güçlü kurumsal kültürü, ileri seviye AR-GE altyapısı ve insana ile doğaya saygılı madencilik anlayışıyla, Türkiye’nin madencilikteki teknolojik bağımsızlığını ve küresel vizyonunu temsil etmeye kararlılıkla devam edecektir.

KİLOMETRE TAŞLARI

2005

Ülkenin yeraltı kaynaklarını ekonomiye kazandırmayı hedefleyen Şirketimizin temelleri atıldı.

Ovacık Altın Madeni, Şirketimiz tarafından satın alındıktan sonra Türkiye'nin ilk yüzde yüz yerli sermayeli Altın Madeni olarak işletilmeye başlandı.

Eskişehir Kaymaz Altın Madeni projesi şirket bünyesine katıldı.

2008

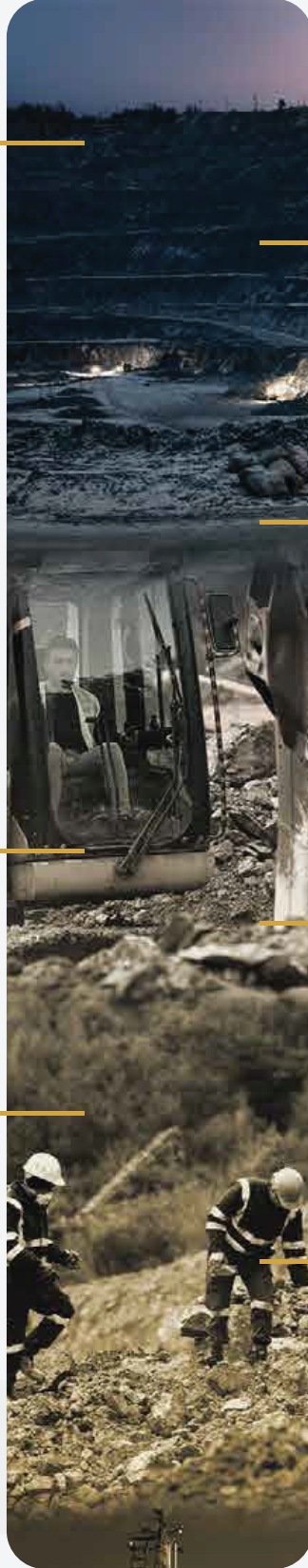
Toplamda 500.000 ons altın döküldü.

2010

Çukuralan Altın Madeni açık ocak üretimine başladı.

Havran Altın Madeni cevher üretimi tamamlandı.

Toplamda 1.000.000 ons altın döküldü.



2006

Havran Altın Madeni açık ocak üretimine başladı.

2007

Ovacık açık ocak üretimi tamamlandı.

2009

Mastra'da ilk altın dökümü gerçekleşmiştir.

2011

Çukuralan Altın Madeni yeraltı üretimine başladı.

Havran Altın Madeni rehabilite edildi.

KİLOMETRE TAŞLARI

2013

Toplamda 2.000.000 ons altın döküldü.

2015

Himmetdede İşletmesi üretime başladı.

2019

Çukuralan açık ocak üretimi tamamlandı ve rehabilitasyon çalışmaları başladı.

Türkiye'nin ilk maden atığı depolama tesisi rehabilitasyonu yapıldı. (Ovacık 1. MADT)

2024

Himmetdede İşletmesi açık ocak faaliyetleri tamamlandı.

Şirketimiz Türkiye Varlık Fonu bünyesine katıldı.

2026

Mollakara Altın Madeni faaliyetlerine başladı.

2014

Çoraklıktepe rehabilitasyon çalışmaları tamamlandı.

2017

Karapınar Projesi girişimi şirket bünyesine katıldı.

2021

Toplamda 4.000.000 ons altın döküldü.

2025

Şirketimiz "Türk Altın" ismiyle kimlik yeniledi.



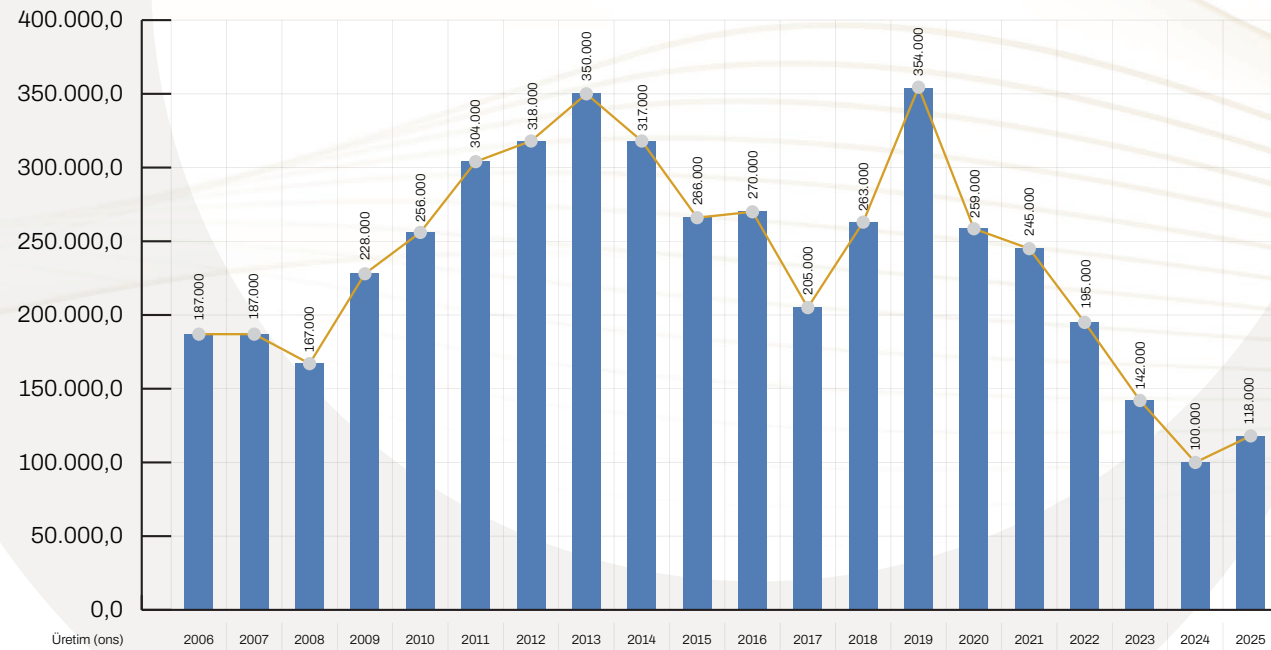
YILLARA GÖRE ALTIN ÜRETİMİ

Türk Altın İşletmeleri A.Ş. 2005 yılından bu yana üretim artış seviyelerinde kapsamlı bir trend sergilemiş bulunmaktadır. Şirketin madenleri araştırma ve geliştirme projeleri, sürdürülebilir büyüme için önemli bir potansiyel teşkil etmektedir.

2005 yılında, iktisap sonrası Ovacık madeninde yeniden üretime başlanmıştır. 2006 yılında Küçükdere, 2008 yılında Mastra, 2009 yılında Gıcık, 2010 yılında Çukuralan madenleri geliştirilerek cevher üretimi gerçekleştirilmeye başlanmıştır. 2011 yılı Mart ayında Kaymaz açık ocak işletmesinde üretim faaliyetlerine başlanmıştır. 2006-2008 yılları arasında Ovacık, 2009-2010 yılları arasında Ovacık ve Mastra ve 2011 yılından itibaren Ovacık, Mastra ve Kaymaz tesislerinde üretim yapılmış olup, 2015 yılından itibaren Ovacık, Mastra, Kaymaz ve Himmetdede tesislerinde altın üretimi gerçekleştirilmektedir.

TÜRK ALTIN YILLIK ALTIN ÜRETİMLERİ (ONS)

2006 - 2025
Üretim Miktarı - Ons



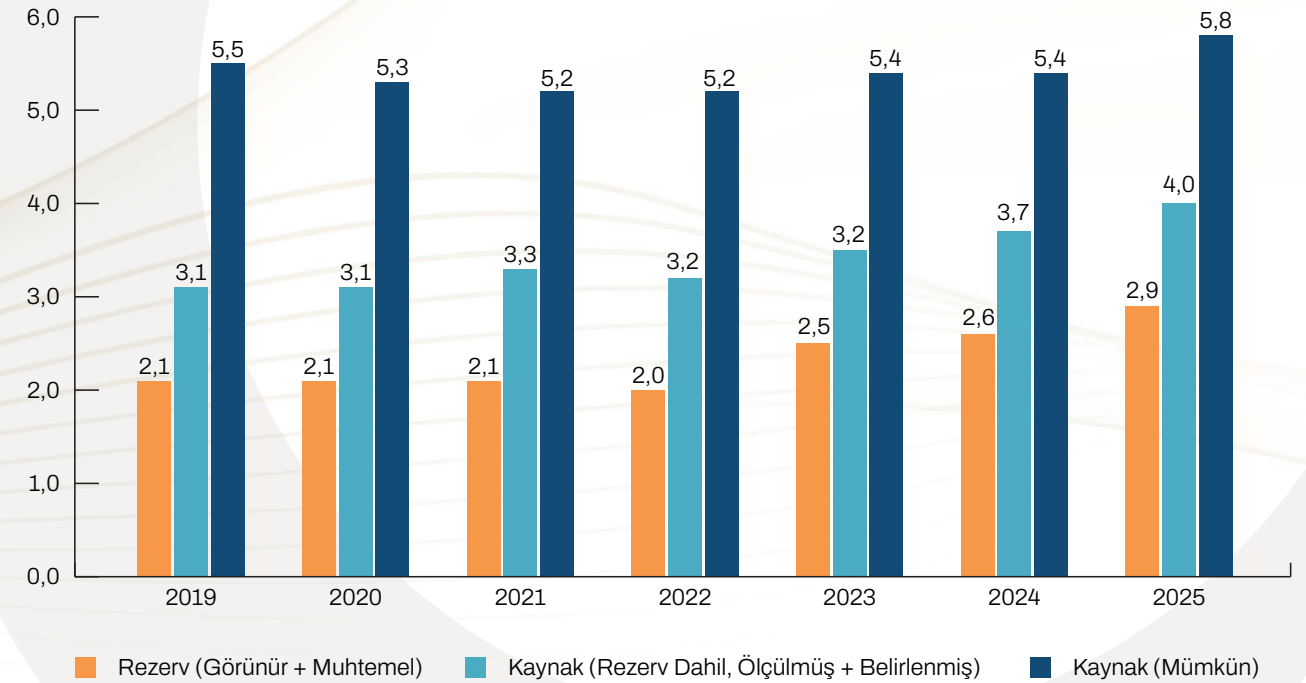
Şirket üretim modeli, kar edilebilir üretimi azami düzeye getirmek için bölgesel yapılanma stratejisine odaklanır.

YILLARA GÖRE KAYNAK VE REZERV MİKTARLARI

2005 yılı Mart ayından bu yana iktisaplar, arama faaliyetleri ve altın fiyatlarındaki artışlardan dolayı hem kaynak hem de rezerv miktarları başarılı bir şekilde artırılmış bulunmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam ölçülmüş ve belirlenmiş kaynak 3.985.000 ons Altın, mümkün kaynak miktarı 5.755.000 ons Altın, görünür ve muhtemel rezerv 2.886.000 ons Altın olarak hesaplanmıştır. 31.12.2025 tarihi itibarıyla UMREK standartlarına göre rezerv ve kaynakların denetlenmesi tamamlanmış ve onaylanmıştır.

REZERV VE KAYNAK GELİŞİMİ

2019 - 2025
Rezerv ve Kaynak Miktarları - Milyon Ons



Şirket genelinde bölgesel yataklardan çıkan cevherleri işlemek için proses tesislerini merkezi olarak kullanma stratejisi izlenmektedir. Bu üretim modelinin ilk uygulaması, karayoluyla 80 km mesafede bulunan Küçükdere yatağındaki cevherin Ovacık tesisine getirilmesiyle gerçekleşmiştir. Bu modelin bir benzeri yine Ovacık civarında bulunan Çukuralan'da da uygulanmaktadır. İkinci proses üretim merkezi Mastra'da, üçüncü proses tesisi Kaymaz'da, dördüncü proses tesisi de Himmetdede'de ve beşinci proses tesisi Mollakara'da oluşturulmuştur. Tesisler üretim faaliyetlerine Mastra tesisi haricinde devam etmektedir.



ÖZET FİNANSAL VERİLER

Finansal Veriler	30 Haziran 2026	30 Haziran 2025	%
Hasılat	14.081.230.242	9.545.140.114	47,5%
Brüt Kar	8.283.615.049	3.507.983.551	136,1%
Favök	6.148.589.225	1.965.965.321	212,8%
Faaliyet Karı	4.987.763.380	1.466.330.587	240,2%
Vergi Öncesi Kar	5.036.341.614	2.163.595.439	132,8%
Net Dönem Karı	2.834.951.387	2.214.302.047	28,0%
Ortalama Altın Satış Fiyatı (\$/ons)	4.792	2.937	63,2%
Nakit Birim Maliyetler (\$/ons)	2.727	2.591	5,3%

Likidite Oranları	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025	%
Cari Oran	4,72	5,47	-13,6%
Likidite Oranı	4,14	4,78	-13,3%
Nakit Oran	1,06	1,23	-14,1%

Finansal Yapı Oranları	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025	%
Finansal kaldıraç	0,14	0,11	28,2%
Toplam Yabancı Kaynaklar/Özkaynaklar Oranı	0,16	0,12	32,6%

Karlılık oranları	30 Haziran 2026	30 Haziran 2025	%
Faaliyet Karı/Net Satışlar Oranı	35,4%	15,4%	130,6%
Dönem Net Karı/Net Satışlar Oranı	20,1%	23,2%	-13,2%
FAVÖK Marjı	43,7%	20,6%	112,0%
Vergi Öncesi Kar Marjı	35,8%	22,7%	57,8%



ÜRETİM

1 Ocak - 30 Haziran 2026 döneminde 69.165 ons altın ve 35.406 ons gümüş üretimi gerçekleştirilmiştir.

Toplam Üretim Verileri	2025 1Y	2026 1Y	Miktar Fark	%Fark
Çıkarılan Cevher (ton)	343.841	954.787	610.946	178%
İşlenen Cevher (ton)	528.692	602.263	73.571	14%
Dökülen Altın (ons)	73.386	69.165	-4.221	-6%
Dökülen Gümüş (ons)	34.020	35.406	1.386	4%



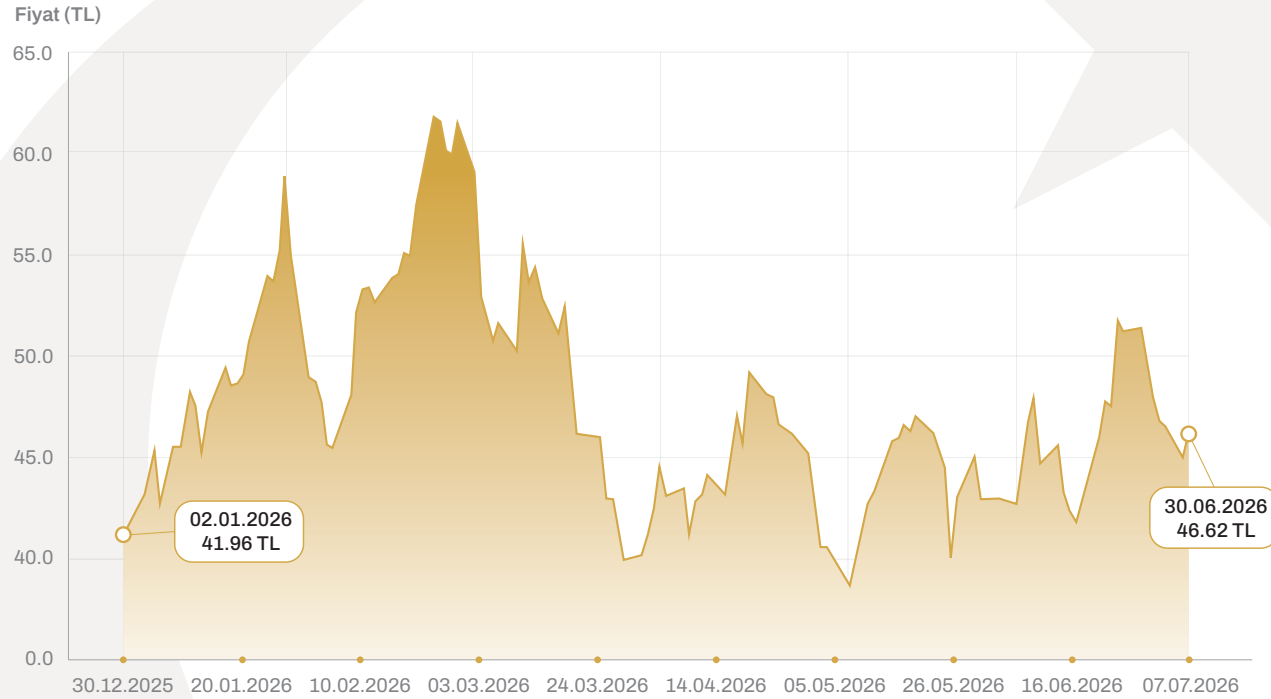
HİSSE BİLGİLERİ

Borsa Kodu: TRALT

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar: YILDIZ PAZAR

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler: BIST BANKA DIŞI LİKİT 10 / BIST MADENCİLİK / BIST 500 / BIST TÜM / BIST SİNAİ / BIST 50 / BIST 30 / BIST İZMİR / BIST 100 / BIST YILDIZ / BIST GERİ ALIM

01.01.2026 - 30.06.2026
TRALT GÜNLÜK KAPANIŞ FİYAT GELİŞİMİ



DÖNEM ÖZETİ (01.01.2026 - 30.06.2026)

Dönem Başlangıç Fiyatı
41,96 TL
02.01.2026

Dönem Bitiş Fiyatı
46,62 TL
30.06.2026

MALİ DEĞERLENDİRME

Dönemsel Finansal Performansa Genel Bakış

Şirketimiz, 1 Ocak–30 Haziran 2026 dönemini kapsayan yılın ilk yarısında, bölgemizde devam eden savaşlar ve küresel, ulusal makroekonomik dalgalanmaların, petrol ve diğer girdi maliyetlerindeki değişimlerin ve pazar dinamiklerinin yoğun şekilde hissedildiği bir konjunktürde faaliyetlerini başarıyla sürdürmüştür. Yılın ilk altı aylık dönemi, şirketimizin operasyonel esnekliğini ve varlık yönetimindeki stratejik vizyonunu bir kez daha kanıtladığı bir mali dönem olmuştur.

2026 yılının ilk yarısında sergilenen finansal performansın en temel belirleyicisi, altın fiyatlarının güçlü konumunu koruması, buna bağlı olarak birim satış fiyatlarında elde edilen yukarı yönlü ivmenin, operasyon süreçlerindeki verimlilik artışıyla birleşmesi sonucu finansal sonuçlarımıza doğrudan ve çarpan etkisiyle yansımış olmasıdır. Şirketimiz, bu dönemde hem gelir tablosu kalemlerinde üst seviye karlılık marjlarına ulaşmış hem de bilanço yapısını ve varlık tabanını daha dengeli, likit ve güçlü bir yapıya kavuşturmuştur.

Gelir Üretimi, Hasılat Analizi ve Fiyatlama Gücü

Şirketimizin ana faaliyetlerinden elde ettiği hasılat, 2026 yılının ilk altı ayında güçlü bir büyüme trendi yakalamıştır. İlgili dönemde iç dinamiklere bağlı olarak toplam satış miktarımız hafif bir dengelenme süreci yaşamış ve geçen yılın aynı dönemindeki 62.476 ons altın seviyesinden 61.549 ons seviyesine (%1,48) gelmiştir. Buna karşılık bir önceki dönemin finansal verileriyle karşılaştırıldığında, toplam hasılatımız %47,5 oranında son derece güçlü bir artış kaydederek 14.081.230.242 TL seviyesine ulaşmıştır. Bu ciro büyümesinin arkasındaki ana katalizör altın satış fiyatları olup, dönem genelinde ortalama altın satış fiyatımız, bir önceki döneme göre %63,2 oranında net bir artış yakalayarak 2.937 \$/ons seviyesinden 4.792 \$/ons seviyesine yükselmiştir. Yan ürün satışlarından ise ilk altı aylık dönemde 117,5 milyon TL gelir elde edilmiştir.

Maliyet Kontrolü ve Brüt Kar Büyümesi

Gelir tarafındaki bu agresif büyümeye karşın, satılan malın maliyeti ve operasyonel gider yönetimibüyükbirdisiplinle idare edilmektedir. Dönem boyunca küresel enflasyonist

MALİ DEĞERLENDİRME

baskılara ve hammadde fiyatlarındaki hareketliliğe rağmen, şirketimizin toplam birim nakit maliyetlerindeki artış yalnızca %5,3 seviyesinde sınırlandırılmış ve 2.591 \$/ons seviyesinden 2.727 \$/ons seviyesine çıkmıştır. Başarılı operasyonel kaldıraç yönetimi neticesinde, brüt karımız %136,1 gibi önemli bir büyüme oranı yakalayarak 8.283.615.049 TL seviyesine tırmanmıştır.

Operasyonel Verimlilik Göstergeleri: FAVÖK ve Esas Faaliyet Karı

Brüt karlılıkta elde edilen bu olumlu performans, operasyonel etkinliğin en yalın göstergesi olan FAVÖK ve Faaliyet Karı kalemlerinde de kendini göstermiştir. Şirketimizin faiz, amortisman ve vergi öncesi karı (FAVÖK), bir önceki döneme kıyasla %212,8 oranında katlanarak 6.148.589.225 TL seviyesine ulaşmıştır. Bu durum, operasyonlarımızın nakit üretme kabiliyetinin ne derece yüksek olduğunu tescillemektedir. Esas faaliyetlerimizden elde ettiğimiz kar, operasyonel harcamaların ciroya oranının gerilemesiyle birlikte %240,2 oranında rekor bir artış kaydetmiş ve 4.987.763.380 TL olarak gerçekleşmiştir.

Vergi Öncesi Kar, Net Dönem Karı ve Hisse Değeri

Operasyonel karlılığın yanı sıra yatırım faaliyetlerinden dengeli gelir üretimi sürdürülmüş ve Vergi Öncesi Karımız %132,8 artışla 5.036.341.614 TL'ye ulaşmıştır. Vergi karşılıklarının ayrılmasının ardından şirketimiz, 30 Haziran 2026 itibarıyla Net Dönem Karını %28,0 oranında artırarak 2.834.951.387 TL seviyesine taşımıştır. Yaratılan bu net kar, şirketimizin hisse performansına ve ortaklık değerine de doğrudan pozitif katkı sağlamıştır. Dönem sonu itibarıyla Pay Başı Kazancımız (EPS), net kar büyümesine paralel olarak %28,0 oranında artışla 100 pay başına kazanç için 0,69 TL'den 0,89 TL seviyesine yükselmiş, böylece pay sahiplerimize yaratılan katma değer maksimize edilmiştir.

Aktif Büyüklük ve Finansal Güç

Şirketimiz, gelir tablosunda elde ettiği karlılık ivmesini bilançosunu büyüterek ve öz kaynak yapısını destekleyerek kalıcı hale getirmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 56.348.961.000 TL olan toplam Aktif Büyüklüğümüz, 2026 yılının ilk yarısında sergilenen istikrarlı finansal yönetim ve fonlama stratejileri neticesinde %9,2 oranında net bir büyüme kaydetmiştir. 30 Haziran 2026 dönemi sonu itibarıyla şirketimizin toplam varlık yönetimi

MALİ DEĞERLENDİRME

ölçeği 61.531.051.000 TL seviyesine ulaşarak önemli bir eşiği geride bırakmıştır. Altı aylık kısa bir sürede bilançoya eklenen 5.182.090.000 TL'lik net aktif artışı, şirketin finansal derinliğinin ve operasyonel gücünün en somut göstergesidir.

Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler

30 Haziran itibarıyla nihayete eren 6 aylık ara hesap döneminde, şirketimizin yatırım faaliyetlerinden elde ettiği gelirler 3.155.181.237 TL olarak gerçekleşmiştir. Geçmiş döneme kıyasla yakalanan %27,0'lik büyümede; likidite yönetim stratejimiz kapsamında ağırlık verilen yatırım fonu ve hisse senedi gerçeğe uygun değer artışları ile faiz gelirleri ve döviz pozisyonumuzdan kaynaklanan kur farkı gelirleri başrolü oynamıştır. Şirketin stratejik portföy yönetimi ve dinamik varlık tahsisi adımları, yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin yılın ikinci yarısında da güçlü ve sürdürülebilir bir yapıda yönetilmeye devam edeceğine işaret etmektedir.

Yatırım Stratejisi

Şirketimizin orta ve uzun vadeli büyüme stratejilerinin en önemli güvencesi olan duran varlıklar grubunda yatırımlar hız kesmeden devam etmiştir. Üretim tesislerimiz, makine-ekipman altyapı yatırımlarımız ile önemli demirbaşlarımızı içeren maddi duran varlık portföyümüz, dönem içinde gerçekleştirilen yeni işletme yatırımları ile kapasite artırıcı ve modernizasyon odaklı yatırımların etkisiyle %18,6 oranında büyüyerek 41.055.911.000 TL seviyesine çıkmıştır. Şirketimizin öz kaynak niteliğindeki en stratejik varlıkları arasında yer alan ve geleceğe yönelik güvencemizi oluşturan Maden Varlıklarımız, dönem içindeki geliştirmeler ve operasyonel değer artışlarının katkısıyla %26,2 oranında kayda değer bir artış göstermiş ve 23.125.372.000 TL'ye ulaşmıştır. Bu durum, şirketin üretim ve hizmet kapasitesini sürekli olarak geliştirdiğini ortaya koymaktadır.

Finansal Yapının

Sürdürülebilirliği ve Risk Yönetimi

30 Haziran 2026 itibarıyla ortaya koyduğumuz bu bilanço ve gelir tablosu yapısı, şirketimizin sadece bugünkü karlılığını değil, aynı zamanda gelecekteki büyüme potansiyelini de finanse edebilecek bir likidite ve borçluluk yapısına sahip olduğunu göstermektedir. Satış fiyatlarının maliyetler karşısında yarattığı yüksek marj avantajı, operasyonel nakit akışlarımızı güçlendirmiş ve dış kaynak ihtiyacını minimum seviyede tutmuştur. Güçlü aktif yapımız ve büyüme eğilimindeki duran varlıklarımız, olası piyasa şoklarına karşı şirketimize çok yönlü bir finansal koruma kalkanı sağlamaktadır.

Geleceğe Yönelik Stratejik Hedefler ve Değerlendirme

2026 yılının ilk yarısında elde edilen 14 milyar TL'yi aşan hasılat, 6,1 milyar TL'lik FAVÖK ve 2,8 milyar TL'lik net dönem karı; yılın ikinci yarısı için belirlediğimiz agresif ama ayakları yere basan hedeflerimize ulaşma noktasında yönetim kurulumuza ve tüm paydaşlarımıza büyük bir güven vermektedir. Şirketimiz, yılın geri kalanında da maliyet disiplininin ödün vermeden, teknolojik ve operasyonel yatırımlarına devam ederek, hissedarları için sürdürülebilir ve öngörülebilir değer yaratma misyonunu kararlılıkla sürdürecektir.

Temel Finansal

Rasyolar ve Likidite Analizi

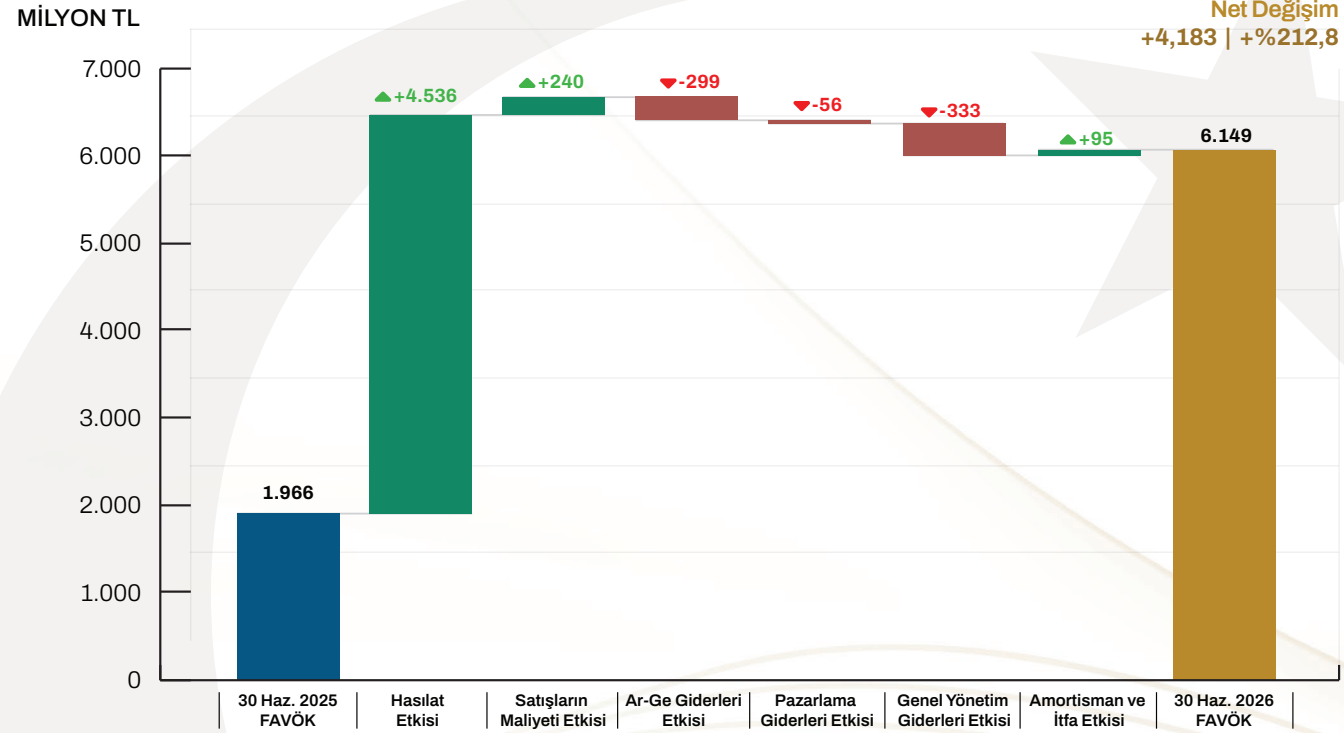
Şirketimiz, 1 Ocak–30 Haziran 2026 döneminde karlılığını rekor seviyelere taşıırken; 4,7 cari oran ve 1,1 nakit oran seviyeleriyle kısa vadeli borçlarını fazlasıyla karşılayacak bir likidite yapısı ve finansal esneklik sergilemiştir. 0,1 gibi sembolik bir finansal kaldıraç oranını koruyan şirketimiz, borç baskısından tamamen uzak ve özkaynak ağırlıklı güvenli büyüme çizgisini sürdürmüştür. Operasyonel karlılık marjını (Faaliyet Karı/Net Satışlar) %15'ten %35'e, FAVÖK marjını ise %20,6'dan %43,7'e çıkaran şirketimiz, varlık ve özkaynak karlılıklarını da gözeterek operasyonel mükemmelliğini ve yüksek nakit yaratma gücünü rasyolarına net bir şekilde yansıtmıştır.



MALİ DEĞERLENDİRME

FAVÖK KÖPRÜSÜ

1 Ocak - 30 Haziran 2025 / 2026 - Esas Faaliyetlerden Diğer Gelir/Giderlerden Arındırılmış



NET KÂR KÖPRÜSÜ

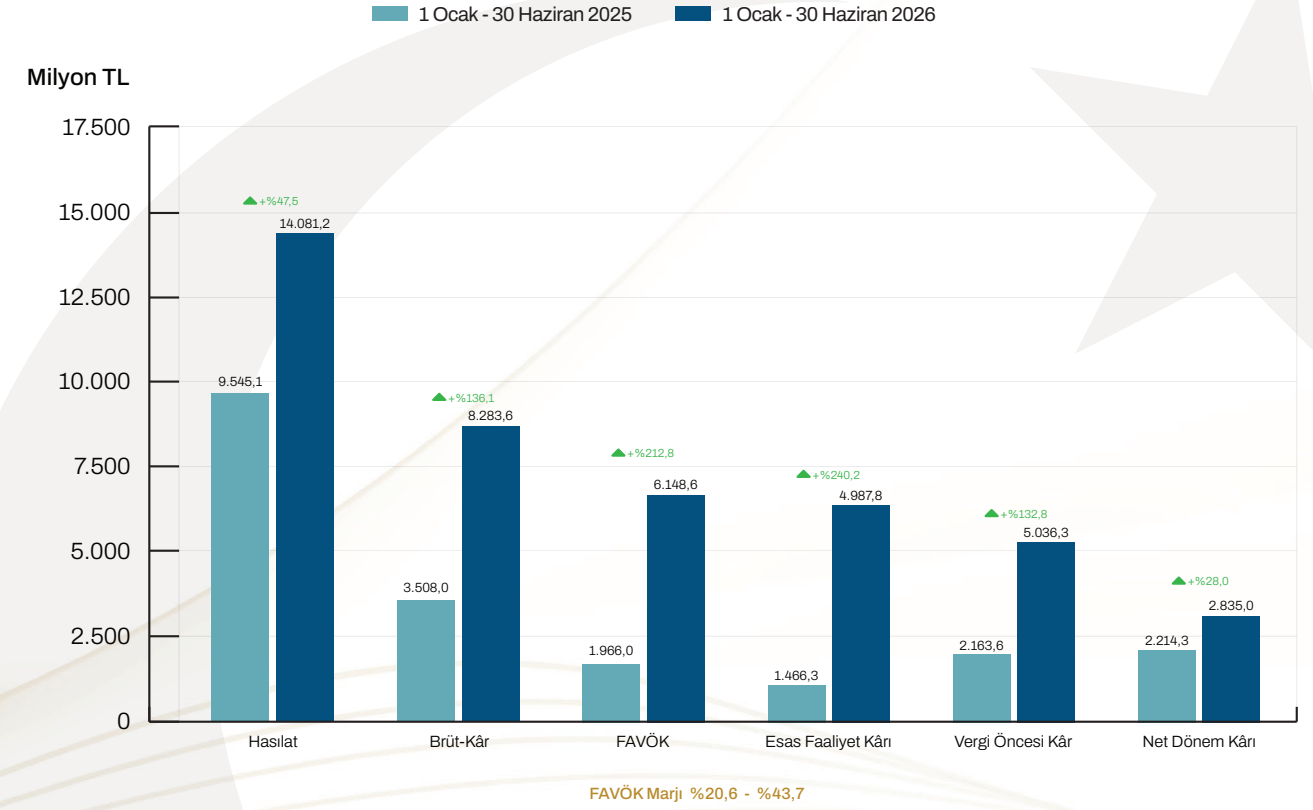
1 Ocak - 30 Haziran 2025 / 2026 - Net Dönem Karındaki Değişimin Temel Bileşenleri



MALİ DEĞERLENDİRME

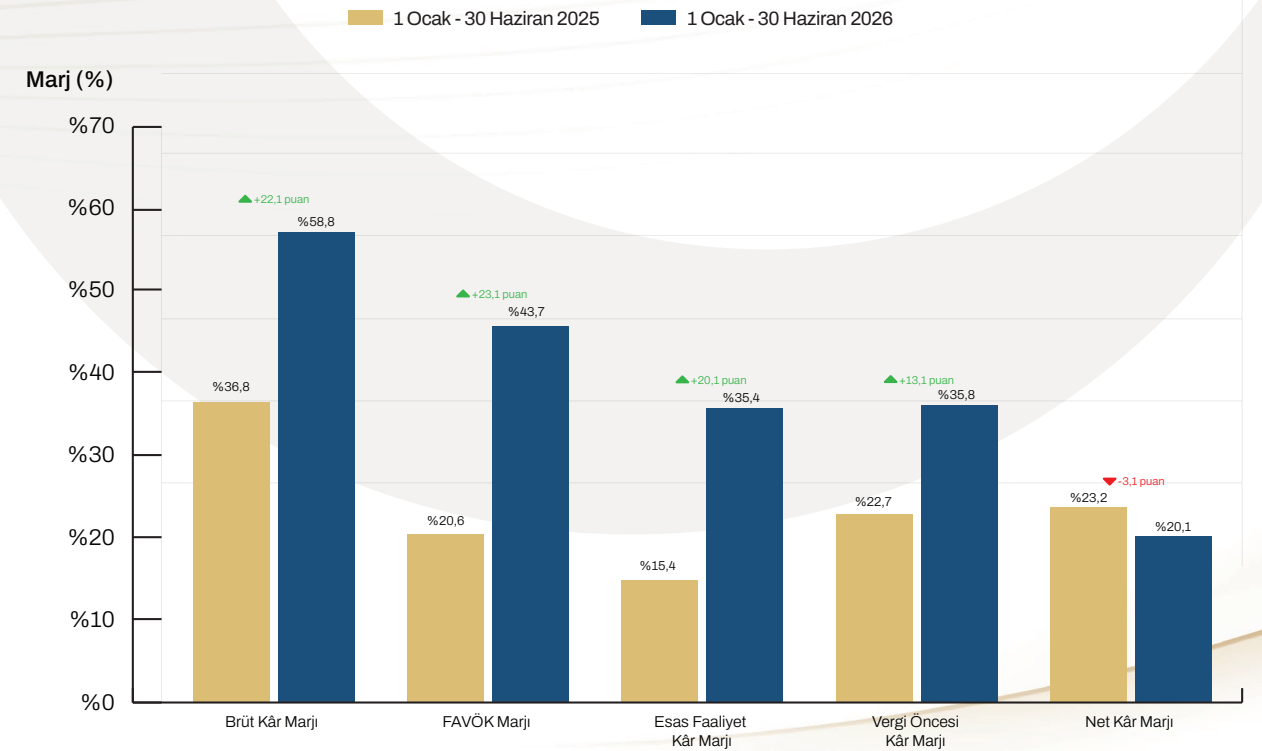
FİNANSAL PERFORMANS

1 Ocak - 30 Haziran 2025 / 2026 Karşılaştırması - Milyon TL



KÂRLILIK MARJLARI

Operasyonel ve Net Kârlılık Göstergelerindeki Dönemsel Değişim





RAPORLAMA DÖNEMİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

Yönetim Kurulumuzun 16.01.2026 tarihli kararı kapsamında, Türkiye Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş. uhdesinde bulunan Balıkesir ili İvrindi ilçesindeki IV. Grup İşletme Ruhsatı'nın devralınmasına yönelik Maden Ruhsatı Devir Sözleşmesi imzalanmıştır. Yaklaşık 700 bin ons mineral kaynağı ve 500 bin ons rezerv potansiyeline sahip olduğu teknik raporlarla ortaya konulan söz konusu yatırımı Taraflar arasında yapılan anlaşma uyarınca, ruhsat devri karşılığında 50.000.000 ABD Doları tutarında ruhsat devir bedeli ile üretime bağlı olarak Net İzabe Geliri'nin (NSR) %2,5'i oranında ödeme yapılması hususunda mutabakata varılmıştır. Söz konusu yatırım, Şirketimizin rezerv tabanının güçlendirmesi, uzun vadeli üretim kapasitesini artırması ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlaması beklenmektedir. Devir süreci ilgili kamu kurumlarının onaylarının tamamlanmasını müteakip sonuçlandırılacak olup, ruhsat sahasında cevher geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 28.01.2026 tarihli kararı doğrultusunda, Şirketimizin enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesi, enerji maliyetlerinin optimize edilmesi ve sürdürülebilirlik stratejisinin desteklenmesi amacıyla, Erciyes Anadolu Holding A.Ş. grubuna bağlı HES Hacılar Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş. mülkiyetindeki toplam 47,02 MWp (DC) kurulu güce sahip HES Başkale 1, HES Başkale 2 ve HES Başkale 3 Lisanssız Arazi Güneş Enerjisi Santrallerinin (AGES) devralınmasına yönelik Devir ve Satış Vaadi Sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu yatırımın toplam bedeli 48.853.780 ABD Doları + KDV olarak belirlenmiş olup, tesislerin en geç 31 Aralık 2026 tarihine kadar tamamlanarak Şirketimize teslim edilmesi öngörülmektedir. Yıllık yaklaşık 94 milyon kWh elektrik üretmesi öngörülen yatırımın, Şirketimizin

enerji ihtiyacının önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılaması, operasyonel verimliliği artırması, enerji maliyetlerini uzun vadede azaltması ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlaması beklenmektedir.

Şirketimiz, Türkiye'nin en önemli teknoloji ve inovasyon platformlarından biri olan TEKNOFEST kapsamında ilk kez düzenlenen Maden Teknolojileri Yarışması'nın paydaşları arasında yer alarak, madencilik sektöründe teknoloji odaklı dönüşümün desteklenmesine katkı sağlamıştır. Yarışma kapsamında; dijital madencilik, yapay zekâ destekli uygulamalar, otomasyon, uç ürün odaklı stratejik maden işleme teknolojileri ve sürdürülebilir madencilik çözümlerine yönelik yenilikçi projelerin geliştirilmesi teşvik edilmiştir. Şirketimiz, söz konusu iş birliğini madencilik sektöründe Ar-Ge ekosisteminin güçlendirilmesi, nitelikli insan kaynağının sektöre kazandırılması ve yüksek katma değerli madencilik teknolojilerinin geliştirilmesine katkı sağlayan stratejik bir girişim olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda, üniversite - sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi ile dijitalleşme, ileri mühendislik ve sürdürülebilir madencilik alanlarındaki inovasyon çalışmalarının desteklenmesine yönelik faaliyetlerin önümüzdeki dönemde de sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme ve rezerv geliştirme stratejisi kapsamında, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından düzenlenen IV. Grup maden sahaları ihale sürecine katılım sağlamış; gerçekleştirilen ihaleler sonucunda toplam 13 adet IV. Grup arama ruhsat sahasını 482.725.000 TL bedelle portföyüne kazandırmıştır. Söz konusu yatırımın, Şirke-



RAPORLAMA DÖNEMİ ÖNEMLİ GELİŞMELER

timizin arama ruhsatı portföyünü güçlendirmesi, rezerv geliştirme faaliyetlerini desteklemesi ve uzun vadeli kaynak sürekliliğine katkı sağlaması hedeflenmektedir. Ruhsat sahalarında yürütülecek arama faaliyetleri sonucunda ekonomik potansiyel taşıyan kaynakların tespit edilerek üretime kazandırılması suretiyle, Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma kapasitesinin ve gelecek teki üretim potansiyelinin artırılması amaçlanmaktadır.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32'nci maddesinde yapılan değişiklik kapsamında, sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle işgal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetlerinden elde ettikleri kazançlarına uygulanacak kurumlar vergisi oranı, %25'ten %12,5'e düşürülmüş olup, söz konusu düzenleme 2027 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde uygulanacaktır. Sanayi sicil belgesi kapsamında üretim faaliyetlerini sürdüren Şirketimizin de bu düzenlemeden yararlanacak olması nedeniyle, üretim faaliyetlerinden elde edilecek kazançlar açısından vergi yükünün azalmasına katkı sağlaması beklenmektedir. Düzenlemenin, orta ve uzun vadede net dönem kârlılığını, operasyonlardan yaratılan nakit akışını ve öz kaynak oluşturma kapasitesini destekleyerek Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma hedeflerine olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.

Şirketimiz, büyüme stratejisi, rezerv tabanının güçlendirilmesi ve operasyonel kapasitesinin artırılması hedefleri doğrultusunda, Zenit Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile şirketin hâkim hissedarı Özaltın İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş. arasında, 69.900.000 ABD Doları bedelli bir Mutabakat Zaptı imzalamıştır. Planlanan işlem kapsamında; Balıkesir ve Bilecik illerinde bulunan altı adet IV. Grup işletme ruhsatı, Balıkesir ili Sındırgı ilçesinde faaliyet gösteren cevher işleme tesisi, atık depolama tesisi, ilgili gayrimenkuller, makine ve ekipmanlar ile diğer yardımcı tesis ve varlıkların Şirketimiz bünyesine kazandırılması hedeflenmektedir. UMREK raporlarına göre devralınması planlanan ruhsat sahalarında toplam 76.049 ons altın rezervi ile yaklaşık 1,8 milyon ons gümüş rezervi bulunmaktadır. Söz konusu yatırımın, Şirketimizin cevher işleme kapasitesini artırması, rezerv ve kaynak tabanını güçlendirmesi, mevcut ve gelecekte geliştirilecek maden sahalarının daha etkin değerlendirilmesine imkân sağlaması, operasyonel sinerji oluşturmaya ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejisini desteklemesi beklenmektedir. İşlemin tamamlanması; ticari, hukuki, finansal ve teknik inceleme süreçlerinin olumlu sonuçlanması ile ilgili kurum ve kuruluşlardan gerekli izin ve onayların alınmasına bağlı olup, sürece ilişkin gelişmeler Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Yönetim Kurulumuzun 29 Haziran 2026 tarihli kararı doğrultusunda, Şirketimiz paylarının Borsa İstanbul'da oluşan piyasa değerinin faaliyetlerimizin gerçek performansını ve uzun vadeli potansiyelini yeterince yansıtmadığı değerlendirilerek yeni bir Pay Geri Alım Programı başlatılmasına karar verilmiştir. Program kap-

samında, Şirket öz kaynaklarından karşılanmak üzere azami 5.000.000.000 TL tutarında fon ayrılmış olup, azami 85.125.000 adet payın geri alınması planlanmaktadır. Böylece, önceki program kapsamında geri alınan 75.000.000 adet pay ile birlikte geri alınacak toplam pay adedi 160.125.000'e ulaşacaktır. Bu kapsamda, 20 Şubat 2023 tarihinde başlatılan pay geri alımları dahil edildiğinde bugüne kadar 130.172.425 adet pay için toplam 4.218.548.979 TL tutarında pay geri alımı gerçekleştirilmiş olup, geri alınan payların sermayeye oranı 31.07.2026 tarihi itibarıyla %4,06 olmuştur. Buna ilave olarak azami 2.337.104.063 TL tutarında pay geri alımı öngörülmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde yürütülecek programın; pay sahiplerinin hak ve menfaatlerinin korunması, pay fiyatının sağlıklı ve istikrarlı oluşumunun desteklenmesi, sermaye yapısının etkin yönetilmesi ve Şirketimizin uzun vadeli değer yaratma stratejisinin güçlendirilmesine katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 29 Haziran 2026 tarihli kararı kapsamında, Şirketimizin dolaylı iştiraki konumunda bulunan ve Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören TR Anadolu Metal Madencilik İşletmeleri A.Ş. Paylarında pay alımı yapılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, 20 Şubat 2023 tarihinde başlatılan pay alımları dahil edildiğinde bugüne kadar 14.355.780 adet pay için toplam 660.044.951 TL tutarında pay alımı gerçekleştirilmiş olup, TR Anadolu Metal Madencilik İşletmeleri A.Ş. sermayesindeki paylarımız 31.07.2026 tarihi itibarıyla %3,70 olmuştur. Buna ilave olarak azami 639.749.133 TL tutarında pay alımı öngörülmektedir. Söz konusu kararın, grup şirketleri arasındaki stratejik bütünleşmeyi güçlendirmesi, iştirak portföyünün değerini artırması, uzun vadeli yatırım yaklaşımını desteklemesi ve Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma stratejisine katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulumuzun 29 Haziran 2026 tarihli kararı kapsamında, Şirketimizin dolaylı iştiraki konumunda bulunan ve Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. paylarında pay alımı yapılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, 20 Şubat 2023 tarihinde başlatılan pay alımları dahil edildiğinde bugüne kadar 11.174.472 adet pay için toplam 400.015.310 TL tutarında pay alımı gerçekleştirilmiş olup, TR Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş. sermayesindeki paylarımız 31.07.2026 tarihi itibarıyla %4,30 olmuştur. Buna ilave olarak azami 249.745.121 TL tutarında pay alımı öngörülmektedir. Söz konusu kararın, grup şirketleri arasındaki stratejik bütünleşmeyi güçlendirmesi, iştirak portföyünün değerini artırması, uzun vadeli yatırım yaklaşımını desteklemesi ve Şirketimizin sürdürülebilir değer yaratma stratejisine katkı sağlaması hedeflenmektedir.



DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

— Şirketimizin Ağrı ili, Diyadin İlçesi'nde bulunan Mollakara Altın Madeni Projesi'nde ilk altın dökümü başarıyla gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında gerçekleştirilen ilk üretim sonucunda 7.474,2 gram altın elde edilmiştir.

Projede, 2026 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 32.000 ONS altın üretimi gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Mollakara Altın Madeni Projesi'nin görünür ve muhtemel altın rezervi 471.000 ONS seviyesinde olup, bugünkü ons fiyatı ile (ONS : 4.000 USD) hesaplandığında yaklaşık 1.884.000.000 USD hasılat oluşturması beklenmektedir.

— 25.06.2026 tarihli KAP açıklaması ile; Şirketimiz ile Zenit Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Zenit Madencilik") ve Zenit Madencilik'in hakim hissedarı olan Özaltın İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş. arasında, Zenit Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. bünyesindeki Balıkesir ve Bilecik illerinde bulunan toplam altı adet IV. Grup işletme ruhsatı ile Balıkesir ili Sındırgı İlçesinde faaliyet gösteren cevher işleme tesisinin 69.900.000,00 USD bedel ile satın alınmasına yönelik olarak Mutabakat Zaptı imzalandığı açıklanmıştır. Bu kapsamda, Özaltın İnşaat Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin vermiş olduğu teminat mektubuna istinaden 6 Temmuz 2026 tarihinde 6.500.000,00 USD tutarında avans ödemesi gerçekleştirilmiştir.

— Şirket ile Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) tarafından 7 Şubat 2026 tarihinde ilan edilen 317. Grup ihale ilanı listesinde bulunan sahalardan, 25 Mart 2026-10 Nisan 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilen ihalelere

katılım sağlanmış olup, açık arttırma usulü ile gerçekleştirilen ihalelerde 13 adet IV. Grup arama sahası toplam 482.725.000,00 TL bedel ile alınmıştır.

— Şirket'in hissedarlarından Türk Altın Holding A.Ş.'nin %97 oranında pay sahibi olduğu ATP Marin Inc. bünyesinde yer alan ve toplam güncel değeri yaklaşık 10.000.000 Avro olan M/Y İPEK, ANGEL'S ONE ve ANGEL'S THREE isimli yatların mülkiyetine ilişkin olarak ABD'de devam eden hukuki süreçte, söz konusu yatların Sentinel Global Partners USA Inc.'e devrine ilişkin işlemlerin muvazaalı olduğu iddiasıyla ATP Marin Inc. tarafından açılan davada, ilgili mahkeme tarafından ATP Marin Inc. lehine karar verilmiş olup yatların Sentinel'e devrine ilişkin işlemler iptal edilmiş ve karar kesinleşmiştir. Mahkeme kararı doğrultusunda, söz konusu yatların mülkiyetinin ATP Marin Inc. adına yeniden tesis edilmesine yönelik işlemler başlatılmış olup, Türk Gemi Sicili'ne tescil işlemleri tamamlanacaktır.

— Şirket Yönetim Kurulu'nun 11 Mayıs 2026 tarihli kararı kapsamında; Şirket'in 5.000.000.000 TL tutarındaki mevcut kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 TL'ye yükseltilmesine ve kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2026-2030 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılmasına karar verilmiştir. Ayrıca, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3'üncü maddesi ile "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadil edilmesine ve Esas Sözleşme'ye "Elektronik Ortamda Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 19'uncu madde, "Sermaye Piyasası Aracı İhracı" başlıklı 20'nci madde, "Pay veya Pay

DÖNEM SONRASI ÖNEMLİ GELİŞMELER

Senetlerinin Devri" başlıklı 21'inci madde, "Birleşme ve Bölünme Hükümleri" başlıklı 22'nci madde ve "Esas Sözleşme Değişikliği" başlıklı 23'üncü maddenin eklenmesine yönelik esas sözleşme değişiklikleri onaylanmıştır. Söz konusu değişikliklere ilişkin gerekli izin ve onayların alınması amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı nezdinde başvuru süreçlerinin başlatılmasına, gerekli izinlerin alınmasını takiben ise esas sözleşme değişikliklerinin yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli onay ve izin süreçleri tamamlanmış olup 30 Temmuz 2026 tarihinde olağan Genel Kurul toplantısının yapılmasına karar verilmiştir.

— Yönetim Kurulumuzun 1 Temmuz 2026 tarih ve 2026/138 sayılı kararı ile, daha önce kamuya açıklanan 2025 yılı kâr dağıtım önerisi, ödenecek kâr payı tutarında herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, Genel Kanuni Yedek Akçe tutarındaki revizyon nedeniyle güncellenmiştir. Şirketimizin Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) uyarınca hazırlanan finansal tablolarına göre 2025 yılı net dönem kârı 4.104.324.000 TL, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlara göre ise 10.403.944.045,60 TL olarak gerçekleşmiştir. Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken 330.614.269,38 TL tutarındaki birinci tertip genel kanuni yedek akçenin ayrılmasının ardından, TFRS esaslı hesaplamalara göre bağışlar dâhil 3.925.558.730,62 TL tutarında dağıtılabilir dönem kârı oluşmuştur. Bu çerçevede, dağıtılabilir dönem kârının yaklaşık %40,79'una karşılık gelen toplam

1.601.250.000 TL brüt nakit kâr payı dağıtılması Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'un onayına sunulmuştur. Buna göre, 1 TL nominal değerli pay için brüt 0,50 TL, yasal kesintiler sonrası net 0,4250 TL nakit temettü ödenmesi öngörülmektedir. Kâr dağıtımı sonrasında 144.112.500 TL tutarında ikinci tertip genel kanuni yedek akçe ayrılması ve kalan 2.028.347.230,62 TL tutarındaki kârın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılması teklif edilmiştir. Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen kâr dağıtım önerisinin, 30 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleştirilecek 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına, onaylanması halinde ise nakit kâr payı ödemelerine 6 Ekim 2026 tarihinde başlanmasına karar verilmiştir.

— Şirket'in 2025 Faaliyet yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 30 Temmuz 2026 Perşembe günü saat 08:30'da, Vakıflar Genel Müdürlüğü Yerleşkesi, Erler Mahallesi, Dumlupınar Bulvarı No:340, Eskişehir Yolu, Etimesgut/Ankara adresinde gerçekleştirilmiştir. Toplantı gündeminde yer alan tüm hususlar pay sahiplerinin onayına sunulurken kabul edilmiş; Genel Kurul'da alınan kararlar 31 Temmuz 2026 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğüne tescil edilerek 31 Temmuz 2026 tarih ve 11634 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Genel Kurul Toplantı Tutanağı ile Hazır Bulunanlar Listesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde (<http://www.turkaltinisletmeleri.com>) kamuoyuna duyurulmuştur.

İŞLETMELERİMİZ



OVACIK İŞLETMESİ

- Türkiye'nin batısında, İzmir'in 100 km kuzeyinde, Ovacık köyü bitişiğinde yer alan yer üstü ve yeraltı işletmesidir.
- Güncel durumda Ovacık tesisini besleyen ana kaynak Çukuralan yeraltı madenidir.
- Tamamlanan / Stoktan Beslenen Kaynaklar:**
 - * **Çoraklıktepe Açık Ocak İşletmesi:** Cevher işlenmesine Mayıs 2013'te başlanmış, üretim 2018 yılı içerisinde tamamlanmıştır.
 - * **Küçükdere Açık Ocak İşletmesi:** Saha bünyesindeki düşük tenörlü cevher stoklarının Ovacık tesisine nakliyesine 2018'de başlanmış, Mart 2019 itibarıyla nakliye tamamlanarak stoklar üretime dâhil edilmiştir.
- III. Atık Depolama Tesis (ADT) Yükseltme Projesi:** Çalışmalar Ekim 2022 dönemi itibarıyla başlanmıştır. 2024 yılı 1. çeyrekte çalışmalar başarıyla tamamlanmıştır.

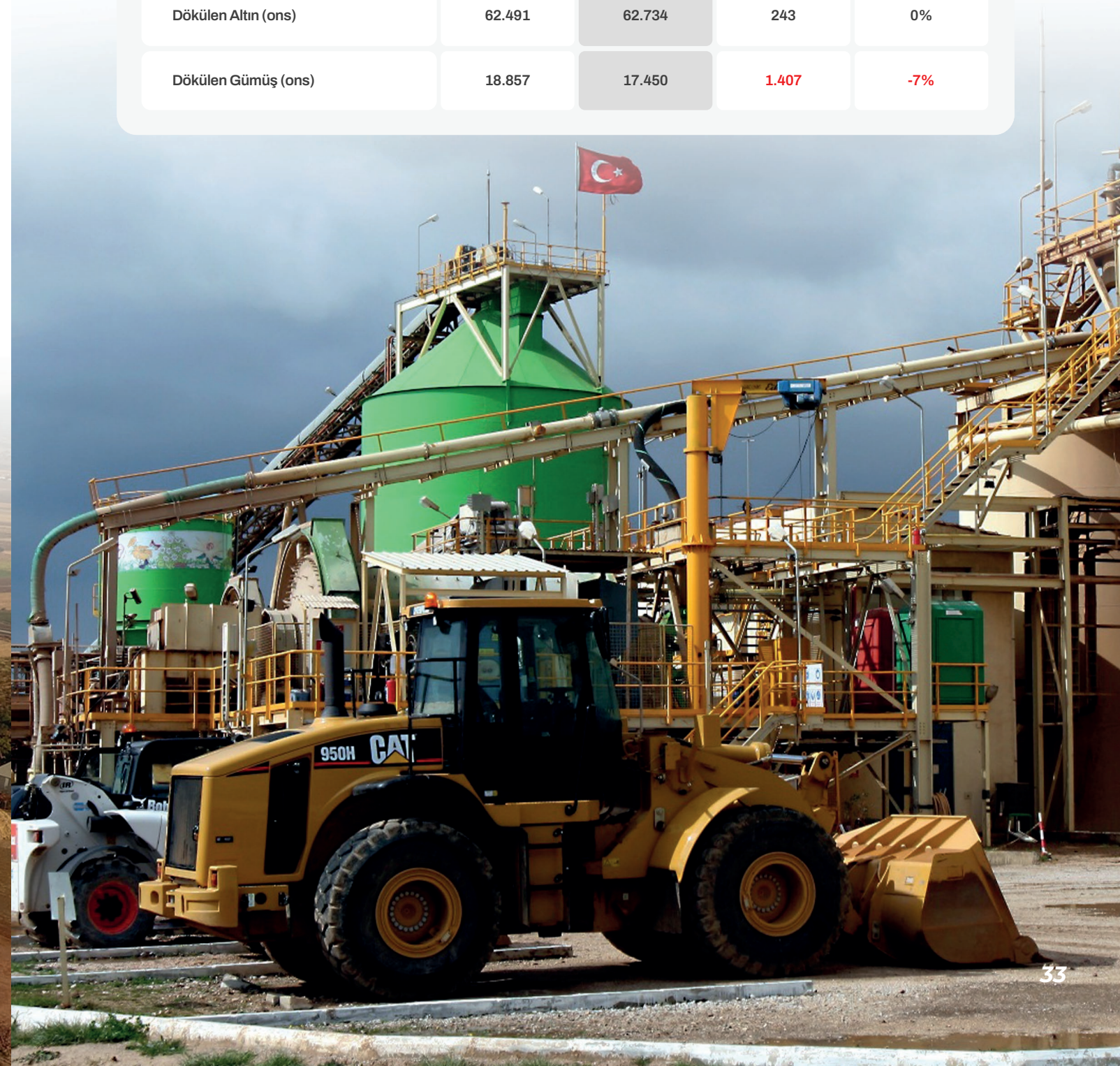
Yeni Keşifler:

- Gelintepe Projesi bünyesinde yapılan yeni keşifle birlikte 50.000 ons cevher toplam rezervlere eklenmiştir.
- Mevcut yeraltı maden rezervlerinin 2027 ve 2028 yılları içerisinde üretilmesi planlanmaktadır.
- Ruhsat sahasında cevher geliştirme ve arama çalışmaları aralıksız sürdürülmektedir.

- Kaynak:** 151.000 ons (4.696 kg) altındır.
- Rezerv:** 15.500 ons (482 kg) altındır.

Ovacık İşletmesi tesis üretim verileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir; (Çukuralan İşletmesinden Ovacık İşletmesine gelen proses cevheri dahildir)

OVACIK TESİS	2025 1Y	2026 1Y	Miktar Fark	%Fark
İşlenen Cevher (ton)	371.449	389.628	18.178	5%
Altın Tenör (g/t)	3,90	4,24	0,34	9%
Gümüş Tenör (g/t)	1,95	1,92	0,02	-1%
Dökülen Altın (ons)	62.491	62.734	243	0%
Dökülen Gümüş (ons)	18.857	17.450	1.407	-7%



ÇUKURALAN ALTIN MADENİ

- Ovacık bölgesindeki ana cevher üretim sahası olan Çukuralan, Ovacık Altın Madeni'nin yaklaşık **40 km kuzeydoğusunda** yer almaktadır. Çıkarılan tüvenan cevher, kamyonlarla 40 km mesafedeki Ovacık İşleme Tesisi'ne taşınmaktadır.
- Cevherleşme Tipi:** Saha, düşük sülfütlü epitermal altın damar sistemi özelliğindedir. Damar sisteminin tanımlanması amacıyla 2005 yılından bu yana haritalama, akış tortusu ve toprak numuneleme gibi arama faaliyetleri yürütülmüştür.
- Açık Ocak İşletmeciliği:** Açık ocağın ilk cevher çıkarımına **2010 yılı son çeyreğinde** başlanmıştır ve **Ekim 2019** tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.
- Yeraltı İşletmeciliği:** Yeraltı galeri ilerleme çalışmalarına **Şubat 2011'de** başlanmış, ilk cevher üretimi **Ağustos 2011'de** gerçekleştirilmiştir. **2021 yılı 2. çeyreğinde** GB3 portal girişi açılmıştır.
- İşletme Modeli:** Tenör kontrolü, müteahhit madencilik ve stok yönetimi süreçlerinde **Küçükdere maden modeli** uygulanmıştır.
- ÇED Onayları:**
 - Projenin ilk Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) olumlu kararı Eylül **2009'da** alınmıştır. İlerleme sürecinde 3 adet kapasite artışı projesi daha yapılarak ÇED süreçleri tamamlanmıştır.
 - Kırma-Elme Tesisi: 500.000 ton/yıl kapasiteli Kırma-Elme Tesisi Projesi için yürütülen ÇED süreci, **25.02.2025 tarih ve 8216 sayılı "ÇED Olumlu" Kararı** ile tamamlanmıştır.
- Rehabilitasyon ve Çevre Çalışmaları:**
 - Üretimi biten açık ocakların geri dolgu çalışmaları Mart 2021 tarihinde tamamlanmıştır.
 - Geri dolgu ve genel saha rehabilitasyon faaliyetleri devam etmektedir.

- Güncel durumda cevher üretimi **4 portal üzerinden yeraltı işletmeciliği** ile sürdürülmektedir.

- Kaynak:** 2.228.000 ons (69.299 kg) altındır.
- Rezerv:** 1.396.210 ons (43.427 kg) altındır.

Çukuralan İşletmesi maden üretim verileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;
(Düşük tenörlü cevher üretimleri dahildir.)

ÇUKURALAN YERALTI	2025 1Y	2026 1Y	Miktar Fark	%Fark
Çıkarılan Cevher (ton)	342.124	446.013	103.889	30%
Altın Tenör (g/t)	4,71	4,16	0,55	-12%
Gümüş Tenör (g/t)	2,58	2,30	0,28	-11%

KAYMAZ İŞLETMESİ

- Türkiye'nin kuzeybatısında, Ankara'ya yaklaşık **150 km** mesafede yer almaktadır.
- Cevherleşme Tipi:** Kaymaz cevherleşmesi, listvenit ile ilişkili orojenik altın yatağı niteliğindedir.
- Açık Ocak Başlangıcı:** Açık ocak cevher üretimine 2011 yılının ilk çeyreğinde başlanmıştır.
- Tesis Devreye Alma:** Aralık 2011 sonunda deneme üretimi yapılmış, aynı yıl sonu itibarıyla tesis tam kapasite üretime geçmiştir.
- Güncel Çalışma Durumu:** Tesis üretim faaliyetleri güncel olarak mevcut stoklar kullanılarak sürdürülmektedir.
- Üretim:** Açık ocak cevher üretimine 2011 yılının ilk çeyreğinde başlanmıştır. Aralık 2011 sonunda tesis tam kapasite üretime geçmiştir. Tesis üretim faaliyetleri güncel olarak mevcut stoklar kullanılarak sürdürülmektedir.
- Açık Ocak Faaliyetleri:** İşletme bünyesinde 4 ana açık ocak (ve bu ocakların alt sahaları) üzerinden üretim gerçekleştirilmiştir:
 - * **Mermerlik Ocağı:** Üretim Eylül 2019 döneminde tamamlanmıştır.
 - * **Mainzone ve Alt Sahaları:**
 - » **Mainzone Açık Ocak:** Cevher geliştirme sondajları sonucu tespit edilen altın için 2022 yılı son çeyreğinde üretime başlanmış ve bu süreç tamamlanmıştır.
 - » **Mainzone Batı-Batı Ocakları:** Cevher üretimi ile tesis tam kapasite Aralık 2023'e kadar çalıştırılmış ve ocak üretimi tamamlanmıştır.
 - » **Ocak İçi Lokal Cevherler:** Mainzone ocağı içinde kalan lokal cevherlerin üretimi 2024 yılı 3. çeyrek sonunda tamamlanmıştır.
 - * **Kızılağaç Ocağı:** Açık ocak üretimi Haziran 2024 itibarıyla tamamlanmıştır.

- * **Damdamca Doğu Açık Ocağı:** Rezervlerde 32.000 ons altın olarak yer almaktadır. Damdamca Açık Ocağı'nda gerçekleştirilen rezerv tespit çalışmaları sonucunda kapasite artış projesi planlanmış olup, bu kapsamda ÇED hazırlık süreçlerine başlanmıştır.

- * **Maden Atık Depolama Tesisleri (MADT):**
 - * 2. MADT'nin depolama kapasitesinin büyük kısmının dolması ve ömrünü tamamlaması sebebiyle yeni tesis projelendirilmiştir.
 - * Detay mühendislik ve ÇED çalışmaları tamamlanmış; kazı-dolgu çalışmaları ile yapım aşamasına geçilmiştir. 2023 yılı 3. çeyreğinde 3. MADT'nin ilk kademesi tamamlanmış, ayrıca 2. MADT'de zamanla oluşan boşluklar da değerlendirilerek tesis üretimine kesintisiz devam edilmiştir.
 - * 15 Ağustos 2023 tarihinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 3. MADT ve Açık Ocak Kapasite Artışı için "ÇED Olumlu" kararı verilmiştir.

- * **Kaynak:** 45.000 ons (1.400 kg) altındır.
- * **Rezerv:** 31.720 ons (987 kg) altındır.

Kaymaz İşletmesi tesis üretim verileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

KAYMAZ TESİS	2025 1Y	2026 1Y	Miktar Fark	%Fark
İşlenen Cevher (ton)	157.242	212.635	55.393	35%
Altın Tenör (g/t)	0,78	0,88	0,10	12%
Gümüş Tenör (g/t)	3,39	3,58	0,19	6%
Dökülen Altın (ons)	6.537	4.778	1.760	-27%
Dökülen Gümüş (ons)	15.153	17.953	2.800	18%



HİMMETDEDE İŞLETMESİ

- Himmetdede Projesi, Türk Altın tarafından keşfedilmiş bir projedir.
- Kayseri il merkezinin **41 km kuzeybatısında**, Kayseri – Ankara karayolunun hemen bitişiğinde ve ulaşım ağlarının kesişim noktasında stratejik bir konumda yer almaktadır. İdari olarak Kayseri ili Kocasinan ilçesine bağlı **Himmetdede ve Düver Mahalleleri** ile Nevşehir ili **Kalaba Beldesi** sınırları içinde konumlanmıştır.
- Cevherleşme Tipi:** Bindirme fayına bağlı **düşük sülfidasyonlu epitermal** altın yatağı olarak tanımlanmaktadır.
- Açık Ocak Faaliyetleri:**
 - * **Kuzey Açık Ocak:** Üretim faaliyetlerine **2021 yılı ilk çeyreğinde** başlanmıştır. Üretim tamamlanmış ve sahaya ait **rehabilitasyon çalışmaları** bitirilmiştir.
 - * **Ana Açık Ocak:** Üretim faaliyetleri tamamlanmıştır.
 - * **Güney Açık Ocak:** Üretim faaliyetleri **Haziran 2024** itibarıyla tamamlanmıştır.
 - * **Mahmat Açık Ocağı:** Bu ocağın üretilen cevher, ruhsat sahası içerisinde stoklanmaktadır.
- Leach pad sahasında genişleme çalışmaları 2021 Mayıs ayı itibarıyla başlamış olup projenin 1. ve 2. hücreyi kapsayan kısımlarının yapım işi tamamlanmış ve bakanlık onayı alınmıştır. Kalan 3. hücrenin yapım işi, 2022 yılının 2. çeyreğinde tamamlanmıştır.

Kaşköy Projesi Entegrasyonu:

- * Himmetdede İşletmesi'nin **Kaşköy Projesi** ile entegre şekilde çalışması planlanmıştır.
- * Entegrasyon kapsamında mevcut yığın liç tesisine ilave olarak **Tank Liçi Tesisatı ve Maden Atığı Depolama Tesis (MADT)** kurulmasına karar verilmiştir.
- * Proje için yürütülen Çevresel Etki Değerlendirme süreci, **26 Mart 2026 tarihinde** alınan “**ÇED Olumlu**” kararı ile başarıyla tamamlanmıştır.

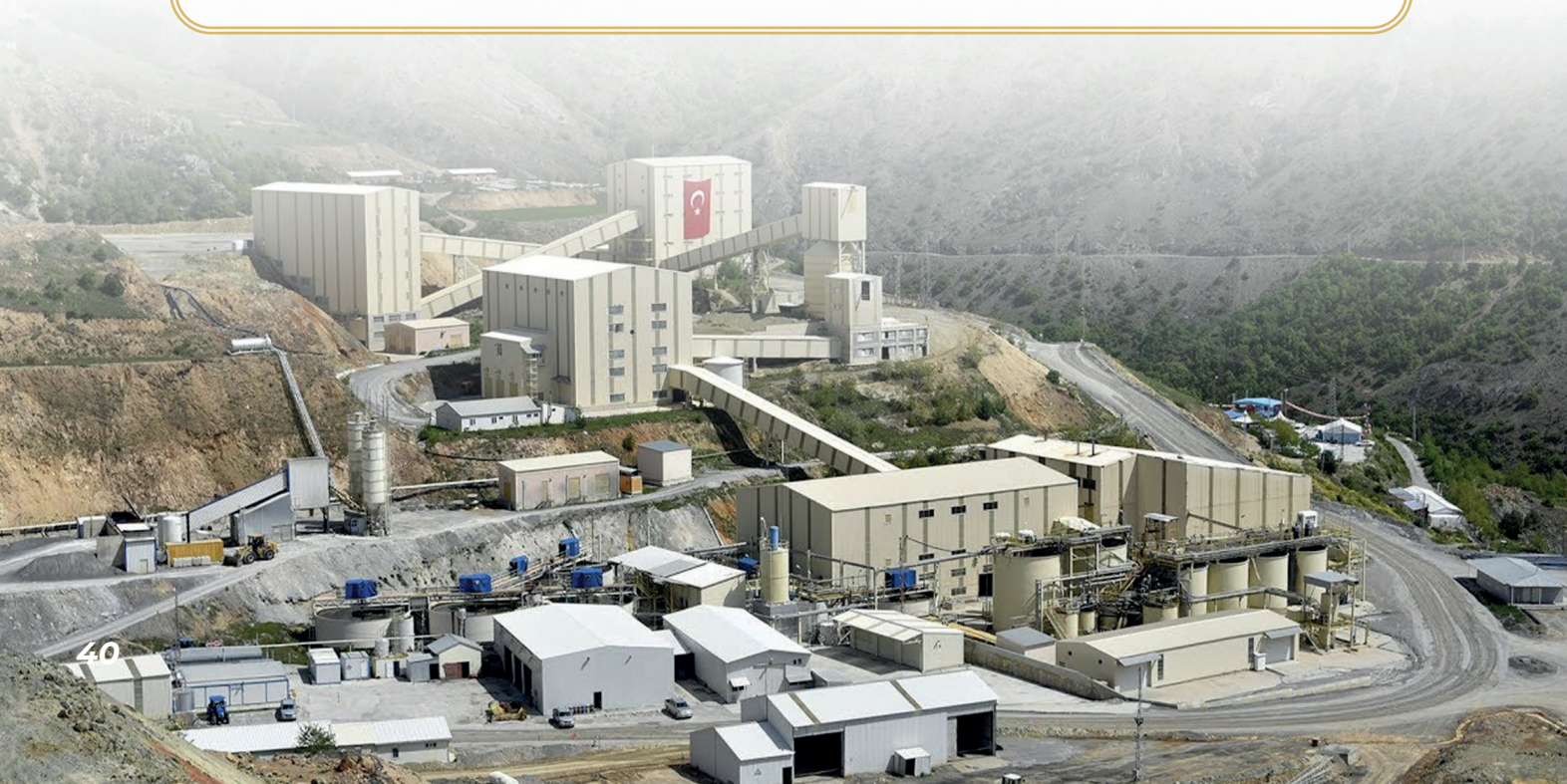
Himmetdede İşletmesi tesis üretim verileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

HİMMETDEDE TESİS	2025 1Y	2026 1Y	Miktar Fark	%Fark
Dökülen Altın (ons)	4.357	1.653	2.704	-62%
Dökülen Gümüş (ons)	10	3	7	-73%



MASTRA İŞLETMESİ

- Türkiye'nin kuzeydoğusunda, Karadeniz kıyısının **80 km güneyinde** yer almaktadır.
 - Hem yeraltı hem de açık ocak madenciliği yürütülmüş olan entegre bir tesistir.
 - **Açık Ocak Faaliyetleri:**
 - * **Ana Açık Ocak:** Madencilik faaliyetleri **Aralık 2011** tarihinde tamamlanmıştır.
 - * **Yeni Açık Ocak:** 2012 yılında faaliyete geçmiş ve **Ocak 2014'te** üretimi tamamlanmıştır.
 - * **Kuzey Açık Ocak:** Üretim **Ağustos 2019'da** sonlandırılmış ve sahanın rehabilitasyon çalışmaları tamamlanmıştır.
 - **Yeraltı Faaliyetleri:** 2012 yılı içerisinde müteahhit firma aracılığıyla ikinci yeraltı bölgesinde üretime başlanmıştır. Batı ve doğu yeraltı ocaklarındaki üretim süreçleri tamamen sonlandırılmıştır.
 - **Tesis Devreye Alma ve Kapasite:**
 - * Proses tesisi **Mart 2009'da** devreye alınmış olup işleme kapasitesi **40.000–45.000 ton/ay** seviyesindedir.
 - * **2022 yılında**, rezervlerin azalması ve stokların tesis kapasitesini dolduramaması nedeniyle tesis yıl içinde **fasıllı (kesintili)** olarak çalıştırılmıştır.
 - * 1. Maden Atığı Depolama Tesisi (MADT) Yükseltme Projesi için **27 Ocak 2023** tarihinde “**ÇED Olumlu**” kararı alınmıştır.
 - * **2023 yılı sonunda** ekonomik olarak üretilebilir rezervler tamamen tüketilmiştir.
- **Arama Faaliyetleri:** Bölgedeki kaynak miktarını artırmak amacıyla çevre ruhsatlı sahalarda sondaj ve cevher arama çalışmaları devam etmektedir.
 - **Rehabilitasyon:** Üretimi tamamlanan açık ocak sahalarında doğaya yeniden kazandırma ve rehabilitasyon çalışmaları yapılmıştır.



MOLLAKARA İŞLETMESİ

- Doğu Anadolu Bölgesi'nde, Ağrı il merkezinin yaklaşık **55 km kuzeydoğusunda**, Diyadin ilçesi Mollakara köyünün bitişiğinde yer almaktadır.
- 2005–2008 yılları arasında Newmont mülkiyetinde bulunan proje, **2008 yılında Türk Altın** tarafından devralınmıştır.
- Cevher Yapısı:** Mineralizasyon hem yapısal hem de litolojik kontrollü olup oksitli ve sülfütlü zon olmak üzere iki bölümden oluşmaktadır.
- Fizibilite ve Testler:**
 - Fizibilite çalışmaları ile SGS tarafından yürütülen çalışmalar ve 2 etaplı kaya mekaniği çalışmaları (**2. etap 2022 son çeyreği**) tamamlanmıştır.
 - Oksitli zonun metalurjik testleri bitirilmiş; sülfütlü cevherin metalurjik çalışmaları ise Türk Altın İşletmeleri Laboratuvarları ve **ALS Avustralya** tarafından tamamlanmıştır.
 - Temel ve detay mühendislik süreçleri başarıyla sonuçlandırılmıştır.
- Üretim Yöntemi:** Oksitli zondaki altını çıkarmak için **yığın liçi (heap leach)** yöntemi kullanılacaktır. Tesis, Mollakara ve civarındaki yataklar için **merkezi proses tesisi** olarak projelendirilmiştir.
- ÇED Onayı:** Proje ÇED süreci nihayete erdirilerek **29 Eylül 2023** tarihinde “**ÇED Olumlu**” kararı alınmıştır.
- Ruhsat ve İzinler:** Üretime yönelik 1. Sınıf İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı 2025 yılında düzenlenmiş ve mülkiyet izin süreçleri tamamlanmıştır.

- Kaynak:** 536.000 ons (16.671 kg) altındır.
- Rezerv:** 471.320 ons (14.660 kg) altındır.

- 16 Temmuz 2026** tarihinde ilk altın dökümü gerçekleştirilerek Mollakara İşletmesi resmen devreye alınmıştır.
- Büyüme Potansiyeli:** Bugüne kadar yapılan sondajlarda cevherin sınırları henüz tam olarak sınırlanmamış olup yatak her yönde büyümeye açıktır. Toplam kaynağın önemli bir bölümünü oluşturan sahada arama ve geliştirme faaliyetleri aktif olarak devam etmektedir.

- Mollakara projesinde;**
 - 470 Ha toplam ÇED alanı,
 - 958 ton/saat kapasiteli kırma eleme tesisi,
 - 11.1 milyon m³ kapasiteli yığın liçi alanı,
 - 1100 m³/saat solüsyon basma kapasiteli, çift CIC hattına sahip ADR ünitesi,
 - 10 MVA Kurulu güç kapasitesi,
 - Açık ocak, pasa ve bitkisel depolama üniteleri bulunmaktadır.

Mollakara Açık Ocak maden üretim verileri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir;

MOLLAKARA AÇIK OCAK	2025 1Y	2026 1Y	Miktar Fark	%Fark
Çıkarılan Cevher (ton)	0	508.774	508.774	100%



PROJELERİMİZ



KAŞKÖY PROJESİ

- Kayseri ilinin Kocasinan ilçesinde, Kayseri il merkezinin **41 km kuzeybatısında** ve Ankara'nın **220 km güneydoğusunda** yer almaktadır.
- Ruhsat, **2018 yılında MAPEG** tarafından düzenlenen ihale ile Türk Altın bünyesine katılmıştır. Sahaya **1 km mesafede** Mahmat Altın Madeni açık ocağı, **yaklaşık 9 km kuzeydoğusunda** ise Himmetdede Altın Madeni bulunmaktadır.
- **Jeolojik yapı ve Cevherleşme Tipi:**
 - * Alterasyon, mineralizasyon tipi, doku ve mineral birlikteliklerine göre **orojenik altın yatağı** olarak tanımlanmıştır.
 - * Karbonat yan kayaçlı, yapısal kontrollü bir yatak olan Kaşkøy'de iki farklı mineralizasyon yer almakta; ana damar yapısını şist-mermer kontağında ve mermerlerin içinde gelişen breşik kuvars damarı oluşturmaktadır. Diğerisi ise makaslamaya uğramış kuvars-mika şistler içerisinde gelişen, sülfidli ve baz metal açısından daha zengin cevherleşmedir.
 - * Cevherleşme genel azimut açısı **310–315° (yaklaşık K45°B)** doğrultusunda olup metamorfikler içerisinde yüzeyde **1 km boyunca** takip edilebilmektedir.
 - * İzinli arama sondaj verilerine göre cevher kütlesinin boyutları **1400 metre uzunluğa, 550 metre genişliğe ve yaklaşık 30 metre kalınlığa** ulaşmaktadır.
- **Metalurjik Testler:** 1. ve 2. etap metalurjik testler ile Kanada **SGS Lakefield** laboratuvarlarında yürütülen 3. etap test çalışmaları tamamlanmıştır.
- **Mühendislik ve Fizibilite:** Projenin **ön fizibilite çalışmaları 2023 yıl sonu itibarıyla** tamamlanmıştır. Temel ve detay mühendislik çalışmaları ise aktif olarak devam etmektedir.

- **ÇED Süreci ve Onayı:** Cevher üretimi ve zenginleştirmeye yönelik başlatılan ÇED sürecinde rapor **Aralık 2025** döneminde yasal ve teknik açıdan nihai edilerek askı süreçlerine geçilmiştir. ÇED süreci **26 Mart 2026** tarihinde alınan "**ÇED Olumlu**" kararı ile resmi olarak tamamlanmıştır.

- **Ruhsat ve İzinler:** Üretime yönelik 1. Sınıf İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı 2026 yılında düzenlenmiştir. Mülkiyet izin süreçleri ve üretim faaliyetlerine yönelik ön hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

- **Kaynak:** 971.000 ons altındır.
- **Rezerv:** 529.120 ons altındır.
- 5 sondaj makinesi ile kaynak ve rezerv artırmaya yönelik sondaj faaliyetlerimiz devam etmektedir.



KARAPINAR PROJESİ

- Batı Anadolu’da, Çanakkale il merkezinin **18 km güneydoğusunda** yer almaktadır. Çanakkale-Çan yolu istikametinin 21. kilometresinde bulunan Terziler köyü üzerinden ulaşım sağlanmaktadır.
- Saha geçmişte yabancı arama şirketleri tarafından çalışılmış olup, ruhsat **2007 yılında ihale yoluyla Türk Altın** bünyesine katılmıştır.
- Cevherleşme Tipi:**
 - Jeoloji, alterasyon, doku ve mineral birlikteliği doğrultusunda **epitermal düşük sülfidasyonlu Au-Ag (Altın-Gümüş)** cevherleşmesi olarak tanımlanmıştır.
 - Metamorfik kayalar içerisinde K20°-25°D doğrultusu boyunca yaklaşık **4,5 km** uzanmaktadır.
 - Ana zonun ortasında D-B uzanımlı **500 metre** uzunluğunda ayrı bir kuvars damar ve breşi bulunmaktadır.
 - Metamorfik-ultramafik kondağında K30°-35°D doğrultulu yaklaşık **3 km** takip edilen ek bir mineralizasyon mevcuttur.
 - Arsenik, antimon, altın ve gümüş anomalileri ile dikkat çeken saha epitermal sistemin üst kotlarını temsil etmektedir. Cevherleşme sınırları henüz tam olarak belirlenmemiş olup **her yönde büyümeye açıktır.**
 - Cevher yapısında **geçiş ve sülfid** zonları olmak üzere iki farklı metalurjik zon tanımlanmıştır.
- ÇED Onayı:** Proje için **17 Eylül 2025** tarihinde “ÇED Olumlu” kararı alınmıştır.
- Ruhsat ve İzinler:** Üretime yönelik **1. Sınıf İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı 2025 yılında** düzenlenmiş olup mülkiyet izin süreçleri aktif olarak devam etmektedir.
- Toplam kaynak miktarını artırmaya yönelik arama çalışmaları sürdürülmektedir.

ÇED İptal Davası ve Hukuki Durum:

- Dava Açılması:** Çanakkale Belediye Başkanlığı tarafından verilen “ÇED Olumlu” kararının iptali talebiyle Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1054 E. sayılı dosyası ile dava açıldığı **30 Ekim 2025** tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur.
- Yürütmenin Durdurulması Kararı:** Mahkemece verilen ara karar uyarınca, yürütmenin durdurulması isteminin kesin olarak kabulüne hükmedildiği **26 Haziran 2026** tarihinde Şirketimize tebliğ edilmiştir.
- Mevcut Durum:** Yargılama süreci devam etmekte olup dosya kapsamında henüz nihai bir karar verilmemiştir.

- Kaynak:** 229.000 ons altın ve 239.000 ons gümüşdür.
- Rezerv:** 205.170 ons altın ve 207.350 ons gümüşdür.
- 2 sondaj makinesi ile kaynak ve rezerv artırmaya yönelik sondaj faaliyetlerimiz devam etmektedir.



GELİNTEPE PROJESİ

- Çukuralan Altın Madeni'nin **9 km doğusunda**, Ovacık Altın Madeni'nin ise **15 km kuzeyinde** yer alan bir uydu yataktır.
 - İlk kaynak tahmini 2007 yılında yapılan projenin model güncellemesi **2025 yıl sonunda** gerçekleştirilmiştir.
 - **Jeolojik Yapı ve Cevherleşme:**
 - * Bölgenin temelini Triyas yaşlı metamorfik kayalar (metapelitler ve rekristalize kireçtaşları) oluşturmaktadır.
 - * Metamorfik temel, Geç Oligosen–Orta Miyosen yaşlı Kozak Magmatik Kompleksi tarafından kesilmiş; kontaklarda yer yer skarnlaşma gelişmiştir. Miyosen andezitleri bölgenin en genç birimleridir.
 - * Gelintepi cevherleşmesi; mineral birlikteliği, damar dokuları ve düşük sülfid içeriği temel alınarak düşük sülfidasyonlu epitermal altın sistemi olarak yorumlanmaktadır.
 - * Cevherleşme sünümlü deformasyona sebep olan tektonizmaylagelişen, porfiri intrüziyonlara bağlı olarak yapısal kontrollü oluşmuştur. Kuvars damarları, kuvars ve hidrotermal breşler, stokvörk kuvars damarcıkları ve silisleşmiş zonlar şeklinde gelişmiştir.
 - * Cevherleşme ağırlıklı olarak K–KD doğrultulu olup yaklaşık 1,6 km boyunca takip edilmekte ve yaklaşık 0,9 km genişliğinde bir zon içerisinde gelişmektedir. Damar kalınlıkları yer yer 3 metreye ulaşmaktadır.
 - * KB–GD doğrultulu genç faylar cevherleşmeyi keserek yer yer ötelemiştir. Damar sisteminde başlıca sülfid minerali pirit olup, eser miktarda kalkopirit, galen ve sfalerit gözlenmektedir.
- **Kaynak:** 55.000 ons altın ve 31.000 ons gümüşdür.
 - **Rezerv:** 2024 yıl sonunda şirket rezervlerine yeni keşif olarak eklenmiştir. 2025 yıl sonu itibarıyla 50.300 ons altın ve 28.320 ons gümüş olarak rezervlerde yer almaktadır.
- **Üretim ve Taşıma:** Türk Altın Kaymaz Metalurji Laboratuvarı'nda ilk aşama test programları başarıyla tamamlanmıştır. Sahadaki üretimin açık ocak madenciliği yöntemiyle gerçekleştirilmesi; çıkarılan cevherin nakledilerek Ovacık Merkezi Proses Tesisi'nde işlenmesi planlanmaktadır.
- 1 sondaj makinesi ile kaynak ve rezerv artırmaya yönelik sondaj faaliyetlerimiz devam etmektedir.



KUBAŞLAR PROJESİ

- D550 karayolu üzerinde yer alan Balıkesir'in Gömeç ilçesinin yaklaşık 12 km güneydoğusunda bulunmaktadır. Proje sahası 2009 yılında Türk Altın tarafından devralınmıştır.
- **Sondaj Geçmişi:** Sahada 2011 yılından bu yana yeni bir sondaj çalışması yapılmamıştır.
- **Jeolojik Yapı ve Cevherleşme:**
 - * Saha, Triyas yaşlı Karakaya Formasyonu'na ait kireçtaşı ve şistlerden oluşan metamorfik temel ile Miyosen yaşlı andezitik volkanik kayalar içerisinde yer almaktadır.
 - * Damar sistemi, ağırlıklı olarak volkanik-metamorfik kayaç kontağı boyunca gelişmiştir.
 - * Bölgedeki hidrotermal sistemin Geç Oligosen- Erken Miyosenyaşlı Kozak Granodiyorit ile ilişkili olabileceği değerlendirilmektedir.
 - * Kubaşlar cevherleşmesi düşük sülfidasyonlu epitermal Au sistemi olarak değerlendirilmektedir.
 - * Damar/breş zonu genel olarak BKB-DKD doğrultulu olup yaklaşık 1,4 km boyunca takip edilmekte ve volkanik-metamorfik kayaç kontağı boyunca gelişmiştir.
 - * Damar çevresinde silisleşme ve breşleşmenin eşlik ettiği belirgin bir alterasyon zonu gelişmiştir.

Kaynak:

- * 157.000 ons altın ve 1.345.000 ons gümüşdür.
- * Maden kaynağı kestirimleri ilk olarak 2011 yılında yapılmış; 2025 yılı raporlaması amacıyla eşik tenör değerleri, güncel altın fiyatları ve cari maliyetler doğrultusunda revize edilmiştir.
- **Rezerv:** 2025 yıl sonu itibarıyla şirket rezervlerinde 150.000 ons Altın ve 1.281.400 ons gümüş olarak yer almaktadır.

Üretim Yöntemi:

- * Mevcut koşullar çerçevesinde üretimin açık ocak madenciliği yöntemiyle gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- * Ovacık Merkezi Proses Tesisi etrafındaki uydu yataklardan biri olan Kubaşlar cevheri, karayolu üzerinden nakledilerek Ovacık Tesisi'nde işlenecektir.

- 2026 yılı içerisinde metalurjik testler ve araştırma amaçlı sondaj çalışmaları yapılması planlanmaktadır.





ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Türk Altın İşletmeleri A.Ş. bünyesinde Çevre Mevzuatı, Çevre Politikası ve Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair gerekliliklerinin kontrolü ve takibi Çevre ve Sürdürülebilirlik Bölümü sorumluluğunda yürütülmektedir. Bu yapı ile **sorumlu madencilik** anlayışımız; çevresel sorumluluk, toplumsal güven ve güçlü yönetim ilkeleriyle uzun vadeli değer üretme kabiliyetimizi geliştirmektedir.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız ile örtüşen sorumlu madencilik, faaliyetlerde risk ve fırsatların belirlenmesi, kalite ve yönetim sistemleri uyumu süreçleri yürütülmektedir. Bu kapsamda 2026 yılı ilk yarısında gerçekleştirilen ve planlanan faali-yetler bir bütünün parçasını, Çevre ve Sürdürülebilirlik Hikayemizin gelişme bölümü girişini oluşturmaktadır.

Rapor döneminde öne çıkan başlıklar;

- Çevre denetim ve kontrolleri ile tam uyum, iyileştirme - geliştirme çalışmalarının yapılması,
- Tüm işletme sahalarında çevresel izleme ve kontrol çalışmalarının yerine getirilmesi,
- 2025 Yılı Çevresel Durum Değerlendirme Raporu yayınlanması, gösterge verilerin sunumu,
- 2025 Yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik raporu yayınlanması, Çevre ve Sürdürülebilirlik temalı “Minik Eller Altın Gelecek” resim yarışması organizasyonu,
- Eskişehir Teknik Üniversitesi Çevre Şenliği Katılımı, teknik anlatı, sunum ve paydaş iletişimi gerçekleştirilmesi,
- 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlik faaliyetleri gerçekleştirilmesi, şeklinde özetlenebilir.



ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



2026 Yılı İlk Yarısında Gerçekleştirilen çalışmalara dair ana başlıklar;

- Ülkemiz Çevre Kanunu ve ilgili mevzuatları kapsamında Tüm işletme sahalarında resmi denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu denetimlerde ÇED taahhütleri, mevzuat limitkontrol parametreleri, teknik uygunluklar değerlendirilmekte ve tutanak altına alınmaktadır. Yapılan analiz ve ölçüm çalışmaları tarafsız ve dışarıdan bir göz olarak, Bakanlık ve/veya Türkak akreditasyonuna sahip laboratuvarlarca yapılmaktadır.
- Türk Altın olarak 2026 yılı ilk altı ayında tüm işletme sahaları ve Ankara Genel Müdürlükte toplam 46 adet resmi denetim yapılmış olup, uygunsuzluk - eksiklik tespiti bulunmamaktadır.
- İşletmelerimizde yürütülen Çevre Yönetimi faaliyetleri kapsamında, çalışmaları sürekli izleyen, gözden geçiren ve geliştiren bir yaklaşım ile çevresel izleme ve kontrol çalışmaları yapılmaktadır. Bu kapsam mevzuat ve ÇED taahhütlerinin bir yansıması olup, teknik geçerlilikler ışığında şirket politikasına göre daha üst bir çizgide yürütülmektedir.
- Rapor döneminde tüm işletme sahalarında 1.000 adetten fazla tekil numune analiz ve raporlaması, 16.000 adetten fazla parametre analizi çıkartılması çalışmaları yapılmış olup, majör bir limit ihlali veya sürekli uygunsuzluk bulunmamaktadır.
- Şirket politikası ve sürdürülebilirlik yaklaşımı gereği 2022 yılından beri yayınlanmaya başlayan, 2025 yılına dair Çevresel Durum Değerlendirme Raporu yayınlanmıştır. Rapor kapsamında 2025 yılına dair gösterge veriler (KPI), geçmiş yıllar ile kıyaslanarak yorumlanmış ve değerlendirilmiştir.
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı kapsamında, 2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu hazırlıkları tamamlanmış, bağımsız denetçi güvence görüşü alınmış ve yayınlanmıştır. Bu yayın ile sadece bir mevzuat gerekliliği karşılanmamış, aynı zamanda Türk Altın'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı ve hikayesi de geliştirilmeye devam etmiştir.
- Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, şirketimiz kapsam 1 ve kapsam 2 sera gazı emisyonları hesaplanmış, bağımsız denetçi uygunluk kontrolü sağlanmış ve geçmiş dönemler ile kıyaslanmıştır. Mevcut politika ve şirket uygulamaları ışığında, birim üretime dayalı emisyonların azaltılmaya başlandığı belirlenmiştir.



ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



2026 Yılı İlk Yarısında Gerçekleştirilen çalışmalara dair ana başlıklar;

- Rapor döneminde yönetim ve sosyal etkileşim çalışmaları kapsamında, şirket personelimiz ilkokul çağındaki çocuklarına hitaben “**Minik Eller Altın Gelecek**” resim yarışması düzenlenmiş, dereceye girenlere ödül verilmiş ve geleceğimiz gözünden çalışmalarımız resmedilmiştir.
- Eskişehir Teknik Üniversitesi kontrolünde, Eskişehir’de gerçekleştirilen Çevre Şenliğine sponsorluk ve katılım gerçekleştirilmiş, madencilik için önemli bir il olan Eskişehir’de halk, akademisyenler, öğrenciler, resmi ve sivil toplum kuruluşları ile buluşularak faaliyetler aktarılmıştır.
- 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında, tüm işletme sahalarımızda en yakın bölge okullarından ortaokul seviyesine kadar öğrencilere maden ziyareti yaptırılmış/okulda ziyaret edilmiş, madencilik faaliyeti, rehabilitasyon, çevresel oyun, öğreti ve ağaç dikim uygulamaları yapılarak, geleceğimizin madencilikte doğru uygulamalara katılımı ve aşinalığı desteklenmiştir.
- Rapor dönemi itibariyle; yedi (7) adet Çevre İzin ve Lisans Belgesi’ne sahip işletme sahası, bir (1) adet Çevre İzin başvuru hazırlıkları yürütülen yatırım/inşaat sürecindeki proje sahası ve üretim planlamasına yönelik iki (2) adet işletme/kapasite artışı projesi ÇED süreci çalışmaları devam etmektedir.



ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



2026 Yılı İkinci Yarısına Bakış ve Planlamalar,

- Önce Çevre sloganımız ile; tüm Çevre mevzuatı ve ilgili politikalarla tam uyum, eksiksiz şekilde çevre yönetim faaliyetlerinin devamlılığı planlanmaktadır,
- Türk Altın İşletmeleri A.Ş. Sürdürülebilirlik ekibinin; Yönetim Kurulu Kararı ile Komite olarak teşkil edilmesi ve Türk Altın Holding bünyesindeki diğer ilgili şirketlere teknik destek vererek, Sürdürülebilirlik şemsiyesinin tüm grup şirketlerimizi kapsamı planlanmaktadır,
- Uluslararası sürdürülebilirlik faaliyetleri, ICMC (uluslararası siyanür yönetim kodu) kapsamı ve mevzuat karşılığı olarak, tüm sahalarımızda ek biyoçeşitlilik izleme, takip ve iyileştirme çalışmaları yapılarak, 3. taraflarca raporlanması planlanmaktadır,
- Eskişehir Kaymaz İşletmemiz için geliştirme çalışmaları binaen kapasite artışı ÇED çalışmaları başlatılması planlanmakta, muhtemel 12-16 ay sürmesi beklenmektedir,
- 2026 yılı sürdürülebilirlik çalışmaları için kapsam 3 sera gazı hesaplamaları öncelikli; şirket içi veri temini ve dijital dönüşüme esas sistem kullanımı planlanmakta, süreçlerin daha efektif yürütülmesi beklenmektedir,
- Uluslararası standart ve uyum beklentileri gereği, yönetimi ve sosyal açıdan tüm paydaşlara dair yürütülen faaliyet, uygulama veya programların çeşitlendirilerek artırılması planlanmaktadır,
- Tüm işletme sahalarımız için tek bir sistem ile su yönetimi - su balansı hesap ve sistematığının kurulması planlanmaktadır.

Çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışımızı, faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmeye; doğal kaynakların etkin yönetimi ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer üretme hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Türk Altın İşletmeleri A.Ş.'nin tüm sahalarında Kalite Politikası, Çevre Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve Büyük Endüstriyel Kazaları Önleme Politikası referans alınmış ve uygulamalar politikalar ile tam uyumlu olarak yürütülmektedir. Faaliyet Rapor dönemi içerisinde ISO 50001 Enerji yönetim Sistemi belge yenileme sürecini başarıyla tamamlamış olup ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim sistemleri hazırlıklarını tamamlayarak belgelendirme süreçlerini başlatmıştır.

Türk Altın İşletmeleri A.Ş. çalışma sahalarında proaktif temelli risk yönetimi uygulamaktadır. Tüm çalışmalar prosedürler ve talimatlar doğrultusunda gerçekleştirilmekte olup aynı zamanda rutin operasyonel işlemlerin dışında kalan bir çalışma olduğunda İş Emniyeti Analizi metodu yoluyla, çalışma süresince yapılacak iş adımları sırasıyla değerlendirilip bu iş adımlarında karşılaşılabilecek tehlike ve risklere karşı alınması gerekli önlemler belirlenerek çalışmanın güvenli şekilde tamamlanması sağlanır.

“Önce İnsan” inancını çalışmalarının merkezine yerleştiren Türk Altın İşletmeleri, güvenli olmayan hiçbir işin gerekli tedbirler alınmadan yapılmamasını sağlamak adına, tüm çalışanlarına “Güvenli Olmayan Çalışmayı Durdur” yetkisini vermektedir. Bu uygulama sayesinde çalışanlarımız güvenli olmadığını düşündüğü çalışmayı durdurup, gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayarak, İş güvenliği ekibinin önemli birer parçası haline gelmektedir.

Çalışan katılımı ile Güvenlik Kültürünün sağlanmasındaki en önemli uygulamalardan biri “Tehlike Öneri Bildirimleri ve Ödül Sistemi”dir. Bu uygulama, ister kendi çalışma alanlarında isterse işyerinin herhangi bir yerinde çalışanların bir tehlike farketmesi durumunda bunu İSG Yazılım sistemine bildirmesi süreci ile başlar. Belirlenen tehlike incelenerek bertaraf edilir. Böylece sadece İş güvenliği profesyonelleri değil tüm çalışanlar güvenli işyeri yaratma konusunda sisteme destek vermiş olurlar. Güvenli çalışma alanlarının Güvenli İnsan’la yaratılabileceği gerçeğinden yola çıkarak, çalışanlarımıza verilen eğitimleri

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



her yıl artırma hedefimizi 2026 yılı ilk 6 ayında da başarıyla sürdürmeye devam ediyoruz. 2025 yılında 48505 saat olan toplam eğitim süremiz 2026 yılı ilk 6 ayında 26696 saate ulaşmıştır.

Türk Altın İşletmeleri İşyeri Sağlık Birimleri, gerek işe giriş esnasında gerekse rutin çalışma süreci içerisinde, çalışanlarımızla sürekli yakın temas halinde olup, onların sağlık verileri ile yaptıkları işleri bir bütün olarak değerlendirmektedir. Bu proaktif yaklaşımın adı “Koruyucu Hekimlik Sistemi” olup bu sayede Meslek Hastalıklarının kaynağında önlenmesi sağlanmaktadır.

İSG performans verileri aylık olarak takip edilmekte olup yıllık bazda belirlenen hedefler doğrultusunda değerlendirilmektedir. İzleme ve Raporlama süreçleri doğrultusunda yaşanan kaza/olaylar ilk 24 saat içerisinde ön incelemeye tabi tutulmak amacıyla raporlandıktan sonra kurulan kaza araştırma ekibi çalışmaları kapsamında kök sebep analizi uygulanarak kaza/olaya neden olan unsurlar belirlenir ve tekrarın önlenmesi için gerekli aksiyonlar oluşturulur. Belirlenen aksiyonların takibi ve uygunluğu İSG yazılım sistemi üzerinden takip edilir. Özellikle son 3 yılın iş günü kayıplı kaza sayıları dikkate alındığında 2025 yılında %25’lik bir azalma olmakla birlikte 2026 yılında ise bir önceki yıla oranla %10’luk bir düşüş sağlama hedefiyle çalışmalarımıza güvenle devam ediyoruz.



SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Türk Altın İşletmeleri olarak madencilik faaliyetlerimizi yalnızca ekonomik değer yaratma hedefiyle değil, çevresel ve toplumsal sorumluluk bilinciyle yürütmeyi temel kurumsal yaklaşımımız olarak benimsiyoruz. Şirketimizin faaliyet gösterdiği bölgelerde gerçekleştireceği sosyal sorumluluk projelerinin planlanması, değerlendirilmesi, uygulanması, izlenmesi ve raporlanmasına ilişkin temel ilke ve esasları belirleyerek yöre halkının yaşam kalitesini yükseltmeyi ve sürdürülebilir bölgesel kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda hazırlanan Sosyal Sorumluluk Politikamız; işletme sahalarımızda, proje alanlarımızda ve etkileşim içerisinde bulunduğumuz tüm bölgelerde gerçekleştirilen veya desteklenen sosyal yatırım, toplumsal gelişim ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini kapsar. Doğrudan yürüttüğümüz çalışmaların yanı sıra kamu kurumları, yerel yönetimler, eğitim kurumları, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği içerisinde gerçekleştirdiğimiz projeler de bu politikanın ayrılmaz bir parçasıdır.

Sosyal sorumluluk çalışmalarımızda kısa vadeli desteklerin ötesine geçerek uzun vadeli ve kalıcı toplumsal fayda oluşturmayı esas alan sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda hareket ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan toplumların ihtiyaç ve beklentilerini düzenli iletişim ve paydaş görüşmeleriyle tespit ederek yerel ihtiyaçları önceliklendiriyoruz. Projelerimizin planlama ve uygulama süreçlerine ilgili yerel paydaşları dâhil ederek katılımı teşvik ediyor; sosyal yatırımların toplumun tüm kesimlerine adil biçimde ulaşmasını sağlayarak eşitlikçi ve kapsayıcı bir tutum sergiliyoruz. Tüm süreçlerimizi

belirlenmiş kurumsal kriterlere uygun, şeffaf ve izlenebilir şekilde yürüterek hesap verebilirliği ön planda tutuyoruz. Şirket faaliyetlerimiz ile yerel toplumların gelişimi arasında karşılıklı ve uzun vadeli ortak değer yaratmayı hedeflerken, gerçekleştirdiğimiz tüm sosyal sorumluluk faaliyetlerinde ilgili mevzuata, şirket etik ilkelerine ve kurumsal yönetim prensiplerine tam uyum sağlıyoruz.

Şirketimize iletilen tüm proje ve destek taleplerini objektif ve kurumsal kriterler çerçevesinde titizlikle değerlendiriyoruz. Değerlendirme sürecinde talebin gerçek ve öncelikli bir toplumsal ihtiyaca karşılık gelmesi, sağlanacak faydanın geniş kesimlere ulaşması, projenin sürdürülebilir, uygulanabilir ve kamu yararı taşıması, kaynakların etkin kullanılması ile hukuki ve etik uygunluk öncelikli şartlarımız arasındadır. Şirket kaynaklarının kişisel veya ayrıcalıklı fayda oluşturacak şekilde kullanılmasına izin vermiyor, tüm destekleri objektif, izlenebilir ve eşitlikçi ilkeler temelinde ele alıyoruz. Bu süreçte yerel yönetimler, kamu kurumları, muhtarlıklar, eğitim kurumları, sivil toplum kuruluşları ve bölge halkıyla açık, düzenli ve güvene dayalı bir iletişim kurarak paydaş katılımını sağlıyor; elde ettiğimiz görüş ve önerileri projelerimizin planlanmasında aktif olarak değerlendiriyoruz.

Türk Altın İşletmeleri; sorumlu madencilik, sürdürülebilir kalkınma ve ortak değer yaratma anlayışıyla faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde toplumla birlikte gelişmeyi ve gelecek nesillere kalıcı sosyal değerler bırakmayı taahhüt eder.



SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

2026 Yılı İlk Yarıyılı Yapılan Sosyal Sorumluluk Projeleri:

1. Himmetdede İşletmemizin faaliyet gösterdiği bölgelerde, köylerden iletilen ihtiyaç ve talepler doğrultusunda; camiler, köy içi ulaşım yolları ve mezarlıklar gibi ortak kullanım alanlarının bakım ve iyileştirilmesine yönelik malzeme ve ekipman desteği sağlanmıştır.

2. Himmetdede İşletmemizin faaliyet alanında bulunan ilköğretim ve ortaokulların eğitim altyapısının güçlendirilmesine katkı sunulmuş; bakım-onarım çalışmaları ile eğitim materyali, kitap ve kitaplık gibi temel ihtiyaçların karşılanmasına destek verilmiştir.

3. Madencilik faaliyetlerimizin sürdürüldüğü Ağrı bölgesinde, yerel spor organizasyonlarına katkı sağlanarak gençlerin sportif faaliyetlere katılımının teşvik edilmesi ve bölgesel sosyal gelişimin desteklenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

4. Ovacık İşletmemizin faaliyet alanında yer alan Çukuralan Mahallesi'ndeki köy evi ve caminin bakım, onarım ve iyileştirme çalışmalarına malzeme desteği sağlanmıştır.

5. Ovacık İşletmemizin çevresindeki eğitim kurumlarının fiziki koşullarının iyileştirilmesine katkı sunulmuş; bakım-onarım çalışmaları ile sıra, kitaplık ve eğitim materyallerinin temini desteklenmiştir.

6. Yerel yönetimler tarafından hayata geçirilen sosyal yaşam alanlarının geliştirilmesine yönelik projelere katkı sağlanarak bölge halkının sosyal yaşam kalitesinin artırılmasına destek olunmuştur.

7. Toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesi amacıyla, maden yöremizde çeşitli alanlarda faaliyet gösteren dernek ve vakıflara aynı bağış ve malzeme desteği sağlanmıştır.

8. Madencilik faaliyetlerimizin yürütüldüğü diğer yerlerde, yöre halkının yaşam kalitesini artırmaya yönelik olarak yol yapımı ve iyileştirme çalışmaları ile okul, camii, köy evi gibi ortak kullanım alanlarının bakım onarım ve yenileme projelerine destek verilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

Türk Altın, insan kaynağını sürdürülebilir büyümenin, kurumsal başarının ve uzun vadeli değer yaratmanın en önemli unsurlarından biri olarak görmektedir. İnsan kaynakları yaklaşımımız; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde istihdamı destekleyerek yerel kalkınmaya katkı sağlamayı, yetkin insan kaynağını şirketimize kazandırmayı, çalışanlarımızın gelişim ve kariyer yolculuklarını desteklemeyi, güvenli, kapsayıcı ve yüksek bağlılık kültürüne sahip bir çalışma ortamı oluşturmayı ve uluslararası standartlarda insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeyi temel almaktadır.

İşe alım süreçlerimiz, ihtiyaç duyulan yetkinlikler doğrultusunda öncelikle faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki adayların değerlendirilmesi prensibiyle yürütülmektedir. Bu yaklaşım sayesinde yerel istihdam desteklenirken, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin sosyal ve ekonomik kalkınmasına da katkı sağlanmaktadır.

Türk Altın'ın insan kaynağına bakışının temelinde insana yatırım anlayışı yer almaktadır. Tüm başarının ve sürdürülebilir büyümenin nitelikli insan kaynağıyla mümkün olduğu bilinciyle; genç ve yenilikçi yetenekleri şirketimize kazandırmak, çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini sürekli geliştirmek, potansiyellerini ortaya koyabilecekleri fırsatlar sunmak ve kariyer gelişimlerini desteklemek önceliklerimiz arasında bulunmaktadır.

Madencilik sektörüne ilgiyi arttırmak ve sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine katkı sağlamak amacıyla genç yeteneklere ve yeni mezunlara eğitim, staj ve gelişim programları sunularak

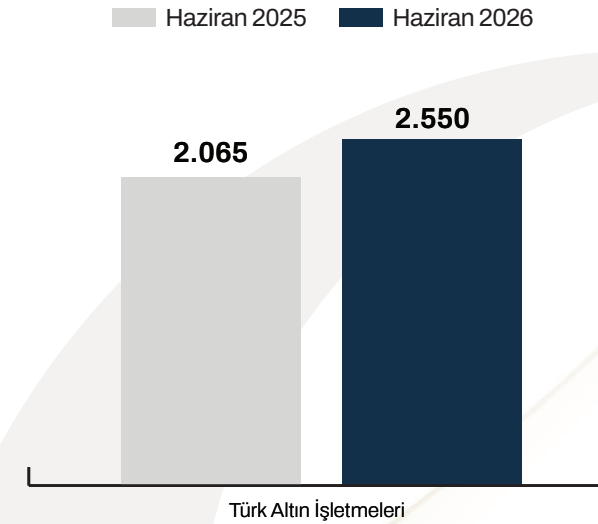
sektöre kazandırılmaları desteklenmekte ve sektör için sürdürülebilir bir yetenek havuzu oluşturulmaktadır.

İnsan kaynakları uygulamalarımız; liyakat, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık, şeffaflık, etik değerler, çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği ile yürürlükteki mevzuata tam uyum ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. İşe alımdan kariyer yönetimine, ücret yönetiminden eğitim ve yan hak uygulamalarına kadar tüm süreçlerde kurumsal sürdürülebilirliği destekleyen ve çalışanlarımız için uzun vadeli değer yaratan bir insan kaynakları anlayışı benimsenmektedir.

Çalışan Profili

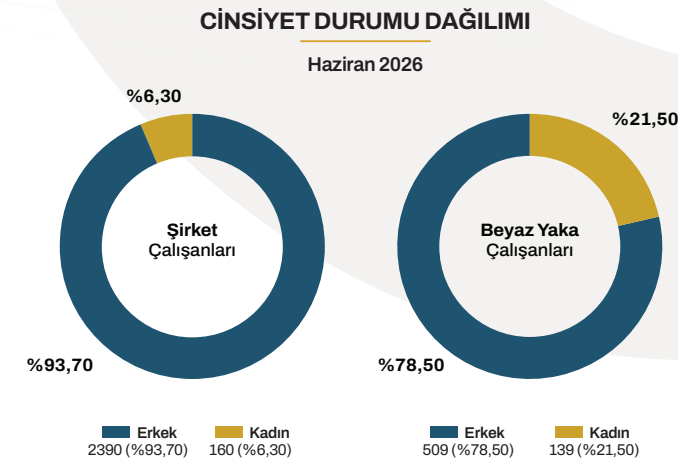
Türk Altın İşletmeleri A.Ş., stratejik hedeflerini hayata geçirmek ve faaliyet alanındaki sorumluluklarını etkin bir şekilde yerine getirmek amacıyla gerekli yetkinliklere sahip, nitelikli ve güçlü insan kaynağı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal amaç ve hedefler doğrultusunda oluşan iş yükü dikkate alınarak, optimum istihdam düzeyinin sağlanmasına yönelik iş gücü planlama çalışmaları etkin ve verimli bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda Şirketimiz, 2026 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla toplam 2.550 yetkin ve kalifiye çalışan kadrosu ile faaliyetlerine devam etmekte olup, bu rakam 2025 yılı toplam çalışan sayısı olan 2.065 ile kıyaslandığında **%23,5'lik** bir büyümeye işaret etmektedir.

TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



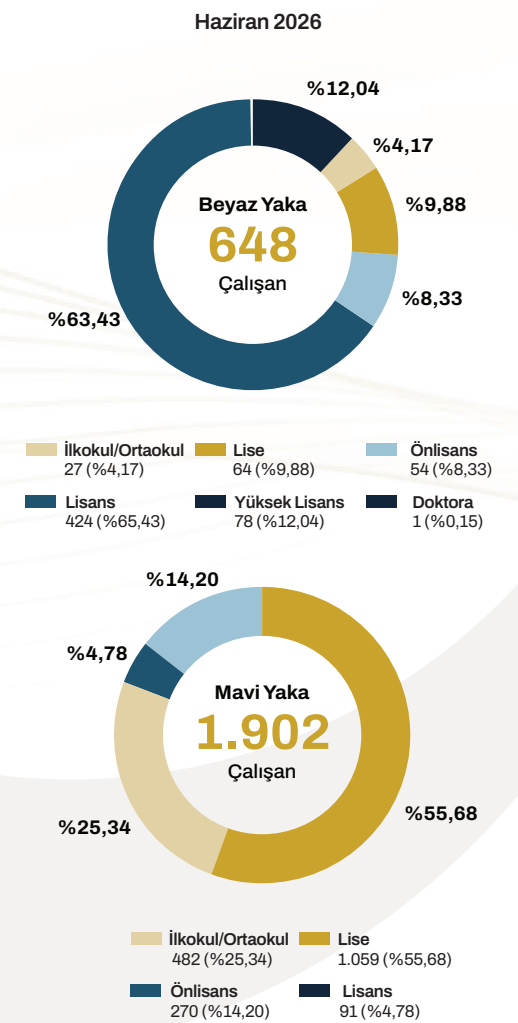
2026 yılı Haziran ayı sonu itibarıyla çalışanlarımızın profiline ilişkin öne çıkan göstergeler aşağıda özetlenmektedir:

Şirket çalışanlarımızın %93,7'si erkek, %6,3'ü kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Beyaz yaka çalışan grubunda ise bu dağılım %21,5 kadın ve %78,5 erkek şeklinde gerçekleşmiştir. Bu dağılım, teknik ve operasyonel yoğun yapıya sahip madencilik sektöründe kadın istihdamının özellikle beyaz yaka pozisyonlarda giderek güçlendiğini göstermektedir.



Eğitim durumu bakımından genel çerçevede bakıldığında çalışanlarımızın %44'ü lise, %20'si ilkokul/ortaokul, %20,2'si lisans, %12,7'si ön lisans ve %3,1'i yüksek lisans mezunudur. Beyaz yaka grubunda bakıldığında ise çalışanlarımızın %65,4'i lisans ve üzeri eğitim düzeyine sahiptir. Mavi yaka tarafında ise dağılım operasyonel iş gücü yapısıyla uyumlu olarak lise (%55,7) ve ilköğretim/ortaöğretim (%25,3) mezunlarında yoğunlaşmakta, ön lisans ve lisans mezunları toplamda %18,8'lik bir paya ulaşmaktadır.

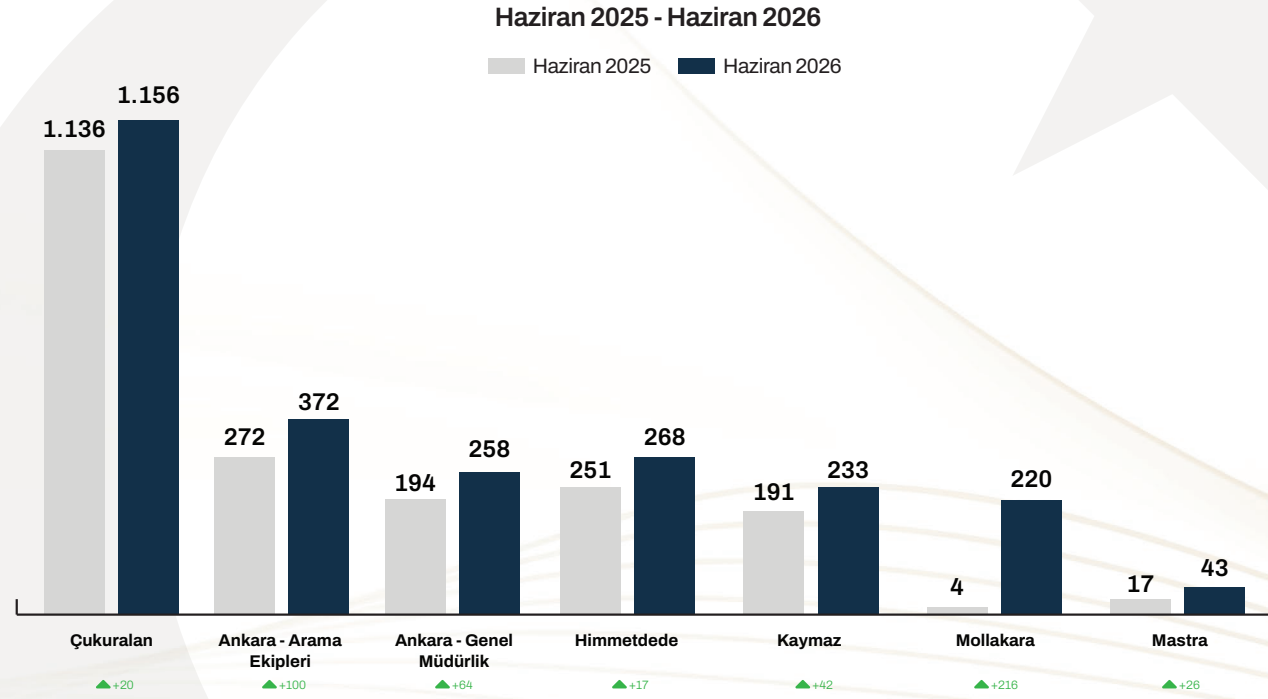
EĞİTİM DURUMU DAĞILIMI



Toplam Çalışan Sayısı 2.550 | Beyaz Yaka 648 (%25,41) | Mavi Yaka 1.902 (%74,59)

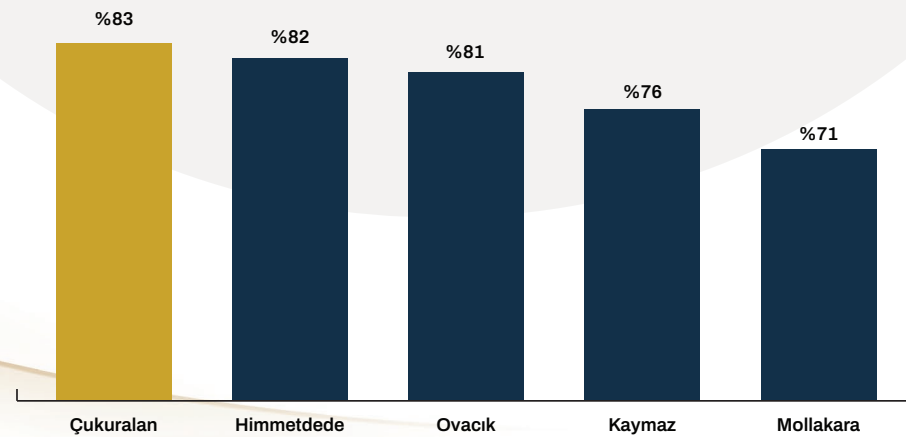
Lokasyon bazında değerlendirildiğinde, çalışan sayısındaki büyüme tüm işletmelerimizde yaygın biçimde yansımıştır. Özellikle Arama ve Sondaj faaliyetlerimizin artmasına bağlı olarak ilgili birimlerde ciddi işgücü alımı yapılmıştır. Diğer taraftan Şirketimizin önemli projelerimizden biri olan ve ilk altın dökümü 16 Temmuz 2026 tarihinde gerçekleşen Ağrı-Mollakara'da operasyonel ve üretim faaliyetlerin artmasına bağlı olarak ciddi işgücü alımı yapılmış olup, geçen yıla göre çalışan sayısında dikkat çekici bir artış yaşanmıştır.

LOKASYON BAZLI ÇALIŞAN SAYISI



Türk Altın, faaliyet gösterdiği bölgelerde istihdama katkı sağlama hedefi doğrultusunda yöreden istihdam oranlarını yakından izlemektedir. İşletme bazında en yüksek yöreden istihdam oranı %83 ile Çukuralan İşletmesinde gerçekleşirken, bu oranı sırasıyla Himmetdede (%82), Ovacık (%81), Kaymaz (%76) ve Mollakara (%71) izlemektedir. Toplamda çalışanlarımızın %78.6'sı yöreden istihdam edilmiş çalışanlardan oluşmakta olup, Türk Altın olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı önceliklendirerek bölgesel ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamaya devam ediyoruz.

İŞLETME BAZLI YÖREDEN İSTİHDAM ORANLARI



İNSAN KAYNAKLARI

Değer Odaklı İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

Türk Altın olarak yetenek kazanımını, açık pozisyonların doldurulmasına yönelik bir işe alım faaliyeti olarak değil; adaylarla üniversite sıralarında başlayan, burs ve staj süreçleriyle derinleşen ve istihdamla sonuçlanan uzun soluklu bir ilişki olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda; seçme ve yerleştirme kararlarını veriye dayandıran değerlendirme araçları uygulamaya alınmış, genç yeteneklere erken dönemde ulaşmayı hedefleyen burs ve staj programları genişletilmiş, üniversite iş birlikleri ve kariyer etkinlikleriyle işveren markamız güçlendirilmiştir.

Genel Yetenek ve Envanter Testi:

İşe alım süreçlerinde objektifliğin ve veriye dayalı karar almanın güçlendirilmesi amacıyla genel yetenek ve envanter testi uygulamaya alınmıştır. Adayların bilişsel yetkinlikleri ile kişilik ve davranışsal eğilimlerini ölçen test, mülakat değerlendirmelerini destekleyici bir girdi olarak kullanılmakta; böylece aday-pozisyon uyumunun daha nesnel biçimde belirlenmesi sağlanmaktadır. Test sonuçları, adaylara yönelik değerlendirme raporlarına dönüştürülerek ilgili birim

GELECEĞİN MADENCİLERİ

yöneticileri ve üst yönetimin karar süreçlerine sunulmaktadır. Uygulama, hem seçme ve yerleştirme kalitesinin artırılmasına hem de tüm adaylara standart ve eşit koşullarda değerlendirilme imkanı sunulmasına katkı sağlamaktadır.

Geleceğin Madencileri Burs Programı:

Türk Altın, eğitim sürecindeki gençleri erken aşamada destekleyerek sektöre ilgiyi artırmak, akademik başarıyı teşvik etmek ve genç yeteneklerin kariyer yolculuklarını birlikte kurgulamak amacıyla burs programları yürütmektedir. Lisans düzeyindeki yetenekleri destekleyerek küresel madencilik bilgi ve teknolojileri deneyiminin ülkemize kazandırılması amacıyla yürütülen ilgili burs programımız kapsamında; Maden, Jeoloji, Cevher Hazırlama ve Jeofizik Mühendisliği bölümlerindeki öğrencilere 12 ay boyunca kesintisiz 20.000 TL burs sağlanmakta, ayrıca staj ve mentorluk imkanı ile yetenek havuzuna dahil olma ve işe alımda öncelik hakkı sunulmaktadır. Bu yapı sayesinde programımız, bir eğitim desteği uygulamasının ötesinde, orta ve uzun vadeli iş gücü planlamamızı besleyen stratejik bir yetenek kazanım kanalı işlevi görmektedir.

GELECEĞİN MADENCİSİ SEN OL!

MADEN MÜHENDİSLİĞİ JEOLJİ MÜHENDİSLİĞİ
CEVHER HAZIRLAMA MÜHENDİSLİĞİ
JEOFİZİK MÜHENDİSLİĞİ

20.000 ₺ BURS

[N](#) [@](#) [X](#) [in](#) /turkaltin
www.geleceginmadencileri.com
www.turkaltinisletmeleri.com

İNSAN KAYNAKLARI

Üniversite İşbirlikleri ve Kariyer Etkinlikleri:

Nitelikli yeteneklere erken dönemde ulaşmak, madencilik sektörünü genç yeteneklere doğru şekilde tanıtmak ve işveren markamızı güçlendirmek amacıyla Türk Altın olarak bu yarıyıl da üniversite iş birlikleri ve kariyer etkinliklerine aktif katılım sağlanmıştır. İKAF (Konya), DAKAF (Van) ve MARMARAKAF (Bursa) kariyer fuarlarına ana sponsor veya altın sponsor olarak katılım sağlanmış; İstanbul Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi ve Eskişehir Teknik Üniversitesi'nde öğrenci kulüpleriyle iş birliği halinde organizasyonlar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen sponsorluklar ve öğrenci odaklı organizasyonlarla, şirketimizin üniversiteler nezdindeki görünürlüğü artırılırken potansiyel adaylarla doğrudan iletişim kurulması hedeflenmiştir.

Türk Altın Yetenek Programı:

Madencilik sektörünün geleceğine yön verecek genç yetenekleri keşfetmek, mesleki gelişimlerini uygulamalı deneyimlerle desteklemek ve başarılı öğrencileri erken dönemde Türk Altın ekosistemine kazandırmak amacıyla yürütülen staj ve yetenek programımızdır. Program, öğrencilerin teorik bilgilerini saha ve ofis ortamında pekiştirmelerine imkan tanıyacak şekilde yapılandırılmış olup, her stajyere birim yöneticisi ve mentor ataması yapılarak; staj sonunda stajyerlerimiz tarafından staj sonu sunumları gerçekleştirilmektedir.

Türk Altın Yetenek Programı kapsamındaki stajyer sayısı 2025 yılındaki 21 kişiden 2026 yılında 108 kişiye yükselerek %414'lük bir büyüme kaydetmiştir. Bu artış kariyer fuarları ve üniversitelerin öğrenci kulüpleriyle yapılan işbirliklerinden ve ulusal staj programında yapılan çalışmalarla desteklenmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

Türk Altın olarak, 2026 yılının ilk yarısında çalışan deneyimini güçlendirmek, çalışan memnuniyetini artırmak ve çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini desteklemek amacıyla birçok yeni uygulama ve yan hak geliştirmesini hayata geçirdik. Çalışanlarımızın farklı ihtiyaçlarını gözeterek bu uygulamalarla, yalnızca bugünün beklentilerine değil, uzun vadeli bağlılık ve sürdürülebilir çalışan deneyimi hedeflerimize de katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Buna göre; beyaz yaka çalışanlarımız için Tamamlayıcı Sağlık Sigortasından Özel Sağlık Sigortasına geçiş yapılmış; sağlık sigortası bulunmayan mavi yaka çalışanlarımız için de avantajlı fiyatlarla ve ödeme kolaylığıyla ayrıcalıklı Tamamlayıcı Sağlık Sigortası imkanı sağlanmıştır. Diğer taraftan, personel kimlik kartları metropol kart olarak da kullanılabilir hale getirilmiş; çalışanlarımızın yemek ödemeleri ve doğum günü hediyeleri bu sistem üzerinden yapılmaya başlanmıştır.

Çalışanlarımızın yalnızca iş yaşamını değil, aile yaşamını da destekleyen uygulamalar geliştirilmesi hedefiyle çocukların eğitim ve gelişimine katkı sağlayacak sosyal fayda odaklı yan haklar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda 7-12 yaş arası çocuğu olan ebeveyn çalışanlarımıza Bilim Çocuk dergisi üyeliği sağlanmış, 2-6 yaş arası çocukları bulunan çalışanlarımız için ise WonJo Kids uygulamasının kullanım lisansı oluşturulmuştur.

Çalışan deneyimini geliştirmek, iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla çalışma düzenine yönelik iyileştirmeler hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda; çalışanlarımızın iş ve sosyal yaşam dengesi göz önünde bulundurularak hem Genel Müdürlük hem de İşletmelerimizde mesai saatleri 08.00-17.00 olarak revize edilmiş, yönetici

inisiyatifine bağlı olarak Genel Müdürlük çalışanlarımız için hibrit çalışma imkanı sağlanmıştır.

Dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda insan kaynakları süreçlerimizde önemli sistemsel iyileştirmeler hayata geçirilmiştir. KEP, e-imza ve otomasyon uygulamalarıyla resmî süreçler dijital ortama taşınmıştır. Onboarding, offboarding, norm kadro, aday takip sistemi, oryantasyon ve çalışan talep yönetimi gibi temel insan kaynakları süreçleri tek platform üzerinden uçtan uca yönetilebilir hale getirilmesine yönelik proje oluşturulmuş olup süreç geliştirme çalışmalarımız aktif bir şekilde devam etmektedir. Bu çalışmalarla süreçlerde standartlaşma, operasyonel verimlilik, izlenebilirlik ve dijitalleşme gücünün artması hedeflenmektedir.

Türk Altın markasının güçlendirilmesi amacıyla kariyer fuarları ve yetenek programları gibi stratejik organizasyonlara aktif katılım sağlanmakla birlikte bu yıl Teknofest gibi prestijli organizasyonlara katılım sağlayarak Türk Altın marka değerini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bununla birlikte, bu yıl üyeliğini oluşturduğumuz kurumsal LinkedIn hesabı ve diğer sosyal medya kanalları üzerinden gerçekleştirdiğimiz paylaşımlarla şirket projeleri, uygulamaları ve kurumsal gelişmeleri daha geniş kitlelere ulaştırılarak kurumsal görünürlük ve marka bilinirliğinin artmasını amaçlıyoruz.

Değer Odaklı İnsan Kaynakları Projelerimiz

Stratejik İş Gücü Yönetimi ve Operasyonel Verimlilik Projesi; Şirketimizin optimum istihdam düzeyine ulaşması ve operasyonel verimliliğin artırılması amacıyla stratejik iş gücü yönetimi çalışmaları sürdürülmektedir. Bu doğrultuda, günümüz çalışma dinamikleri ve madencilik sektörünün



İNSAN KAYNAKLARI

İhtiyaçları dikkate alınarak yürütülen İnsan Kaynakları Bütünsel Danışmanlık Projesi kapsamında; kadro doluluk/boşluk analizi, iş yükü analizi, organizasyon şeması ve görev tanımı yönetimi süreçleri bütüncül bir bakış açısıyla yeniden değerlendirilmekte, gerekli iyileştirme ve revizyonlar hayata geçirilmektedir.

Performans Yönetim Sistemi Projesi; ilgili projemiz kapsamında şirketimiz hedefleriyle beyaz yaka çalışanlarımızın performansını aynı çatı altında buluşturacak, hedef yönetimi, yetkinlik ve geri bildirim kültürü, takdir-teşekkür uygulamaları ile performans değerlendirme süreçlerini kapsayan bütünlük bir performans yönetim sisteminin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Söz konusu projemiz ile objektif, adil ve güvenilir performans değerlendirme yaklaşımının benimsenmesi, çalışanlarımızın gelişiminin düzenli olarak desteklenmesi ve yüksek performans kültürünün kurumsal yapıya yerleştirilmesi hedeflenmektedir. Süreç proje aşamasında olup, 2027 performans değerlendirmelerin oluşturacağımız bu model üzerinden yürütülmesi planlanmaktadır.

Kariyer Yönetim Sistemi Projesi; ilgili projemiz kapsamında çalışanlarımızın gelişim ve kariyer süreçlerini sistematik bir yapıya kavuşturmak amacıyla kariyer yönetim sistemi çalışmaları sürdürülmektedir. Proje kapsamında kariyer yol haritalarının oluşturulması,

unvan standardizasyonunun sağlanması, kritik pozisyonların belirlenmesi, yedekleme ve rotasyon planlarının oluşturulması ile yalın kademe yapısının tasarlanması planlanmıştır. Bu sayede planlanan bu çalışmalar sayesinde Türk Altın olarak sürdürülebilir yetenek yönetimi ve organizasyonel gelişimin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Eğitim Yönetim Sistemi Projesi: Çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştiren, kurumsal bilgi birikimini güçlendiren ve geleceğin liderlerini yetiştiren sürdürülebilir bir öğrenme sisteminin oluşturulması amacıyla eğitim yönetimi süreçlerimizde birçok çalışmayı planlayarak projelendirdik. Proje kapsamında yeni başlayan çalışanlarımızın kuruma hızlı ve etkin uyumunu sağlayan Altın Rehberim Oryantasyon Kitapçığı oluşturulmuştur. Ayrıca oluşturacağımız Altın Rehberim Oryantasyon Programı ile şirketimize yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın öğrenme ve uyum süreçlerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Diğer taraftan birim yöneticilerimiz tarafından madencilik faaliyetlerinin uçtan uca sunum olarak aktarıldığı Altın Yolculuğu Akademisi ile teknik ve mesleki bilgi paylaşımının kurumsallaştırılması hedeflenmekte ve operasyon-idari çalışan grubu çalışanlarımız için madencilik faaliyetleri alanında bilgi sahibi olması hedeflenmektedir.

YATIRIM POLİTİKALARI

Şirket'in cevher arama faaliyetleri yeni altın ve gümüş madeni sahaları tespit etmek, buralardan örnekleme yaparak kaynak boyutunu tahmin etmek, modellemek ve ekonomik kaynak tespit edilmesi durumunda bu sahaların üretime hazırlanması aşamalarından oluşmaktadır. Şirket'in maden arama ekipleri sürekli olarak potansiyel bölgelerin taranması faaliyetini yürütmektedir. Olumlu işaretlerle karşılaşılması durumunda maden arama lisansı için başvurulmakta, lisans kapsamında kaynak tespitine yönelik ölçüm ve örnekleme yapılmaktadır. Alınan örnekler hem şirket bünyesinde hem de anlaşmalı danışman kuruluşlarca incelenerek kaynak tespiti yapılmaktadır.

Ekonomik olarak işlemeye uygun kaynak tespit edildiğinde koşullara göre yeni işleme tesisi kurulması veya yakın bir bölgedeki mevcut bir tesise taşınarak işleme planlaması yapılmaktadır.





KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Türk Altın İşletmeleri Anonim Şirketi (“**Şirket**”)’nin kâr dağıtım politikası; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“**TTK**”), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (“**SPKn**”), Sermaye Piyasası Kurulu (“**SPK**”)’nın II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği (Kâr Payı Tebliği) ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“**Kurumsal Yönetim Tebliği**”) ile Şirket Esas Sözleşmesinin “Kârın Tespit ve Dağıtım” başlıklı 15 inci ve “Yedek Akçe” başlıklı 16’ncı maddesi hükümleri çerçevesinde aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket’in tabi olduğu düzenlemeler ve esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket’in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesinin sağlanmasıdır. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmesi için azami özeni gösterir. Şirket kâr dağıtım konusunda başta TTK, SPKn ve Sermaye Piyasası Mevzuatı olmak üzere ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyum konusunda gerekli özen ve hassasiyeti gösterir. Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği ve Kâr Payı Tebliği uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Kamuyu Aydınlatma Platformu (“**KAP**”) ve Şirket internet sitesi aracılığıyla duyurulmaktadır.

Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK’nın Kâr Payı Tebliği ve Kurumsal Yönetim Tebliği’nin Ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş olup, Şirket’in yapılacak ilk Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulacaktır. Şirket’in Kâr Dağıtım Politikası’nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası’nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu’nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte SPK’nın özel

durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) ve Şirket’in internet sitesinde (www.turkaltinisletmeleri.com) yayımlanarak kamuya duyurulur.

Kâr Dağıtım İlkeleri

İlgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece; Şirket’imizin piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejileri, sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları ile kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Şirket’imizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle, nakit veya bedelsiz pay olarak, yönetim kurulu kararı ve genel kurul onayı ile dağıtılabilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı’na uymak şartıyla ara dönem finansal tablolarında yer alan kârları üzerinden ilgili hesap dönemi ile sınırlı olacak şekilde nakit kâr payı avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu’na verilen kâr payı avansı dağıtım yetkisi, bu yetkinin verildiği yıl ile sınırlıdır. Belirli bir ara döneme ilişkin kâr payı avansı taksitle dağıtılamaz. Bir önceki yılın kâr payı avansları tamamen mahsup edilmediği sürece, ek bir kâr payı avansı verilmesine ve kâr payı dağıtılmasına karar verilemez. Kâr payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Pay sahibi dışındaki kişilere kâr payı avansı dağıtılamaz. Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından açıkça yetkilendirilmek şartıyla Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Mevzuatı’na uygun olarak kâr payının eşit veya farklı tutarda taksitli dağıtımına karar verebilir. Taksitli kâr dağıtılması halinde, SPK’nın Kâr Payı Tebliği’nde belirlenen aşağıdaki esas ve usullere uyulur:

- Taksit ödeme zamanlarının Genel Kurul kararıyla belirlenmediği durumlarda; yönetim kurulu kararıyla belirlenecek ödeme zamanları, Genel



KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kurulu takip eden on beş gün içinde SPK’nın özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.

- Taksit ödemeleri, ödeme tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.
- Genel Kurul tarafından paysahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verilen kâr payı tutarı, pay sahiplerine yapılacak taksit ödemeleri ile orantılı olarak ve aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Kar Payı Dağıtım Esasları

Şirket, kârın tespiti ve dağıtım konusunda TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Kâr payı dağıtımının genel esasları, Şirket Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde aşağıda verilmektedir:

Şirket’in faaliyet dönemi sonunda elde edilen gelirlerden, genel giderler ile muhtelif amortisman gibi Şirket tarafından ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur;

- **Genel Kanuni Yedek Akçe:** Net dönem kârının %5’i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.
- **Birinci Kâr Payı:** Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket’in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır. Birinci genel kanuni yedek akçe ve kâr payı düşüldükten sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verebilir.

- **İkinci Kâr Payı:** Net dönem kârından (a) ve (b) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya TTK’nın 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- **Genel Kanuni Yedek Akçe:** Pay sahipleri ile kâra iştirak eden diğer kişi/kurumlara dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5’i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10’u TTK’nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. Genel kanuni yedek akçe Şirket’in çıkarılmış sermayesinin %20 ’sine ulaşıncaya kadar ayrılır.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Şirket esas sözleşmesinde veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez. Şirket Esas Sözleşmesinde Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara dağıtılacak kâr payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemiş olup, bu kişi/kurumlara dağıtılacak kâr payı tutarı, pay sahiplerine dağıtılan kâr payının dörtte birini aşamaz. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu’nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır. Kâr payı dağıtım işlemleri, dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonuna kadar tamamlanır. Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

RİSK YÖNETİMİ

Likidite Riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, Şirket'in yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket'in ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir. Ek olarak, Şirket'in likidite yönetimi politikası, maden bölgesi bazında nakit akım projeksiyonları hazırlanması, gerçekleşen likidite rasyolarının bütçelenen rasyolar ile karşılaştırılarak takip edilmesi ve değerlendirilmesini de içermektedir.

Döviz Kuru Riski

Türk Altın'ın ticari alacakları, fonksiyonel para birimi dışında gerçekleşen işlemler ve bu işlemler sonucunda oluşan alacak ve/veya borç bakiyelerinden dolayı döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Uluslararası altın piyasasında altın fiyatlarının ABD Doları cinsinden belirlenmesi de Şirket için döviz kuru riski doğurmaktadır. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir.

Faiz Riski

Mevcut durum itibarıyla Şirketin faiz riski bulunmamaktadır. Şirket elindeki nakti genel olarak vadeli mevduatta, Kur korumalı TL mevduat hesaplarında ve yatırım fonları katılma belgelerinde değerlendirmektedir.

Fiyat Riski

Şirket'in sahip olduğu en önemli operasyonel risk altın fiyat riskidir. Şirketin operasyonel karlılığı ve operasyonlarından sağladığı nakit akımları, piyasalardaki altın fiyatlarının değişiminden etkilenmekte olup altın fiyatlarının Şirket'in nakit bazlı operasyonel üretim maliyetlerinin altına düşmesi ve belirli bir süre bu şekilde devam etmesi durumunda, Şirket'in operasyonel karlılığı azalabilir. Şirket, yakın gelecekte altın fiyatlarında önemli derecede bir değişiklik beklememektedir, dolayısıyla altın fiyatlarının düşmesi riskinden korunmak için herhangi bir türev enstrüman kullanmamıştır ve benzer bir anlaşma da yapmamıştır.

Ayrıca Şirket, aktif finansal ve operasyonel risk yönetimi açısından piyasa fiyatlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Kredi Riski

Kredi riski bankalardaki mevduat, ilişkili taraflardan alacaklar, vadeye kadar elde tutulacak olan kısa vadeli hazine bonosu, devlet tahvili ve diğer ticari alacaklardan kaynaklanmakta olup finansal varlıkları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Yapılan satışların peşin olması, müşteri portföyünün ise az sayıda olması ve müşterilerin kurumsal olmalarından ötürü, şirket söz konusu alacak riskini etkin bir şekilde yönetmektedir.

TEŞVİKLER

Şirket, faaliyet gösterdiği bölgeler ve gerçekleştirdiği yatırımlar kapsamında çeşitli yatırım ve istihdam teşviklerinden yararlanmaktadır.

Şirket, tüm işyerlerinde 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında sağlanan %3 oranındaki sigorta primi işveren hissesi teşvikinden faydalanmaktadır.

Şirket; İzmir-Bergama, Kayseri-Himmetdede, Eskişehir-Kaymaz ve Ağrı-Mollakara işletmeleri ile Ankara Merkez Güneş Enerjisi Santrali (Elektrik Üretimi, İletimi ve Dağıtımı) yatırımları kapsamında yatırım teşviklerinden yararlanmaktadır. İlgili yatırım teşvik belgeleri kapsamında İzmir-Bergama, Kayseri-Himmetdede ve Eskişehir-Kaymaz işletmeleri için %40 yatırıma katkı oranı ve %80 kurumlar vergisi indirim oranı; Ağrı-Mollakara yatırımı için %50 yatırıma katkı oranı ve %90 kurumlar vergisi indirim oranı; Ankara Merkez Güneş Enerjisi Santrali yatırımı için ise %30 yatırıma katkı oranı ve %70 kurumlar vergisi indirim oranı uygulanmaktadır. İzmir-Bergama yatırım teşviki kapsamında

9 Ağustos 2018 tarihinde, Kayseri-Himmetdede yatırım teşviki kapsamında 8 Mayıs 2018 tarihinde, Ağrı-Mollakara yatırım teşviki kapsamında 6 Ekim 2022 tarihinde, Eskişehir-Kaymaz yatırım teşviki kapsamında 8 Mayıs 2023 tarihinde ve Ankara Merkez Güneş Enerjisi Santrali yatırım teşviki kapsamında 17 Mart 2023 tarihinde yatırıma başlanmıştır.

Şirket ayrıca, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesi kapsamında uygulanan engelli istihdamına yönelik sigorta primi teşvikinden, 7103 sayılı Kanun kapsamında düzenlenen ve 4447 sayılı Kanun'un geçici 10. maddesi çerçevesinde uygulanan 6111 sayılı istihdam teşvikinden, 5084 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki Hakkında Kanun kapsamında sağlanan teşviklerden ve 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu kapsamında sağlanan istihdam teşviklerinden ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yararlanmaktadır.





MADEN REZERVLERİ

31 Aralık 2025 İtibarıyla Maden Rezervleri

Bölge	Tesis	Görünür				
		Kt	Au g/t	Ag g/t	Au Kons	Ag Kons
Ovacık Yeraltı	Ovacık Değirmeni	98	4,75	1,95	15.006	6.144
Çukuralan Yeraltı	Ovacık Değirmeni	8.653	4,00	1,58	1.112.688	438.935
Kaşköy Açık Ocak	Kaşköy Değirmeni	1.055	7,14	-	242.128	-
Karapınar Açık Ocak	Kaymaz Değirmeni	-	-	-	-	-
Kaymaz Açık Ocak (Damdamca Doğu)	Kaymaz Değirmeni	230	2,12	2,94	15.713	21.741
Kubaşlar Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	-	-	0,00	-	-
Mollakara Açık Ocak	Liç	9.157	0,84	0,37	248.008	109.219
Gelintepe Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	-	-	-	-	-
Ovacık RoM Stok	Ovacık Değirmeni	-	-	-	-	-
Kaymaz RoM Stok	Kaymaz Değirmeni	39	0,86	3,15	1.076	3.940
Mastra RoM Stok	Mastra Değirmeni	-	-	-	-	-
Çukuralan RoM Stok	Ovacık Değirmeni	25	3,47	1,90	2.732	1.500
Mahmat RoM Stok	Kaşköy Değirmeni	120	2,90	-	11.166	0
Ovacık Değ. Acil Durum Stoku	Ovacık Değirmeni	26	3,79	1,77	3.108	1.451
Kaymaz Değ. Acil Durum Stoku	Kaymaz Değirmeni	31	0,74	3,64	735	3.641
Mastra Değ. Acil Durum Stoku	Mastra Değirmeni	-	-	-	-	-
Toplam Görünür		19.433	2,64	0,94	1.652,00	587,00

Bölge	Tesis	Muhtemel				
		Kt	Au g/t	Ag g/t	Au Kons	Ag Kons
Ovacık Yeraltı	Ovacık Değirmeni	7	2,28	1,33	0,49	0,29
Çukuralan Yeraltı	Ovacık Değirmeni	2.573	3,43	1,43	283,52	118,56
Kaşköy Açık Ocak	Kaşköy Değirmeni	1.092	8,17	-	286,99	-
Karapınar Açık Ocak	Kaymaz Değirmeni	3.989	1,60	1,62	205,17	207,35
Kaymaz Açık Ocak (Damdamca Doğu)	Kaymaz Değirmeni	287	1,73	3,57	16,00	32,97
Kubaşlar Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	3.460	1,35	11,52	149,78	1.281,40
Mollakara Açık Ocak	Liç	9.939	0,70	0,57	223,31	181,05
Gelintepe Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	534	2,93	1,65	50,30	28,32
Ovacık LG Stok	Ovacık Değirmeni	-	-	-	-	-
Kaymaz LG Stok	Kaymaz Değirmeni	115	0,36	5,27	1,33	19,52
Mastra LG Stok	Mastra Değirmeni	-	-	-	-	-
Çukuralan LG Stok	Ovacık Değirmeni	382	0,86	1,16	10,52	14,27
Mahmat LG Stok	Kaşköy Değirmeni	353	0,58	-	6,60	-
Toplam Muhtemel		22.731	1,69	2,58	1.234	1.884



MADEN REZERVLERİ

31 Aralık 2025 İtibarıyla Maden Rezervleri

Bölge	Tesis	Görünür ve Muhtemel				
		Kt	Au g/t	Ag g/t	Au Kons	Ag Kons
Ovacık Yeraltı	Ovacık Değirmeni	105	4,59	1,91	15,50	6,43
Çukuralan Yeraltı	Ovacık Değirmeni	11.226	3,87	1,54	1.396,21	557,49
Kaşköy Açık Ocak	Kaşköy Değirmeni	2.147	7,67	-	529,12	-
Karapınar Açık Ocak	Kaymaz Değirmeni	3.989	1,60	1,62	205,17	207,35
Kaymaz Açık Ocak (Damdamca Doğu)	Kaymaz Değirmeni	517	1,91	3,29	31,72	54,71
Kubaşlar Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	3.460	1,35	11,52	149,78	1.281,40
Mollakara Açık Ocak	Liç	19.096	0,77	0,47	471,32	290,27
Gelintepe Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	534	2,93	1,65	50,30	28,32
Ovacık Rom+LG Stok	Ovacık Değirmeni	-	-	-	-	-
Kaymaz Rom+LG Stok	Kaymaz Değirmeni	154	0,49	4,73	2,41	23,46
Mastra Rom+LG Stok	Mastra Değirmeni	-	-	-	-	-
Çukuralan Rom+LG Stok	Ovacık Değirmeni	406	1,01	1,21	13,25	15,77
Mahmat Rom+LG Stok	Kaşköy Değirmeni	472	1,17	-	17,77	-
Ovacık Değ. A.D. Stoku	Ovacık Değirmeni	26	3,79	1,77	3,11	1,45
Kaymaz Değ. A.D. Stoku	Kaymaz Değirmeni	31	0,74	3,64	0,74	3,64
Mastra Değ. A.D. Stoku	Mastra Değirmeni	-	-	-	-	-
Toplam Görünür ve Muhtemel		42.163,40	2,13	1,82	2.886,40	2.470,31
Toplam Görünür		19.432,58	2,64	0,94	1.652,36	587
Toplam Muhtemel		22.730,82	1,69	2,58	1.234,04	1.883,73
Genel Toplam		42.163,40	2,13	1,82	2.886,40	2.470,31





MADEN KAYNAKLARI

31 Aralık 2025 İtibarıyla Maden Rezervleri Dahil Maden Kaynakları - Ölçülmüş

Bölge	Maden	Tesis	Eşik Au g/t	Ölçülmüş				
				Kt	Au g/t	Ag g/t	Au Kons	Ag Kons
Ovacık	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	1,95	840	4,94	3,4	134	91
Çukuralan	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	1,35	9.514	5,79	2,4	1.772	736
Narlıca*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	0	0,00	0,0	0	0
Gelintepe	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,40	0	0,00	0,0	0	0
Damdamca Doğu*	Açık Ocak	Kaymaz Değirmeni	0,30	252	2,16	2,8	18	23
Mollakara	Açık Ocak	Liç - oksit	0,14	6.532	0,83	0,4	175	78
		Liç - geçiş	0,27	2.832	0,87	0,4	79	35
		Değirmen - sülfür	0,27	0	0,00	0,0	0	0
Karapınar*	Açık Ocak	Kaymaz Değ.- geçiş	0,35	0	0,00	0,0	0	0
		Kaymaz Değ.- sülfür	0,35	0	0,00	0,0	0	0
Kubaşlar*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	0	0,00	0,0	0	0
Kaşköy*	Açık Ocak	Kaşköy Değ.- oksit	0,30	978	7,09	0,0	223	0
		Kaşköy Değ.- geçiş	0,30	0	7,56	0,0	0	0
		Kaşköy Değ.- sülfür	0,30	74	8,17	0,0	19	0
Ovacık RoM	Stok	Ovacık Değirmeni		0	0,00	0,0	0	0
Çukuralan RoM	Stok	Ovacık Değirmeni		25	3,47	1,9	3	1
Kaymaz RoM	Stok	Kaymaz Değirmeni		39	0,86	3,2	1	4
Ovacık Değirmeni	Stok	Ovacık Değirmeni		26	3,79	1,8	3	1
Kaymaz Değirmeni	Stok	Kaymaz Değirmeni		31	0,74	3,6	1	4
Toplam Ölçülmüş				21.144	3,57	1,4	2.427	973

31 Aralık 2025 İtibarıyla Maden Rezervleri Dahil Maden Kaynakları - Belirlenmiş

Bölge	Maden	Tesis	Eşik Au g/t	Belirlenmiş				
				Kt	Au g/t	Ag g/t	Au Kons	Ag Kons
Ovacık	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	1,95	170	3,17	2,1	17	11
Çukuralan	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	1,35	3.543	4,00	1,8	455	203
Narlıca*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	376	2,63	11,5	32	139
Gelintepe	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,40	633	2,72	1,5	55	31
Damdamca Doğu*	Açık Ocak	Kaymaz Değirmeni	0,30	459	1,84	3,1	27	45
Mollakara	Açık Ocak	Liç - oksit	0,14	8.756	0,73	0,6	205	159
		Liç - geçiş	0,27	4.135	0,58	0,7	77	87
		Değirmen - sülfür	0,27	0	0,00	0,0	0	0
Karapınar*	Açık Ocak	Kaymaz Değ.- geçiş	0,35	4.425	1,44	1,5	205	207
		Kaymaz Değ.- sülfür	0,35	518	1,45	1,9	24	32
Kubaşlar*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	3.704	1,32	11,3	157	1.345
Kaşköy*	Açık Ocak	Kaşköy Değ.- oksit	0,30	1.015	7,89	0,0	257	0
		Kaşköy Değ.- geçiş	0,30	6	10,42	0,0	2	0
		Kaşköy Değ.- sülfür	0,30	100	9,72	0,0	31	0
Ovacık Düşük Tenör	Stok	Ovacık Değirmeni		0	0,00	0,0	0	0
Çukuralan Düşük Tenör	Stok	Ovacık Değirmeni		382	0,86	1,2	11	14
Kaymaz Düşük Tenör	Stok	Kaymaz Değirmeni		115	0,36	5,3	1	20
Toplam Belirlenmiş				28.338	1,71	2,5	1.558	2.293



MADEN KAYNAKLARI

31 Aralık 2025 İtibarıyla Maden Rezervleri Dahil Maden Kaynakları - Ölçülmüş ve Belirlenmiş

Bölge	Maden	Tesis	Eşik Au g/t	Ölçülmüş ve Belirlenmiş				
				Kt	Au g/t	Ag g/t	Au Kons	Ag Kons
Ovacık	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	1,95	1.010	4,64	3,2	151	103
Çukuralan	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	1,35	13.057	5,31	2,2	2.228	939
Narlıca*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	376	2,63	11,5	32	139
Gelintepe	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,40	633	2,72	1,5	55	31
Damdamca Doğu*	Açık Ocak	Kaymaz Değirmeni	0,30	711	1,96	3,0	45	68
Mollakara	Açık Ocak	Liç - oksit	0,14	15.289	0,77	0,5	380	236
		Liç - geçiş	0,27	6.967	0,69	0,5	156	122
		Değirmen - sülfür	0,27	0	0,00	0,0	0	0
Karapınar*	Açık Ocak	Kaymaz Değ.- geçiş	0,35	4.425	1,44	1,5	205	207
		Kaymaz Değ.- sülfür	0,35	518	1,45	1,9	24	32
Kubaşlar*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	3.704	1,32	11,3	157	1.345
Kaşköy*	Açık Ocak	Kaşköy Değ.- oksit	0,30	1.994	7,49	0,0	480	0
		Kaşköy Değ.- geçiş	0,30	7	10,22	0,0	2	0
		Kaşköy Değ.- sülfür	0,30	174	9,06	0,0	51	0
Ovacık RoM	Stok	Ovacık Değirmeni		0	0,00	0,0	0	0
Çukuralan RoM	Stok	Ovacık Değirmeni		25	3,47	1,9	3	1
Kaymaz RoM	Stok	Kaymaz Değirmeni		39	0,86	3,2	1	4
Ovacık Değirmeni	Stok	Ovacık Değirmeni		26	3,79	1,8	3	1
Kaymaz Değirmeni	Stok	Kaymaz Değirmeni		31	0,74	3,6	1	4
Ovacık Düşük Tenör	Stok	Ovacık Değirmeni		0	0,00	0,0	0	0
Çukuralan Düşük Tenör	Stok	Ovacık Değirmeni		382	0,86	1,2	11	14
Kaymaz Düşük Tenör	Stok	Kaymaz Değirmeni		115	0,36	5,3	1	20
Toplam Ölçülmüş ve Belirlenmiş				49.482	2,50	2,1	3.985	3.266

31 Aralık 2025 İtibarıyla Maden Kaynakları - Mümkün

Bölge	Maden	Tesis	Eşik Au g/t	Belirlenmiş				
				Kt	Au g/t	Ag g/t	Au Kons	Ag Kons
Ovacık	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	1,95	850	4,32	2,6	118	70
Çukuralan	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	1,35	2.975	4,98	2,2	476	215
Narlıca*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	112	2,99	10,8	11	39
Kıratlı*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	2.020	2,06	37,3	134	2.420
Kıratlı	Yeraltı	Ovacık Değirmeni	0,80	72	2,32	28,8	5	66
Kubaşlar*	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,35	389	1,49	10,8	19	135
Gelintepe	Açık Ocak	Ovacık Değirmeni	0,40	1.065	2,02	1,1	69	38
Damdamca Doğru*	Açık Ocak	Kaymaz Değirmeni	0,30	3	1,71	2,7	0	0
Mollakara*	Açık Ocak	Liç - oksit	0,14	11.012	0,57	0,4	203	147
		Liç - geçiş	0,27	5.588	0,57	0,7	103	119
		Değirmen - sülfür	0,27	164.719	0,78	0,3	4.142	1.589
Karapınar*	Açık Ocak	Kaymaz Değ.- geçiş	0,35	814	1,36	1,7	36	44
		Kaymaz Değ.- sülfür	0,35	5	0,73	1,4	0	0
Kaşköy*	Açık Ocak	Kaşköy Değ.- oksit	0,30	1.735	5,47	0,0	305	0
		Kaşköy Değ.- geçiş	0,30	40	5,62	0,0	7	0
		Kaşköy Değ.- sülfür	0,30	641	6,09	0,0	125	0
Toplam Mümkün				192.039	0,93	0,8	5.755	4.881



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM BEYANI

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır.

BÖLÜM I – PAY SAHİPLİĞİ

1. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi (Yatırımcı İlişkileri Bölümü)

Şirket, yatırımcılara ulaşabilir olmak amacı ile "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" oluşturmuştur. Birim, temelde ve tam zamanlı olarak, potansiyel ve mevcut yatırımcıların bilgilendirilmesi amaçlı olarak faaliyet göstermektedir.

Söz konusu birim; pay sahipliği haklarının kullanımı konusunda faaliyet gösterir, yönetim kuruluna raporlama yapar ve yönetim kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlar. Tebliğ'e göre, ortaklıklar ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlayan yatırımcı ilişkileri bölümünün oluşturulması ve bu bölümün ortaklık genel müdürü veya genel müdür yardımcısına ya da muadili diğer idari sorumluluğu bulunan yöneticilerden birine doğrudan bağlı olarak çalışması ve yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak en az yılda bir kere yönetim kuruluna rapor hazırlayarak sunması zorunludur.

Yatırımcı ilişkileri bölümünün başlıca görevleri: Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak, Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak, Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması

gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak, Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemektir.

Şirkette Yatırımcı İlişkileri Bölümünün yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıdaki gibidir:

- Dönem içerisinde birime telefon ve e-posta yoluyla bilgi talebi başvurularını cevaplamak ve yöneltilen soruları SPK mevzuatı çerçevesinde cevaplandırmak,
- Aracı kurumların analistlerine Şirket hakkında SPK Mevzuatı kapsamında düzenli bilgilendirme yapmak,
- Türkçe ve İngilizce olarak Şirket web sitelerini düzenli olarak güncellemek,
- Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporlarının hazırlanmasında koordinasyonu sağlamak,
- MKK (e-yönet-e-şirket) platformlarıyla ilgili olarak dokümantasyonların güncel tutulmasını sağlamak,
- Özel durumların kamuya açıklanması işlemlerini koordine etmek,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- İçsel bilgilere erişimi olanlar listesinin, güncelliğini koordine etmek; içsel bilgilere erişimi olanlar listesinde yer alan kişileri,
- özel durumların, finansal ve operasyonel sonuçların kamuya açıklanmasına kadar içsel bilgilerin korunması ve gizlilik kurallarına uymalarının sağlanması amacıyla bilgilendirmek,



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

- Şirket ayrıca faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmeleri gerekli görüldüğü durumlarda basın bülteni aracılığıyla da kamuoyu ile paylaşmaktadır.

İlgili birime yatirimciiliskileri@turkgold.com e-mail adresinden ve +90 (312) 587 10 00 numaralı telefon ve +90 (312) 587 10 21 numaralı fakstan ulaşılabilir.

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Hakkının Kullanımı

Şirkete ait internet sitesinde (<http://www.turkaltinisletmeleri.com>), "Yatırımcı İlişkileri" bölümüne yer verilmiştir. Pay sahiplerinin Şirket ile ilgili bilgilere kolay ve ayırım gözetmeksizin ulaşabilmeleri amacıyla kamuya açıklanan tüm bilgilerin Şirket'in internet sitesinde potansiyel yatırımcı ve mevcut pay sahiplerinin bilgi ve kullanımına eşit bir şekilde sunulabilmesi amaçlanmaktadır. Borsa İstanbul ve Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") aracılığıyla özel durum açıklamalarında bulunmaktadır. Genel olarak Şirket yapısında meydana gelen değişiklikler derhal internet sitesi üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları devamlı olarak güncellenmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, tüm pay sahiplerinin yazılı ve sözlü bilgi taleplerinin en doğru ve en hızlı şekilde karşılanması için gerekli özeni göstermiştir. Bilgi almak üzere şirkete başvuran pay sahiplerinin, bilgi taleplerinin tam ve anlaşılacak şekilde cevaplandırılmasına

özen gösterilmektedir. Şirket yatırımcılarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere internet sitesini Türkçe ve İngilizce olarak aktif olarak kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir.

3. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirketin esas sözleşmesinde A Grubu hisse senetlerine yönetim kuruluna ve denetçi seçimine aday gösterme konusunda imtiyaz hakkı tanınmıştır. Pay sahiplerinin temsilcileri aracılığı ile vekâleten oy kullanmalarına ilişkin düzenlemelere uyulmakta, kanuni temsil halinde bu durum belgelendirilmekte, açık temsil ilkesi geçerli olmaktadır. Şirkette azınlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmekte, azınlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Şirkette azınlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir.

4. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devri ile ilgili 6. Maddesi düzenlemesinde "Şirketin, hisse senetlerinin devri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerinin saklı tutulması kaydıyla serbesttir" hükmü yer almaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

1. Şirket Bilgilendirme Politikası

Türk Altın İşletmeleri, başta Sermaye Piyasası Kanunu (SPK) ve söz konusu kanuna ilişkin düzenlemeler olmak üzere Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde gereken her türlü finansal bilgi ile diğer açıklama ve bilgilendirmeleri, genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ile kurumsal yönetim ilkelerini de gözeterek yerine getirecek, bu kapsamda ayrıntılı Bilgilendirme ve Kamuyu Aydınlatma Politikası oluşturulmuştur.

Bilgilendirme Politikasının temel amacı, ticari sır kapsamı dışındaki gerekli bilgi ve açıklamaların pay sahipleri, çalışanlar, müşteriler, kreditorler ve ilgili diğer taraflara zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesinin sağlanmasıdır.

Kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda Sermaye Piyasası Mevzuatına ve Borsa İstanbul düzenlemelerine uyum gösterir ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlar.

Şirket'in bilgilendirme politikası, ortaklarının, yatırımcıların, kamunun ve diğer menfaat sahiplerinin, ticari sır kapsamında olan bilgiler dışında kalan, şirketin faaliyetleri ve mali durumuna ilişkin bilgiler ile hisselerin fiyatına etki edebilecek gelişmeler hakkında tam, zamanında, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolayca ulaşılabilir şekilde bilgilendirilmesini amaçlamaktadır. Bilgilendirme politikalarının uygulanmasında Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve hisselerin işlem gördüğü Borsa İstanbul düzenlemeleri ile SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun hareket edilmesi esastır.

Şirket'in bilgilendirme politikasının oluşturulması, gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi yönetim kurulunun sorumluluğundadır. Bilgilendirme politikasına ilişkin uygulamalar yatırımcı ilişkilerinin koordinasyonunda yürütülür.

Yöntem ve Araçlar

Bilgilendirme politikasının uygulanmasında kullanılan yöntem ve araçlar şunlardır:

- Kamuyu aydınlatma platformuna ("KAP") iletilen özel durum açıklamaları
- Periyodik olarak Borsa İstanbul A.Ş. ve KAP'a iletilen finansal raporlar
- Yıllık ve Ara Dönem Faaliyet Raporları
- Kurumsal internet sitesi (www.turkaltinisletmeleri.com.tr)
- Ticaret Sicil Gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilan ve duyurular
- Yazılı ve görsel medya aracılığıyla yapılan basın açıklamaları
- Veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar
- Sermaye piyasası katılımcıları, yatırımcılar ve analistlerle yapılan görüşmeler, düzenlenen toplantılar ve telekonferanslar
- Telefon, elektronik posta, faks vb. iletişim araçları
- MKK (e-yönet-e-şirket) platformlarıyla ilgili dokümantasyonlar.

Özel Durum Açıklamaları

Özel durum açıklamaları, SPK'nın Seri: VIII No:54 sayılı tebliğinde belirtilen esaslara uygun olarak hazırlanır ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) bildirim gönderme yetkisine sahip şirket yetkilileri tarafından yayımlanmak üzere KAP'a gönderilir.

Yönetim kurulunca onaylanan Finansal Raporlar ise ilgili mevzuat hükümlerinde belirlenen süre ve esaslara uygun olarak kamuya açıklanmak üzere KAP'a gönderilir.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanan finansal raporlara Şirket'in kurumsal web sitesi www.turkaltinisletmeleri.com.tr adresinde yer verilir.

Finansal Raporların Kamuya Açıklanması

Finansal tablolar Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanır, yıl sonu ve altı aylık finansal raporlar yetkili bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından Uluslararası Denetim Standartları uyarınca denetimden geçirilir. Bağımsız denetim raporu ilgili mevzuat hükümlerinde belirlenen süre ve esaslara uygun olarak kamuya açıklanmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanır.

Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, kamuoyunun şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır. Şirketin Faaliyet Raporu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Kurumsal Yönetim Tebliği dikkate alınarak hazırlanmıştır. Faaliyet raporlarına Şirket'in kurumsal web sitesinde yer verilmektedir.

Yazılı ve Görsel Medya Aracılığıyla Yapılan Basın Açıklamaları

Şirketin yetkilileri tarafından yıl içinde yaşanan Şirketin ve grup şirketlerinin faaliyetlerini etkileyecek önemli gelişmeler hakkında kamuoyunun aydınlatılmasını sağlamak üzere gerekli açıklamalar yapılır. Gerekli görülen durumlarda ve konularda yurtiçi ve yurtdışında basın ve kamuoyunu bilgilendirme toplantıları düzenlenir.

Sermaye Piyasası Katılımcıları, Yatırımcılar ve Analistlerle Yapılan Görüşmeler,

Düzenlenen Toplantılar ve Telekonferanslar

Mevcut ortaklar, kurumsal yatırımcılar ve potansiyel yatırımcılardan gelen soruların cevaplanması ilgili bölüm tarafından yürütülmektedir. Şirket'in operasyonel ve mali performansının, strateji ve hedeflerinin, yatırımcılarla en uygun şekilde anlatılmasını teminen, Şirket üst düzey yöneticileri, yatırım bankalarının ve kurumsal yatırımcıların temsilcileri, analistler ve yatırım profesyonelleri ile toplantılar ve görüşmeler yaparlar. Gerekli görüldüğü durumlarda yurtiçi/yurtdışı roadshow toplantıları ve yatırımcı konferanslarına katılım sağlanır ve telekonferans görüşmeleri yapılır.

Veri Dağıtım Kuruluşlarına Yapılan Açıklamalar

Şirket hakkındaki önemli gelişmeler ve özel durum açıklamaları Türkçe ve/veya İngilizce olarak veri dağıtım kuruluşları vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşılır.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kapsamında tüm paydaşlarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere, internet sitesini Türkçe ve İngilizce olarak aktif kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir. Şirketin internet sitesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlamış olduğu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinin 2.1.1 sayılı kurumsal yönetim ilkesinde sayılan hususları da içerecek şekilde "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır. Yatırımcı İlişkileri başlığı altında aşağıdaki bölümler yer almaktadır;

- Kurumsal Yönetim
- Ortaklık Yapısı
- Yönetim Kurulu
- Esas Sözleşme
- Ticaret Sicil Bilgisi
- Genel Kurul
- Özel Durum Açıklamaları
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- Hisse Senedi Verileri

- İzahnameler ve Halka Arz Sirküleri
- Yıllık Faaliyet Raporları
- Finansal Raporlar

Bu bölümlerde gerekli kayıt ve bilgilere yer verilmiştir. Şirket Türkçe internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altında yer alan bilgilerin tamamı İngilizce internet sayfasında da yer almaktadır.

3. İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirket'in sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgilerine ulaşabilecek kişiler faaliyet raporunda Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yönetiminde görev alan ve dolayısı ile içeriden öğrenebilecek durumda olan kişiler olarak belirtilebilir. Tüm çalışanlar ve yöneticiler şirkete dair içeriden öğrenilen bilgileri hiçbir şekilde doğrudan veya dolaylı olarak kullanmayacakları gibi bu kısıtlama ve yasaklara uygun şekilde davranacaklardır. İçsel bilgilere erişimi olanlar listesi, gerekli durumlarda güncellenerek şirket tarafından Merkezi Kaydi Sistem (MKS) uygulaması üzerinden bildirilmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin mevzuat, yasal düzenlemeler ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına alır. Şirket çalışanları, ortakları ve Şirketin iş ilişkisi içinde bulunduğu üçüncü şahıs ya da kurumlar bu konulardaki öneri ya da ihlalleri doğrudan Şirket yöneticilerine iletebilirler.

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda ve şirket hakkında, e-posta ya da telefon ile bilgilendirilmektedir.

yaşanan zorluklar arasındadır. Yeni mezun olmuş aranılan vasıflara sahip işgücü seçilip, işbaşı ve mesleki eğitimler ile yetiştirilerek sektöre yetiştirilmiş işgücü sağlanmaktadır. Bu kapsamda, şirketin vizyon, misyon ve ilkeleri doğrultusunda personelin çalışma şartları, nitelikleri, işe alınma, yükselme, ücretlendirme, ödüllendirilme, işine son verilme, izin, disiplin işlemleri, hak, görev ve sorumlulukları ile diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla Türk Altın işletmeleri A.Ş. 'de 2.550 personel çalışmaktadır.

2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanların yönetime katılımı şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtası ile ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır.

3. İnsan Kaynakları Politikası

İşletmelerin istihdam politikası yöreyi kalkındırma önceliğiyle belirlenmektedir. Yeni personel alımlarında, maden sahası yakınındaki köylerden başlayan bir süreç yürütülmektedir. Buna göre ihtiyaç duyulan personelin özellikleri belirlendikten sonra öncelikle madene sınır komşuluğu olan köylerden daha sonra ise diğer yakın köylerden adaylar değerlendirilmekte, daha sonra sırasıyla en yakın ilçeler ve en yakın iller değerlendirmeye alınmaktadır. Yöreden istihdamın mümkün olmadığı hallerde Türkiye geneli istihdam olanakları aranmaktadır.

Altın madenciliğinin Türkiye için yeni bir sektör olması nedeniyle yetiştirilmiş işgücü istihdamı

4. Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Şirketin ana faaliyet konusu kapsamında ürettiği altın ve gümüş içeren doreler rafine edilmek üzere rafinerilere gönderilmektedir. Satışa yönelik çalışmalar rafineriler tarafından yerine getirilmektedir.

5. Sosyal Sorumluluk

Şirket, faaliyetlerini sürdürürken çalışanlarına ve yöreye değer vermek, kendini sürekli geliştirmek, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve uygulamak gibi değerleri gözetmektedir. Şirket, iş hedeflerinin dışında faaliyette bulunduğu yörenin toplumsal sorunları ile ilgilenerek, onların ekonomik yönden gelişmesinin yanı sıra sosyal yönden de desteklenmesi için bir takım projeler geliştirmiş ve geliştirmeye de devam etmektedir. Şirket "Sosyal Sorumluluk" gereği, yöreye en yüksek ekonomik ve sosyal katkıyı sağlayacak yaklaşımı benimsemiştir.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

1. Yönetim Kurulu’nun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin mevzuat, yasal düzenlemeler ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına alır. Şirket çalışanları, ortakları ve Şirketin iş ilişkisi içinde bulunduğu üçüncü şahıs ya da kurumlar bu konulardaki öneri ya da ihlalleri doğrudan Şirket yöneticilerine iletebilirler.

Şirketin Yönetim Kurulu aşağıdaki gibidir:

Cahit Tokmak Yönetim Kurulu Üyesi	Enis Güçlü Şirin Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Süleyman Özdemir Yönetim Kurulu Üyesi
Abdurrahman Alp Beyaz Yönetim Kurulu Üyesi Genel Müdür	Yavuz Subaşı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Resul Tosun Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirketin tüm Yönetim Kurulu Üyeleri, sahip oldukları bilgi birikimi, eğitim ve tecrübeleriyle, atanmış oldukları görevi yerine getirecek donanıma sahiptirler.

Yönetim Kurulu’nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu; TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme ile belirlenmiş hususlar kapsamında atanmış oldukları görevin gerekliliklerini de gözeterek, görev ve sorumluluklarını yerine getirir. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Yönetim Kurulu Üyelerinin teklif ettiği konular ile Genel Müdürlüğün gündeme ilişkin önerilerini içerecek şekilde Yönetim Kurulu Başkanı tarafından değerlendirilir, gündeme son şekli verilir. İvedi olarak ortaya çıkan ve görüşülmesinde yarar görülen konular Yönetim Kurulu toplantısı sırasında gündeme alınabilir.

Şirket Yönetim Kurulu, 2026 yılı içerisinde 30 Haziran 2026 tarihine kadar olan dönemde bütün üyelerin katılımıyla, 136 Yönetim Kurulu Kararı almıştır.

3. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim birimi Şirketimizde Müdürlük seviyesinde oluşturulmuş olup faaliyetlerine aktif olarak devam etmektedir. Organizasyonel bağımsızlık açısından, doğrudan Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışmalarını sürdürmekte olup; ikili raporlama yöntemiyle birimin bağımsızlığı pekiştirilmiştir. Yönetim Kurulu onaylı İç Denetim Prosedürü ve yıllık plan çerçevesinde denetim faaliyetleri yürütülmektedir. İç Denetim biriminin faaliyetleri; prosedürler ve görev/yetki tanımları ile yazılı olarak güvence altına alınmış ve sınırları belirlenmiştir.

Uluslararası Mesleki Uygulama Çerçevesi’ne tam uyum hedefiyle yürütülen denetim faaliyetleri iç kontrol sistemlerinin etkinliklerini düzenli olarak denetlemekte ve kontrol etkinliğini geliştirici öneriler sunmaktadır.

4. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulunun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme’ de tanımlanmıştır. Ayrıca atamaların esas olan yasal mevzuatın verdiği yetki ve sorumluluk çerçevesinde görev icra ederler.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ VE UYUM RAPORU

5. Komiteler

Şirketimizce Yönetim Kurulu Komiteleri oluşturulmuş olup, komiteler ve komite üyelikleri aşağıda belirtilmiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ			
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı - Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Yavuz Subaşı	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Resul Tosun	Hayır	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Yavuz Subaşı	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Enis Güçlü Şirin	Hayır	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Kurumsal Yönetim Komitesi	Yavuz Subaşı	Evet	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Enis Güçlü Şirin	Hayır	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Deniz Özlük	Hayır	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

KOMİTELER	
Komitelerin Adları	Açıklama Metni
Denetim Komitesi	Denetim Komitesi’nin amacı Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimidir. Komite en az iki üyeden oluşur ve tüm üyeler görevlerinin gerektirdiği niteliklere sahip olan ve icra fonksiyonu olmayan bağımsız yönetim kurulu üyeleri seçilmişlerdir. Komite üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahiptir. Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) açıklanmıştır.
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin amacı Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komitenin iki üyeden oluşmakta olup komitenin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişiler de komiteye üye olabilir. Komite her iki ayda bir defa olmak üzere yılda en az 6 kez toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulur. Komitenin üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) açıklanmıştır.
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi’nin temel amacı şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uyulmamasıyla meydana gelebilecek çıkar çatışmalarının tespit edilmesi ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulmasıdır. Kurumsal Yönetim İlkeleri mümkün kıldığı üzere, Şirket’in yönetim Kurulu yapılması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir. Komite en az iki yönetim kurulu üyesi ile Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticisinden oluşur. Bununla birlikte, Komite Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite yılda en az iki kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komitenin hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir ve KAP’ta açıklanır.

6. Etik Kurallar

Şirketin iş etiği kurallarını içeren prosedür hazırlanmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu üyelerine verilecek huzur hakkı miktar ve ücretini Genel Kurul tayin ve tespit etmekte ise de, yapılan atamalar nedeniyle bu hususla ilgili yasal mercilerce karar alınmaktadır.

7. Yönetim Kurulu’na Sağlanan Mali Haklar

Şirket’in üst düzey yöneticileri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarında oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret ve ikramiye gibi faydaları içermektedir. 1 Ocak – 30 Haziran 2026 tarihleri arası üst yönetime ödenen ücret ve benzeri menfaatler finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer almaktadır.



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

8. Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

TÜRK ALTIN İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ

AMAÇ VE KONU MADDE 3.	AMAÇ VE KONU MADDE 3.
Şirketin amaç ve konusu başlıca şunlardır: a) Her çeşit maden arama müracaatlarında bulunmak, arama ve işletme ruhsatnameleri ile maden imtiyazları talep ve iktisap etmek veya bunları devir almak, devir etmektir. b) Her çeşit maden istihraç etmek, her türlü madencilik yapmak, maden ocakları işletmek, maden cevherlerini hazırlamak, ayıklama, zenginleştirmek, tasfiye, flotasyon kavurma, icra, her türlü maden izabesi yapmak, maden öğütme, şekil değiştirmek, metal elde etmek ve bununla ilgili sanayi tesisleri kurmak. c) Orijinal durumları veya şu anki fiziksel durumları ne olursa olsun mineral tabakların ve diğer jeolojik kaynakların araştırılması, incelenmesi istihsal ve işletilmesi, bilhassa altın madeni araştırması, istihsal, işletilmesi ithali, ihracı ve dâhili ticaretini yapmak. d) İstihsal edilen veya sair surette sağlanan jeolojik kaynakların işletilmesi ithali ihracı ve ticaretini yapmak ve şirket amaçlarıyla ilgili bu amaçlara tali veya bu amaçlar için gerekli sair faaliyetlerde bulunmak. e) Şirketin amacı ve konusu ile olarak ilgili yurt içi ve yurt dışında her türlü laboratuvara tesis edilebilir, laboratuvara hizmetleri verebilir, her türlü maden ve cevherde her türlü tahlil, analiz, test ve benzeri işlemleri yapabilir, kalite kontrol faaliyetlerinde bulunabilir, laboratuvara hizmetleri verilmesiyle ilgili teşekküllerle işbirliği yapabilir, faaliyetlerine iştirak edebilir. f) Çevre ve doğal kaynakların korunması ile ilgili olarak; mühendislik, müşavirlik, araştırma-geliştirme, etüt, fizibilite, proje, rapor, danışmanlık, eğitim ve benzeri konularda çalışmak, Çevre Mevzuatı kapsamında yayınlanarak yürürlüğe giren tüm yönetmelikler doğrultusunda ilgili raporları hazırlamak, gerekli izin ve lisansları almak, g) Konsantre veya ikincil hammaddeden ham metal üretimi yapmak, tehlikeli veya tehlikesiz atık geri kazanımı yapmak, metal atıkların veya cüruf, tufal vb atıklardan metal üretimi yapmak, bununla alakalı tesis kurmak, geliştirmek, işletmek ve bu atıkların ticaretini yapmak,	Şirketin amaç ve konusu başlıca şunlardır: a) Her çeşit maden arama müracaatlarında bulunmak, arama ve işletme ruhsatnameleri ile maden imtiyazları talep ve iktisap etmek veya bunları devir almak, devir etmek, kiralamak veya kiraya vermek. b) Her çeşit maden istihraç etmek, her türlü madencilik yapmak, maden ocakları işletmek, maden cevherlerini hazırlamak, ayıklama, zenginleştirmek, tasfiye, flotasyon kavurma, icra, her türlü maden izabesi yapmak, maden öğütme, şekil değiştirmek, metal elde etmek ve bununla ilgili sanayi tesisleri kurmak. c) Orijinal durumları veya şu anki fiziksel durumları ne olursa olsun mineral tabakların ve diğer jeolojik kaynakların araştırılması, incelenmesi istihsal ve işletilmesi, bilhassa altın madeni araştırması, istihsal, işletilmesi ithali, ihracı ve dâhili ticaretini yapmak. d) İstihsal edilen veya sair surette sağlanan jeolojik kaynakların işletilmesi ithali ihracı ve ticaretini yapmak ve şirket amaçlarıyla ilgili bu amaçlara tali veya bu amaçlar için gerekli sair faaliyetlerde bulunmak. e) Şirketin amacı ve konusu ile ilgili yurt içi ve yurt dışında her türlü laboratuvar tesis edilebilir, laboratuvar hizmetleri verebilir, her türlü maden ve cevherde her türlü tahlil, analiz, test ve benzeri işlemleri yapabilir, kalite kontrol faaliyetlerinde bulunabilir, laboratuvara hizmetleri verilmesiyle ilgili teşekküllerle işbirliği yapabilir, faaliyetlerine iştirak edebilir. f) Çevre ve doğal kaynakların korunması ile ilgili olarak; mühendislik, müşavirlik, araştırma-geliştirme, etüt, fizibilite, proje, rapor, danışmanlık, eğitim ve benzeri konularda çalışmak, Çevre Mevzuatı kapsamında yayınlanarak yürürlüğe giren tüm yönetmelikler doğrultusunda ilgili raporları hazırlamak, gerekli izin ve lisansları almak, g) Konsantre veya ikincil hammaddeden ham metal üretimi yapmak, tehlikeli veya tehlikesiz atık geri kazanımı yapmak, metal atıkların veya cüruf, tufal vb atıklardan metal üretimi yapmak, bununla alakalı tesis kurmak, geliştirmek, işletmek ve bu atıkların ticaretini yapmak,



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Şirket” yukarıda belirtilen amaç ve konusunun tahakkuku için tüm hakları iktisap ve borçları iltizam edebilir. Bu maksatla Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatına aykırı olmaması kaydıyla: 1. İktisadi amaç ve konusunun gerektirdiği bütün muamele ve işleri yapabilir. 2. Üçüncü kişilerle her türlü sözleşme imzalayabilir. 3. Menkul mal, gemi dahil gayrimenkul mal ve hakları (ruhsatname, imtiyaz, ihtira, telif, işletme, ticaret unvanı, işletme adı, alamenti farika, patent, marka vs. gibi) ifraz ve tevhit edebilir, satar, satın alır ve verir, inşa eder ve ettirir, kat karşılığı arsa alır, kat karşılığı gayrimenkul verebilir, kiralar, kiraya verir, yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla ipotek dahil olmak üzere gayrimenkul hak ve kişilere her çeşit ayni ve şahsi hakları leh ve aleyhte iktisap ve tesis edebilir, değiştirebilir, çözebilir, bunları kurulmuş ya da kurulacak şirketlere sermaye olarak koyabilir, Medeni Kanunda yer alan üst hakkı sözleşmelerini imzalayabilir, imzaladığı üst hakkı sözleşmeleri ile iktisap ettiği ayni, şahsi ve gayrimenkul niteliğindeki tüm hakları tapu siciline tescil ve şerh ettirebilir. Dilerse akdettiği üst hakkı sözleşmeleri ile iktisap ettiği bütün hakları gerek kendi gerekse üçüncü şahıs durumundaki hükmi veya gerçek kişilere ipotek edebilir, rehin edebilir. Dilerse üst hakkı sözleşmeleri ile elde ettiği tüm ayni, şahsi ve gayrimenkul niteliğindeki haklarını, dilediği gerçek veya tüzel kişilere dilediği bedellerle satabilir, kiralayabilir.	h) Her türlü maden, cevher, mineral, doğal taş ve bunların işlenmiş veya yarı işlenmiş ürünlerinin yurt dışından ithali, yurt içinde alımı, satımı, pazarlanması, dağıtımı ve ticaretinin yapılması ile bu faaliyetlerle bağlantılı her türlü iş ve işlemin gerçekleştirilmesi. i) Her türlü maden cevherini, ara ürünü, atığı ve artığı; ithalat veya ihracat amaçlı satın almak, zenginleştirerek son ürün veya ara ürün haline getirmek, satışını yapmak. j) Uydu görüntüleri, insansız hava araçları (İHA), hava ve yer tabanlı sensörler, hiperspektral sistemler ve diğer uzaktan algılama teknolojileri kullanarak veri toplamak, işlemek, analiz etmek ve bu kapsamda araştırma, geliştirme ve uygulama faaliyetlerinde bulunmak. k) Yer altı ve yer üstü jeofizik yöntemleri ile ölçüm, veri toplama, yorumlama, modelleme ve raporlama faaliyetlerini yürütmek; bu sistemleri kurmak, geliştirmek ve işletmek. l) Ulusal ve uluslararası standartlara (JORC, UMREK vb benzeri) uygun olarak maden kaynak ve rezerv tahmini yapmak, jeostatistiksel modelleme, teknik raporlama ve değerlendirme çalışmaları gerçekleştirmek. Şirket yukarıda belirtilen amaç ve konusunun tahakkuku için tüm hakları iktisap ve borçları iltizam edebilir. Bu maksatla Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatına aykırı olmaması kaydıyla: 1. İktisadi amaç ve konusunun gerektirdiği bütün muamele ve işleri yapabilir. 2. Üçüncü kişilerle her türlü sözleşme imzalayabilir. 3. Menkul mal, gemi dahil gayrimenkul mal ve hakları (ruhsatname, imtiyaz, ihtira, telif, işletme, ticaret unvanı, işletme adı, alamenti farika, patent, marka vs. gibi) ifraz ve tevhit edebilir, satar, satın alır ve verir, inşa eder ve ettirir, kat karşılığı arsa alır, kat karşılığı gayrimenkul verebilir, kiralar, kiraya verir, yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla ipotek dahil olmak üzere gayrimenkul hak ve kişilere her çeşit ayni ve şahsi hakları leh ve aleyhte iktisap ve tesis edebilir, değiştirebilir, çözebilir, bunları kurulmuş ya da kurulacak şirketlere sermaye olarak koyabilir, Medeni Kanunda yer alan üst hakkı sözleşmelerini imzalayabilir, imzaladığı üst hakkı sözleşmeleri ile iktisap ettiği ayni, şahsi ve gayrimenkul niteliğindeki tüm hakları tapu siciline tescil ve şerh ettirebilir. Dilerse akdettiği üst hakkı sözleşmeleri ile iktisap ettiği bütün hakları gerek kendi gerekse üçüncü şahıs durumundaki hükmi veya gerçek kişilere ipotek edebilir, rehin edebilir. Dilerse üst hakkı sözleşmeleri ile elde ettiği tüm ayni, şahsi ve gayrimenkul niteliğindeki haklarını, dilediği gerçek veya tüzel kişilere dilediği bedellerle satabilir, kiralayabilir.
--	---



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

4. Şirket iştirak ettiği şirketler ile ilgili etüt, proje, mimari proje, araştırma, fizibilite, fon yönetimi, mühendislik, müşavirlik ve danışmanlık hizmetlerinde bulunabilir, yurt içinde ve dışında acentelik, mümessillik, komisyonculuk, distribütörlük, bayilik alıp verebilir, yine bu şirketler için ihalelere girebilir, taahhütte bulunabilir, yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla kefalet, teminat alıp verebilir.

5. Şirket iştirak ettiği şirketlerin ihtiyacı olan her türlü malı iç piyasadan ya da dış piyasadan alabilir, ithal edebilir ve iştirak ettiği şirketlerin mallarını ihraç edebilir, mutemetlik yapabilir, mutemetlik verebilir.

6. Şirket bağlı ortaklıkların, iştiraklerinin veya herhangi bir şekilde sermaye katılımlında bulunduğu şirketlerin, ortakların ve teşebbüslerin yönetimlerine katılabilir, bunlara yönetim koordinasyon hizmetleri ile türlü destek hizmeti sağlayabilir, bu ortaklık, şirket teşebbüslerinin organizasyonları ve yönetimleri ile faaliyetlerini yönlendirebilir, izleyebilir, değerlendirebilir, denetler ve koordine edebilir.

7. Şirket iştirak ettiği şirketlerle ilgili yurt içinde ve yurt dışında ihalelere komple iştirak edebileceği gibi bunların her ayrı grubuna da ayrıca iştirak edebilir veya bu gruplara giren işlerin bir bölümünü başkalarına bırakabilir, bu şirketler için fason işler yaptırabilir.

8. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21. Maddesinin 1. fıkrası hükümleri saklı kalmak kaydıyla, konuları ile ilgili olarak resmi ve özel kuruluşlar, müesseseler, yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerle sürekli ya da süreksiz mukavele, anlaşma işbirliği yapabilir, her türlü nitelikte ortaklıklar kurabilir, ortaklıklara iştirak edebilir, kurulmuş ya da kurulacak şirketlere ortak olabilir, ticari işletmenin yönetim ve denetimine katılabilir veya doğrudan doğruya kendi adına işletmeler kurabilir, yatırımlar yapabilir.

9. Sermaye Piyasası Mevzuatına aykırı olmamak kaydıyla, Şirket konusu ile ilgili amaçlarını gerçekleştirebilmek için yurtiçi yurtdışı bankalar, finans kurumları, mali piyasalar, emtia borsaları ve benzeri kuruluş, müessese borsa ve piyasalarda kısa, orta ve uzun vadeli her türlü nakdi ve gayrinakdi krediler alabilir, finansman ve mal bağlantıları yapabilir, anlaşmalar yapabilir, kaynak sağlayabilir, bu konularda bağlı ortaklıklarına, iştiraklerine, yönetimine katıldığı kuruluşlara, yapmış olduğu iş ortaklığı ve iş irtifaklarına her çeşit danışmanlık yönetim ve organizasyon hizmetleri verebilir.

10. Sermaye Piyasası Mevzuatına aykırı olmamak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla, Şirket her türlü

4. Şirket iştirak ettiği şirketler ile ilgili etüt, proje, mimari proje, araştırma, fizibilite, fon yönetimi, mühendislik, müşavirlik ve danışmanlık hizmetlerinde bulunabilir, yurt içinde ve dışında acentelik, mümessillik, komisyonculuk, distribütörlük, bayilik alıp verebilir, yine bu şirketler için ihalelere girebilir, taahhütte bulunabilir, yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla kefalet, teminat alıp verebilir.

5. Şirket iştirak ettiği şirketlerin ihtiyacı olan her türlü malı iç piyasadan ya da dış piyasadan alabilir, ithal edebilir ve iştirak ettiği şirketlerin mallarını ihraç edebilir, mutemetlik yapabilir, mutemetlik verebilir.

6. Şirket bağlı ortaklıkların, iştiraklerinin veya herhangi bir şekilde sermaye katılımlında bulunduğu şirketlerin, ortakların ve teşebbüslerin yönetimlerine katılabilir, bunlara yönetim koordinasyon hizmetleri ile türlü destek hizmeti sağlayabilir, bu ortaklık, şirket teşebbüslerinin organizasyonları ve yönetimleri ile faaliyetlerini yönlendirebilir, izleyebilir, değerlendirebilir, denetler ve koordine edebilir.

7. Şirket iştirak ettiği şirketlerle ilgili yurt içinde ve yurt dışında ihalelere komple iştirak edebileceği gibi bunların her ayrı grubuna da ayrıca iştirak edebilir veya bu gruplara giren işlerin bir bölümünü başkalarına bırakabilir, bu şirketler için fason işler yaptırabilir.

8. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21. Maddesinin 1. fıkrası hükümleri saklı kalmak kaydıyla, konuları ile ilgili olarak resmi ve özel kuruluşlar, müesseseler, yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerle sürekli ya da süreksiz mukavele, anlaşma işbirliği yapabilir, her türlü nitelikte ortaklıklar kurabilir, ortaklıklara iştirak edebilir, kurulmuş ya da kurulacak şirketlere ortak olabilir, ticari işletmenin yönetim ve denetimine katılabilir veya doğrudan doğruya kendi adına işletmeler kurabilir, yatırımlar yapabilir.

9. Sermaye Piyasası Mevzuatına aykırı olmamak kaydıyla, Şirket konusu ile ilgili amaçlarını gerçekleştirebilmek için yurtiçi yurtdışı bankalar, finans kurumları, mali piyasalar, emtia borsaları ve benzeri kuruluş, müessese borsa ve piyasalarda kısa, orta ve uzun vadeli her türlü nakdi ve gayrinakdi krediler alabilir, finansman ve mal bağlantıları yapabilir, anlaşmalar yapabilir, kaynak sağlayabilir, bu konularda bağlı ortaklıklarına, iştiraklerine, yönetimine katıldığı kuruluşlara, yapmış olduğu iş ortaklığı ve iş irtifaklarına her çeşit danışmanlık yönetim ve organizasyon hizmetleri verebilir.

10. Sermaye Piyasası Mevzuatına aykırı olmamak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla, Şirket her türlü



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

nakdi ve gayrinakdi, maddi ve gayrimaddi alacakları ve hakları ile “Şirket” e karşı verilen taahhüt ve garantileri tahtı teminata almak için gayrimenkul ipoteği, menkul rehni, ticari işletme rehni, kefalet ve banka teminatları alabilir, borcu temlik edebilir, bu teminatları feshedebilir, çözebilir, gereğinde nakde çevirebilir veya iktisap edebilir.

11. Şirket her türlü nakdi ve gayrinakdi, maddi ve gayrimaddi borçları, almış olduğu her çeşit kredi, vermiş olduğu taahhüt, garanti ve kefaletler karşılığında “Şirket” varlıkları, malları, alacakları ve hakları üzerinde gayrimenkul ipoteği, menkul rehni, ve işletme rehni verebilir, alacaklarını temlik edebilir, benzeri garantileri verebilir. Ayrıca yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla 3. şahıslar lehine ipotek verebilir, müşterek müteselsil borçlu ve müteselsil kefil, kefil olabilir.

12. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21. Maddesinin 1. fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıkları ve irtifakları ile yönetimine katıldığı şirket ve kuruluşların borç ve taahhütleri için yurtiçi ve yurtdışı bankalar ile finansman kuruluşlarına, yerli ve yabancı resmi dairelere, yurtiçinde ve yurtdışında ticari ve diğer türlü kuruluşa ve şahsa karşı kefalette bulunabilir, garanti verebilir.

13. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21. Maddesi 1.fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek kaydıyla sermayesine katıldığı şirketlerin ve ortaklıkların sermaye artırımları için taahhütte bulunabilir, bu şirketlerin ve ortaklıkların ihraç olunmuş veya olunacak her türlü menkul kıymetin anapara ve faizlerinin veya paylarının ödenmesine kefalet verebilir.

14. Şirket konusu ile ilgili olarak yurtiçinde ve yurtdışında ihalelere iştirak edebilir.

15. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21. Maddesi 1.fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek kaydıyla iştirak ettiği kurulmuş veya kurulacak şirketlerin ve bunlara bağlı müessese ve işletmelerin vadeli satışlarına dayalı senetli veya senetsiz alacaklarını devir alabilir, bunları diğer müesseselere aracılık yapmamak kaydıyla devir ve ciro edebilir. Bu müesseselerin müşterilere açtıkları kredileri sigorta ettirebilir.

16. Şirket bu şirketlerin ve bunlara bağlı müessese ve işletmelerin ithalat ve ihracat işlerini organize etmek için gerekli tedbirler alabilir. Gümrük depolama nakliye mali ve hukuki işlemlerini müştereken yürütebilir.

nakdi ve gayrinakdi, maddi ve gayrimaddi alacakları ve hakları ile “Şirket” e karşı verilen taahhüt ve garantileri tahtı teminata almak için gayrimenkul ipoteği, menkul rehni, ticari işletme rehni, kefalet ve banka teminatları alabilir, borcu temlik edebilir, bu teminatları feshedebilir, çözebilir, gereğinde nakde çevirebilir veya iktisap edebilir.

11. Şirket her türlü nakdi ve gayrinakdi, maddi ve gayrimaddi borçları, almış olduğu her çeşit kredi, vermiş olduğu taahhüt, garanti ve kefaletler karşılığında “Şirket” varlıkları, malları, alacakları ve hakları üzerinde gayrimenkul ipoteği, menkul rehni, ve işletme rehni verebilir, alacaklarını temlik edebilir, benzeri garantileri verebilir. Ayrıca yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla 3. şahıslar lehine ipotek verebilir, müşterek müteselsil borçlu ve müteselsil kefil, kefil olabilir.

12. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21. Maddesinin 1. fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıkları ve irtifakları ile yönetimine katıldığı şirket ve kuruluşların borç ve taahhütleri için yurtiçi ve yurtdışı bankalar ile finansman kuruluşlarına, yerli ve yabancı resmi dairelere, yurtiçinde ve yurtdışında ticari ve diğer türlü kuruluşa ve şahsa karşı kefalette bulunabilir, garanti verebilir.

13. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21. Maddesi 1.fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek kaydıyla sermayesine katıldığı şirketlerin ve ortaklıkların sermaye artırımları için taahhütte bulunabilir, bu şirketlerin ve ortaklıkların ihraç olunmuş veya olunacak her türlü menkul kıymetin anapara ve faizlerinin veya paylarının ödenmesine kefalet verebilir.

14. Şirket konusu ile ilgili olarak yurtiçinde ve yurtdışında ihalelere iştirak edebilir.

15. Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21. Maddesi 1.fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek kaydıyla iştirak ettiği kurulmuş veya kurulacak şirketlerin ve bunlara bağlı müessese ve işletmelerin vadeli satışlarına dayalı senetli veya senetsiz alacaklarını devir alabilir, bunları diğer müesseselere aracılık yapmamak kaydıyla devir ve ciro edebilir. Bu müesseselerin müşterilere açtıkları kredileri sigorta ettirebilir.

16. Şirket bu şirketlerin ve bunlara bağlı müessese ve işletmelerin ithalat ve ihracat işlerini organize etmek için gerekli tedbirler alabilir. Gümrük depolama nakliye mali ve hukuki işlemlerini müştereken yürütebilir.



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

17. Şirket iştirak ettiği şirketler ile ilgili temin ettiği her türlü madde için yurt içinde ve yurt dışında şube, pazarlama üniteleri, teşhir ve satış yerleri açabilir, bu maksatla her türlü fuar ve organizasyonlara iştirak edebilir.

18. ~~Sermaye Piyasası Mevzuatına aykırı olmamak kaydıyla, Şirket kanuni şartlara uymak kaydıyla, genel kurul kararıyla her türlü tahvil ve her türlü menkul kıymet çıkarabilir.~~

19. Yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydı ile gerek iştirak ettiği, gerekse iştirak etmediği şirketler ile kurum ve kuruluşların hisse senetlerini, kurucu ve intifa senetlerini, tahvillerini, kara iştirakli tahvil ve katılma intifa senetleri gibi yürürlükteki mevzuat hükümleri çerçevesinde çıkarılan menkul kıymetleri Hazine Bonosu ve Devlet Tahvillerini alabilir, sahibi olduğu bu tür değerleri yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla başkalarına satabilir ya da başka menkul değerlerle değiştirebilir.

20. Her türlü şirket ya da kurum ve kuruluşun sermaye artırımına katılabilir.

21. Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri saklı kalmak Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21.maddesi 1. Fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek ve özel durum açıklamalarının yapılması ve borsa bülteninin de ilan edilmesi kaydıyla, 15/son hükmüne aykırılık teşkil etmemek kaydıyla Şirket Türk Ticaret kanunun 522. Maddesi hükümlerine uygun olarak kendi kuruluşu içindeki personel ile sermayelerine katıldığı ortaklıkların personeli için yardım sandıkları ile eğitim ve sağlık amaçlı vakıf ve sandıkları kurabilir, bunların varlıklarını geliştirebilmesi için yatırımlara girişebilir.

22. Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri saklı kalmak Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21.maddesi 1. Fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek ve özel durum açıklamalarının yapılması ve borsa bülteninin de ilan edilmesi kaydıyla şirket Genel Kurul kararıyla bünyesi dışında da kendi maksat ve mevzuunu aksatmayacak şekilde eğitim ve sağlık amaçlı vakıflar kurabilir, bu çeşit kurulmuş vakıflara katılabilir.

23. Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılmaması, yapılan bağışların dağıtılabilir kar matrahına eklenmesi, bağışların Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla mer'i mevzuat hükümleri dairesinde genel bütçeye dahil dairelere, katma bütçeli idarelere, İl Özel İdarelerine, Belediyelere ve Köylere, Bakanlık Kurulunca vergi muafiyeti tanınan Vakıflara, kamu menfaatlerine yararlı sayılan derneklere, bilimsel araştırma, geliştirme faaliyetinde bulunan kurumlara ve kuruluşlara, üniversitelere, öğretim kurumlarına ve bu gibi kişi veya kurumlara yardım ve bağışta bulunabilir

17. Şirket iştirak ettiği şirketler ile ilgili temin ettiği her türlü madde için yurt içinde ve yurt dışında şube, pazarlama üniteleri, teşhir ve satış yerleri açabilir, bu maksatla her türlü fuar ve organizasyonlara iştirak edebilir.

18. Yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydı ile gerek iştirak ettiği, gerekse iştirak etmediği şirketler ile kurum ve kuruluşların hisse senetlerini, kurucu ve intifa senetlerini, tahvillerini, kara iştirakli tahvil ve katılma intifa senetleri gibi yürürlükteki mevzuat hükümleri çerçevesinde çıkarılan menkul kıymetleri Hazine Bonosu ve Devlet Tahvillerini alabilir, sahibi olduğu bu tür değerleri yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla başkalarına satabilir ya da başka menkul değerlerle değiştirebilir.

19. Her türlü şirket ya da kurum ve kuruluşun sermaye artırımına katılabilir.

20. Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri saklı kalmak Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21.maddesi 1. Fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek ve özel durum açıklamalarının yapılması ve borsa bülteninin de ilan edilmesi kaydıyla, 15/son hükmüne aykırılık teşkil etmemek kaydıyla Şirket Türk Ticaret kanunun 522. Maddesi hükümlerine uygun olarak kendi kuruluşu içindeki personel ile sermayelerine katıldığı ortaklıkların personeli için yardım sandıkları ile eğitim ve sağlık amaçlı vakıf ve sandıkları kurabilir, bunların varlıklarını geliştirebilmesi için yatırımlara girişebilir.

21. Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri saklı kalmak Sermaye Piyasası Kanunu'nun 21.maddesi 1. Fıkrası hükmüne aykırılık teşkil etmemek ve özel durum açıklamalarının yapılması ve borsa bülteninin de ilan edilmesi kaydıyla şirket Genel Kurul kararıyla bünyesi dışında da kendi maksat ve mevzuunu aksatmayacak şekilde eğitim ve sağlık amaçlı vakıflar kurabilir, bu çeşit kurulmuş vakıflara katılabilir.

22. Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılmaması, yapılan bağışların dağıtılabilir kar matrahına eklenmesi, bağışların Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla mer'i mevzuat hükümleri dairesinde genel bütçeye dahil dairelere, katma bütçeli idarelere, İl Özel İdarelerine, Belediyelere ve Köylere, Bakanlık Kurulunca vergi muafiyeti tanınan Vakıflara, kamu menfaatlerine yararlı sayılan derneklere, bilimsel araştırma, geliştirme, tarım ve hayvancılık faaliyetinde bulunan kurumlara ve kuruluşlara, üniversitelere, öğretim kurumlarına ve bu gibi kişi veya kurumlara yardım ve bağışta bulunabilir



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

24. Şirket yukarıda konularda faaliyet gösterecek olan yerli ve yabancı gerçek veya tüzel kişilerle her türlü nitelikte ortaklıklar kurabilir ve bu konularda faaliyette bulunan her türlü ticari işletmenin yönetim ve denetimine katılabilir veya doğrudan doğruya kendi adına işletmeler kurabilir, yatırımlar yapabilir.

25. Sermaye Piyasası Mevzuatına aykırı olmamak kaydıyla, şirket konusuna giren her türlü ticari ve sınai iş ve işlemleri kendi ortakları veya yönetim kurulu üyeleri ile de yapabilir.

23. Şirket yukarıda konularda faaliyet gösterecek olan yerli ve yabancı gerçek veya tüzel kişilerle her türlü nitelikte ortaklıklar kurabilir ve bu konularda faaliyette bulunan her türlü ticari işletmenin yönetim ve denetimine katılabilir veya doğrudan doğruya kendi adına işletmeler kurabilir, yatırımlar yapabilir.

24. Sermaye Piyasası Mevzuatına aykırı olmamak kaydıyla, şirket konusuna giren her türlü ticari ve sınai iş ve işlemleri kendi ortakları veya yönetim kurulu üyeleri ile de yapabilir.

25. Şirket 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri ve sermaye piyasası mevzuatına uymak suretiyle aşağıda listelenen konulara ilişkin faaliyette bulunabilir;

a) ilgili mevzuat çerçevesinde elektrik enerjisi üretim tesisleri kurmak, işletmek, kiralamak, elektrik enerjisi üretmek ve üretilen elektriği ve/veya kapasiteyi yasal düzenlemelere uygun olarak satmak, ticaretini yapmak ve bu faaliyetlere ilişkin her türlü iş ve işlemi gerçekleştirmek,

b) ilgili mevzuat çerçevesinde elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan veya perakende satışı ile serbest tüketicilere satışı faaliyetlerinde bulunmak, bu kapsamda gerekli tedarik lisansını almak, lisans kapsamında elektrik enerjisi ticareti yapmak, elektrik enerjisinin alım-satımına ilişkin ikili anlaşmalar akdetmek, organize toptan elektrik piyasalarında ve ilgili diğer piyasalarda faaliyet göstermek, işbu faaliyetlerini gerçekleştirmek amacıyla; elektrik enerjisi teminine yönelik sözleşmeler yapmak, portföy yönetimi ve risk yönetimi faaliyetlerinde bulunmak, enerji piyasalarına ilişkin danışmanlık, aracılık ve organizasyon hizmetleri sunmak, yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerle iş birliği yapmak, ihalelere katılmak, temsilcilik, acentelik ve distribütörlük ilişkileri kurmak, gerekli izin, ruhsat ve lisansları almak, faaliyet konusuna giren her türlü ticari, hukuki ve mali işlemi gerçekleştirmek,

c) ilgili mevzuat çerçevesinde elektrik piyasasında toplayıcılık faaliyeti kapsamında bir veya birden fazla şebeke kullanıcısına ait üretim ve/veya tüketim tesislerini bir araya getirerek portföy oluşturmak, bu portföyü yönetmek, dengeleme ve uzlaştırma süreçlerine katılmak, organize toptan elektrik piyasalarında ve yan hizmetler piyasasında faaliyet göstermek, elektrik enerjisi ve/veya kapasitesinin alım-satımını gerçekleştirmek ve bu kapsamda gerekli lisansları almak ve kullanmak, işbu faaliyetlerini gerçekleştirmek amacıyla; portföyünde yer alan şebeke kullanıcıları ile toplayıcılık hizmetine ilişkin sözleşmeler akdetmek, üretim ve/veya tüketim programlarını yönetmek, ölçüm, izleme, veri yönetimi ve tahminleme faaliyetlerini yürütmek, elektrik enerjisi ve/veya kapasitesinin ticaretini yapmak, enerji depolama tesisleri kurmak ve işletmek veya bu tesislerden hizmet almak, yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerle iş birliği yapmak, ihalelere katılmak, temsilcilik ve aracılık faaliyetlerinde bulunmak,



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

gerekli izin, ruhsat ve lisansları almak ve faaliyet konusuna giren her türlü ticari, hukuki ve mali işlemi gerçekleştirmek.

d) ilgili mevzuat çerçevesinde elektrik enerjisinin dağıtımına ilişkin olarak lisans almak, belirlenen dağıtım bölgesinde elektrik dağıtım sistemini kurmak, devralmak, işletmek, bakım ve onarımını yapmak, dağıtım şebekesini geliştirmek ve genişletmek, şebekeye bağlı kullanıcıların sisteme erişimini sağlamak, bağlantı ve sistem kullanım hizmetlerini sunmak, teknik ve ticari kaliteyi sağlamak ve bu kapsamda ilgili piyasa faaliyetlerini yürütmek.

Yukarıda gösterilen faaliyetlerden başka ilerde şirket için faydalı ve lüzumlu görülecek ve kanunların müsaade ettiği işlere girilmek istenildiği takdirde Yönetim Kurulu'nun önerisine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinler alındıktan sonra Şirket'in Ana Sözleşmesi'nin tadil metninin onaylanmak üzere Genel Kurul'a sunulması gerekir.

SERMAYE ARTIRIMI MADDE 6.

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.10.2011 tarih ve 3160 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermayesi ~~5.000.000.000 (Beş milyar Türk Lirası)~~ olup her biri 1.-(Bir)Kuruş)). itibari değerde ~~500.000.000.000 (Beş yüz milyar)~~ paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni ~~2022-2026~~ yılları için (5 yıl) geçerlidir. ~~2026~~ yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, ~~2026~~ yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. ~~Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminde çıkmış sayılır.~~

Şirketin çıkartılmış sermayesi 3.202.500.000.-TL (Üç Milyar İki Yüz İki Milyon Beş Yüz Bin Türk Lirası) olup her biri 1 Kuruş nominal değerinde, 64.050.010.675 adet A grubu, 256.199.989.325 adet B grubu olmak üzere toplam 320.250.000.000 (Üç Yüz Yirmi Milyar İki Yüz Elli Milyon) adet paya bölünmüştür. Hisselerin grupları ve nevi itibariyle dağılımı aşağıdaki gibidir;

Grubu	Türü	Hisse Adedi	Sermaya Tutar (TL)
A	Nama	64.050.010.668	640.500.106,68
B	Hamiline	256.199.989.332	2.561.999.893,32
Toplam		320.250.000.000	3.202.500.000,00

Yukarıda gösterilen faaliyetlerden başka ilerde şirket için faydalı ve lüzumlu görülecek ve kanunların müsaade ettiği işlere girilmek istenildiği takdirde Yönetim Kurulu'nun önerisine dayanılarak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izinler alındıktan sonra Şirket'in Ana Sözleşmesi'nin tadil metninin onaylanmak üzere Genel Kurul'a sunulması gerekir.

SERMAYE MADDE 6.

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 20.10.2011 tarih ve 3160 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermayesi 10.000.000.000 (On milyar Türk Lirası) olup her biri 1.-(Bir)Kuruş)). itibari değerinde 1.000.000.000.000 (1 Trilyon) paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2026-2030 yılları için (5 yıl) geçerlidir. 2030 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2030 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur.

Şirketin çıkartılmış sermayesi 3.202.500.000.-TL (Üç Milyar İki Yüz İki Milyon Beş Yüz Bin Türk Lirası) olup her biri 1 Kuruş nominal değerinde, 64.050.010.675 adet A grubu, 256.199.989.325 adet B grubu olmak üzere toplam 320.250.000.000 (Üç Yüz Yirmi Milyar İki Yüz Elli Milyon) adet paya bölünmüştür. Hisselerin grupları ve nevi itibariyle dağılımı aşağıdaki gibidir;

Grubu	Türü	Hisse Adedi	Sermaya Tutar (TL)
A	Nama	64.050.010.668	640.500.106,68
B	Hamiline	256.199.989.332	2.561.999.893,32
Toplam		320.250.000.000	3.202.500.000,00



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

3.202.500.000.-TL sermayenin tamamı muvazaadan arı şekilde ödenmiştir.

Yönetim kurulu 2022-2026 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama veya hamiline yazılı yeni paylar ihraç etmeye yetkilidir.

A grubu paylar nama, B grubu paylar hamiline yazılıdır. Yapılacak sermaye artırımlarında A grubu pay karşılığında A grubu, B grubu pay karşılığında B grubu, yeni hisse senedi çıkartılacaktır.

Ayrıca yönetim kurulu imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkartılması, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması konularında veya imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı nitelikte kararlar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkının kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Bu maddede tanınan yetki çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca alınan kararlar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslar dairesinde ilan edilir.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirketin, hisse senetlerinin devri Türk Ticaret Kanunu Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerinin saklı tutulması kaydıyla serbesttir.

3.202.500.000.-TL sermayenin tamamı muvazaadan arı şekilde ödenmiştir.

Yönetim kurulu 2026-2030 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama veya hamiline yazılı yeni paylar ihraç etmeye yetkilidir. Şirket'in sermaye piyasası mevzuatına göre borsada işlem görenler dışındaki paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket borsada işlem görmek üzere ihraç edilecekler hariç hamiline yazılı pay senedi çıkartamaz.

A grubu paylar nama, B grubu paylar hamiline yazılıdır. Yapılacak sermaye artırımlarında A grubu pay karşılığında A grubu, B grubu pay karşılığında B grubu, yeni hisse senedi çıkartılacaktır.

Ayrıca yönetim kurulu imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkartılması, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması konularında veya imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı nitelikte kararlar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkının kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Bu maddede tanınan yetki çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca alınan kararlar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği esaslar dairesinde ilan edilir.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirketin, hisse senetlerinin devri Türk Ticaret Kanunu Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerinin saklı tutulması kaydıyla serbesttir.



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

EKLENEN MADDELER

Eski Hali	Yeni Hali
	<u>ELEKTRONİK ORTAMDA YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI MADDE 19.</u> Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak elektronik toplantı sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. Yönetim kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alır. Bu kural yönetim kurulunun elektronik ortamda yapılması hâlinde de uygulanır. <u>SERMAYE PİYASASI ARACI İHRACI MADDE 20.</u> Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla, yurtiçinde ve yurtdışında satılmak üzere; tahvil, paya dönüştürülebilir tahvil, değiştirilebilir tahvil, finansman bonosu, katılma intifa senedi, teminatlı borçlanma araçları ve niteliği itibarıyla borçlanma aracı olduğu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilecek diğer sermaye piyasası araçlarını ihraç edebilir. Şirket ayrıca, kira sertifikası (sukuk), varlığa dayalı menkul kıymetler (VDMK), varlık teminatlı menkul kıymetler (VTMK), ipotēge dayalı menkul kıymetler, ihraçlarında kaynak kuruluş ve/veya fon kullanıcısı sıfatıyla yer alabilir. Yönetim Kurulu, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak borçlanma araçları ve borçlanma aracı niteliğindeki diğer sermaye piyasası araçlarının ihracı konusunda yetkilidir. <u>PAY VEYA PAY SENETLERİNİN DEVRİ MADDE 21.</u> Önlisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde belirtilen istisnalar dışında, Şirket'in ortaklık yapısının doğrudan veya dolaylı olarak değişmesi, payların veya pay senetlerinin devri veya devir sonucunu doğuracak iş ve işlemler yapılamaz. Üretim lisansı alındıktan sonra, Şirket'in ortaklık yapısında yapılan doğrudan ve/veya dolaylı değişiklikleri, değişikliğin gerçekleştirildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na bildirmesi zorunludur. Sermaye piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.



DÖNEM İÇERİSİNDE YAPILAN ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

BİRLEŞME VE BÖLÜNME HÜKÜMLERİ MADDE 22.

Üretim lisansı sahibi tüzel kişinin kendi veya diğer bir tüzel kişi bünyesinde tüm aktif ve pasifleri ile birlikte birleşmek istemesi ya da tam veya kısmi olarak bölünmek istemesi halinde, birleşme veya bölünme işlemi hakkında, birleşme veya bölünme işlemi gerçekleşmeden önce, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun onayının alınması zorunludur. İzin verildiği tarihten itibaren altı ay içerisinde, birleşme veya bölünme işlemi tamamlanmadığı takdirde, verilen izin geçersiz olur. Bu durumda, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun kararı ile yeniden izin almaksızın birleşme veya bölünme işlemlerine devam olunamaz.

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ MADDE 23.

Önlisans süresi içerisinde ve üretim lisansı alınıncaya kadar Şirket'in pay senetlerinin nevi ve ortaklık yapısında değişiklik yapılamayacağına ilişkin hüküm ile Şirket sermaye miktarının düşürülmesine ilişkin esas sözleşme değişikliklerinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayının alınması zorunludur.

Üretim lisansı alındıktan sonra Şirket'in birleşme ve bölünme ile sermaye miktarının düşürülmesine ilişkin hükümlere yönelik esas sözleşme değişikliklerinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu onayının alınması zorunludur.



DEVAM ETMEKTE OLAN ÖNEMLİ DAVALAR

Madenler ile ilgili davalar:

Bu davalar bir kısım ruhsatlı sahada faaliyetin genişletilmesi ve/veya yeni faaliyete geçilecek sahaların izin ve ruhsatları ile ilgili davalardır.

Çukuralan madeni ile ilgili davalar:

İzmir ili, Dikili ilçesi, Çukuralan mahallesi mevkiinde Şirket tarafından yapılması planlanan 500.000 ton/yıl kapasiteli Çukuralan Altın Madeni Kıрма Eleme Tesisi Projesi için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen “Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu” kararının yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemiyle İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı tarafından 25 Şubat 2025 tarihinde, İzmir 2. İdare Mahkemesi’ne 2025/594 E. Sayılı dosya ile dava açılmıştır. Şirket bu davaya müdahale talebiyle dilekçe sunmuş olup, mahkeme tarafından müdahale talebi kabul edilmiştir.

Ayrıca EGEÇEP ve Osman Nuri Özgüven tarafından da aynı konuya ilişkin İzmir 6. İdare Mahkemesi’nin 2025/585 E. sayılı dosyası ile dava açılmıştır. Davaya müdahale talebinde bulunulmuş olup müdahale talebi mahkeme tarafından kabul edilmiştir. Çukuralan altın madenine ilişkin iki dosya arasında bağlantı bulunması sebebiyle dosyalara bakmakla İzmir 6. İdare Mahkemesi yetkili kılınmıştır. Bu nedenle İzmir 2. İdare Mahkemesi’nin 2025/594 E. sayılı dosyasında yapılan yargılama İzmir 6. İdare Mahkemesi’nin 2025/1242 E. sayılı dosyası üzerinden devam etmiştir. Akabinde her iki dava kapsamında; dosyaların İzmir 5. İdare Mahkemesi’ne gönderilmesine karar verilmiştir. İzmir 6. İdare Mahkemesi’nin 2025/585 E. sayılı dosyası; İzmir 5. İdare Mahkemesi’nin 2026/373 Esas numarasını, İzmir 6. İdare Mahkemesi’nin 2025/1242 E. sayılı dosyası; İzmir 5. İdare Mahkemesi’nin 2026/372 Esas numarasını almıştır.

Her iki dosyada da 31 Ekim 2025 tarihinde keşif ve bilirkişi incelemesi yapılmış akabinde 02 Şubat 2026 tarihli bilirkişi raporu taraflara

tebliğ edilmiş olup rapora karşı süresi içerisinde Türk Altın tarafından beyan ve itiraz dilekçesi sunulmuştur. Mahkeme tarafından her iki dosyada da 17 Mart 2026 tarihli kararla yürütmenin durdurulması isteminin reddine hükmedilmiştir. Her iki dosya kapsamında 12 Mayıs 2026 tarihinde duruşma yapılmıştır.

İlgili dosyalar kapsamında alınan 21 Mayıs 2026 tarihli kararlar ile; dava konusu projeye ilişkin ÇED sürecinde yürütülen iş ve işlemlerin usule ilgili mevzuata ve kamu yararına uygun olduğu anlaşıldığından, dava konusu işlemde hukuka aykırılık bulunmadığı sonucuna varılmış ve davaların reddine karar verilmiştir. Her iki dosyada da davacılar tarafından ilgili karara karşı temyiz kanun yoluna başvurulmuş olup İzmir 5. İdare Mahkemesi’nin 2026/373 E. sayılı dosyasında davacılar tarafından ayrıca yürütmenin durdurulması talep edilmiştir. Yargılamalar; İzmir 5. İdare Mahkemesi’nin 2026/373 E. sayılı dosyası bakımından Danıştay 4. Daire Başkanlığı’nın 2026/7544 E. sayılı, İzmir 5. İdare Mahkemesi’nin 2026/372 E. sayılı dosyası bakımından ise Danıştay 4. Daire Başkanlığı’nın 2026/7377 E. sayılı dosyası üzerinden Danıştay’da devam etmektedir.

Çanakkale madeni ile ilgili davalar:

Çanakkale ili, Merkez ilçesi, Serçiler ve Terziler köyü mevkiinde; Şirket tarafından yapılması planlanan “Altın-Gümüş Madeni Açık Ocak İşletmesi” projesi hakkında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın vermiş olduğu ÇED olumlu kararının, öncelikle savunma alınmadan yürütmesinin durdurulması ve yapılacak yargılama sonucunda dava konusu işlemin iptali talepli TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Başkanlığı tarafından Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1070 E. sayılı dosyası; Çanakkale Belediye Başkanlığı tarafından Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1054 E. sayılı dosyası ve Eskişehir Ekoloji Derneği, Mehmet Ercan ve İbrahim Yakar tarafından Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1073 E. sayılı dosyası ile



DEVAM ETMEKTE OLAN ÖNEMLİ DAVALAR

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’na karşı dava açılmıştır. Çanakkale Belediye Başkanlığı tarafından açılan Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1054 E. sayılı dosyasına Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanlığı tarafından 14 Ekim 2025 tarihli dilekçe ile, TEMA, Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı tarafından 30 Ekim 2025 tarihli dilekçe ile, Öznur Benderlioğlu Doğangün tarafından 17 Ekim 2025 tarihli dilekçe ile, Bülent Şarlan tarafından 17 Ekim 2025 tarihli dilekçe ile, Muharrem Erkek tarafından 06 Kasım 2025 tarihli dilekçe ile, Muhammed Ali Arıkan vd. tarafından 06 Kasım 2025 tarihli dilekçe ile, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Başkanlığı tarafından 15 Aralık 2025 tarihli dilekçe ile davacı yanında davaya katılma talebinde bulunulmuştur. TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Başkanlığı tarafından açılan Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1070 E. sayılı dosyasına İDA Dayanışma Derneği tarafından 26 Aralık 2025 tarihli dilekçe ile davacı yanında davaya katılma talebinde bulunulmuştur. İlgili davalar ayrıca Türk Altın’a ihbar edilmiştir. Türk Altın tarafından Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1054 E. sayılı dosyasına 16 Aralık 2025 tarihli dilekçe ile, Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1070 E. sayılı dosyasına 4 Aralık 2025 tarihli dilekçe ile, Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1073 E. sayılı dosyasına 28 Kasım 2025 tarihli dilekçe ile davalı yanında davaya katılma talebinde bulunulmuştur.

Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1054 E. sayılı dosyasında, Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Başkanlığı tarafından davacı yanında davaya katılma isteminin reddine, diğer davacı yanında müdahale istemlerinin kabulüne, Türk Altın’ın davalı idare yanında müdahil olarak davaya katılma talebinin kabulüne karar verilmiştir. Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1070 E. sayılı dosyasına İDA Dayanışma Derneği

tarafından davacı yanında davaya katılma isteminin ve Türk Altın’ın davalı idare yanında müdahil olarak davaya katılma talebinin kabulüne karar verilmiştir.

Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1073 E. sayılı dosyasında verilen 28 Kasım 2025 tarihli, 2025/1151 K. sayılı karar ile Türk Altın’ın davalı idare yanında müdahil olarak davaya katılma talebinin kabulüne, davanın ehliyet yönünden reddine karar verilmiştir. Davacı taraflarca 01 Ocak 2026 tarihinde temyiz kanun yoluna başvurulmuş olup yargılama Danıştay 4. Daire Başkanlığı’nın 2026/623 E. sayılı dosyası üzerinden devam etmektedir.

Çanakkale 1. İdare Mahkemesi’nin 2025/1070 E. sayılı ve 2025/1054 E. sayılı dosyalarında 13 Şubat 2026 tarihinde keşif ve bilirkişi incelemesi yapılmıştır.

Ayrıca Çanakkale ili, Merkez ilçesi, Serçiler ve Terziler köyü mevkiinde; Türk Altın İşletmeleri A.Ş. tarafından yapılması planlanan “Altın-Gümüş Madeni Açık Ocak İşletmesi” projesi hakkında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın vermiş olduğu ÇED olumlu kararının, öncelikle savunma alınmadan yürütmesinin durdurulması ve yapılacak yargılama sonucunda dava konusu işlemin iptali talepli Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanlığı tarafından Çanakkale 2. İdare Mahkemesi’nin 2025/1050 E. sayılı dosyası ve Ege Çevre ve Kültür Platformu Derneği vd. tarafından Çanakkale 2. İdare Mahkemesi’nin 2025/1053 E. sayılı dosyası ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’na karşı dava açılmıştır. Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanlığı tarafından açılan Çanakkale 2. İdare Mahkemesi’nin 2025/1050 E. sayılı dosyasına Eskişehir Bilecik Tabip Odası Başkanlığı tarafından 30 Ekim 2025 tarihli dilekçe ile, Eskişehir Barosu tarafından 24 Aralık 2025 tarihli dilekçe ile davacı yanında davaya katılma talebinde bulunulmuştur. İlgili davalar ayrıca Şirket’e ihbar edilmiştir.



DEVAM ETMEKTE OLAN ÖNEMLİ DAVALAR

Şirket tarafından Çanakkale 2. İdare Mahkemesi'nin 2025/1053 E. sayılı dosyasına 14 Ocak 2026 tarihli dilekçe ile davalı yanında davaya katılma talebinde bulunulmuştur. Çanakkale 2. İdare Mahkemesi'nin 2025/1053 E. sayılı dosyasında Şirket'in davalı idare yanında müdahil olarak davaya katılma talebinin kabulüne karar verilmiştir.

Çanakkale 2. İdare Mahkemesi'nin 2025/1050 E. sayılı dosyasında verilen 21 Aralık 2025 tarihli, 2025/1333 K. sayılı karar ile Eskişehir Bilecik Tabipler Odası tarafından davacı yanında davaya katılma isteminin ve davanın ehliyet yönünden reddine karar verilmiştir. Eskişehir Barosu tarafından davacı yanında davaya katılma istemi hususunda ise esas davacı hakkında nihai karar verildiğinden müdahale istemi hakkında karar verilmemiştir. Davacı tarafca 20 Ocak 2026 tarihinde, Eskişehir Bilecik Tabipler Odası tarafından ise 22 Ocak 2026 tarihinde temyiz kanun yoluna başvurulmuş olup yargılama Danıştay 4. Daire Başkanlığı'nın 2026/664 E. sayılı dosyası üzerinden devam etmektedir. Çanakkale 1. İdare Mahkemesi'nin 2025/1070 E. sayılı dosyası, Çanakkale 1. İdare Mahkemesi'nin 2025/1054 E. sayılı dosyası ve Çanakkale 2. İdare Mahkemesi'nin 2025/1053 E. sayılı dosyası kapsamında hazırlanan bilirkişi raporları Şirket'e tebliğ edilmiştir. Süresi içerisinde bilirkişi raporlarına karşı beyan ve itiraz dilekçesi sunulmuştur. Çanakkale 1. İdare Mahkemesi'nin 2025/1054 E. sayılı dosya kapsamında alınan 12 Haziran 2026 tarihli ara karar ile ÇED Olumlu kararının hukuka aykırı olduğu, ayrıca projenin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız çevresel zararlar doğabileceği nedenleriyle yürütmenin durdurulması isteminin kabulüne kesin olarak karar verilmiştir. İlgili karardan vazgeçilmesine ilişkin bir beyan dilekçesi hazırlanarak Türk Altın tarafından dosyasına sunulmuştur.

İtirazlar Bursa Bölge İdare Mahkemesi 3. İdari Dava Dairesi'nin 2026/347 E. sayılı dosyası üzerinden değerlendirilmiş olup Bursa

Bölge İdare Mahkemesi 3. İdari Dava Dairesi tarafından verilen 22 Temmuz 2026 tarihli karar ile yürütmenin durdurulması talebine ilişkin olarak verilecek kararlara itiraz edilemeyeceğinden itirazların incelenmeksizin reddine karar verilmiştir.

Çanakkale 1. İdare Mahkemesi'nin 2025/1070 E. sayılı dosyasında alınan 12 Haziran 2026 tarihli karar ile; dosya kapsamında yer alan bilgi ve belgeler ile bilirkişi raporu birlikte değerlendirildiğinde; meteorolojik etkileri dışında teknik ve bilimsel yönden yetersiz olduğu, olası olumsuz etkilere karşı koruma tedbirlerinin nasıl gerçekleştirileceği ile ilgili belirsizlikler içerdiği, bilirkişi raporunda belirtilen eksikliklerin ÇED raporunu, dolayısıyla ÇED olumlu kararını sakatlayıcı nitelikte önemli eksiklikler olduğu anlaşıldığından, dava konusu ÇED olumlu kararında hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmış ve dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir. Söz konusu karara karşı yasal süresi içerisinde davalı idare ve Türk Altın tarafından temyiz kanun yoluna başvurulmuştur. İlgili dosyanın yargılaması Danıştay 4. Daire Başkanlığı'nın 2026/8064 E. sayılı dosyası üzerinden Danıştay'da devam etmektedir.



DEVAM ETMEKTE OLAN ÖNEMLİ DAVALAR

Eski yöneticilere açılan sorumluluk davaları:

Kayyım atama kararının ardından SPK tarafından yapılan değerlendirmeler neticesinde Şirket'in önceki yönetim kurulu üyeleri hakkında Şirket'i çeşitli nedenlerle zarara uğrattıkları için sorumluluk davası açılması talimatı verilmiş olup eski yöneticiler hakkında Ankara Ticaret Mahkemeleri nezdinde muhtelif sorumluluk davaları açılmıştır ve davalar henüz derdesttir. Şirket faaliyetlerini etkileyecek nitelikte olan davalar hakkında gelişmeler yasal periyotlarla kamuyu aydınlatma platformunda duyurulmaktadır.

Diğer hukuki süreçler:

Ankara 24. Ağır Ceza Mahkemesi'nin 2017/44 E. sayılı davasında, mahkemeye gelmedikleri için yargılamaları yapılamayan önceki yönetim kurulu üyeleri hakkında dosyalarının tefrik edilerek yeni bir esasa kaydına, yargılamaların bu dosya üzerinden devamına, yargılama sonuna değin yukarıda anlatılan kayyım atanması şeklindeki tedbirin aynen devamına karar verilmiştir. Tefrik edilen dosya Ankara 24. Ağır Ceza Mahkemesi'nin 2020/20 E. numarasını almış olup yargılama ilgili dosya üzerinden devam etmektedir. Sanıklar hakkındaki yakalama ve yoklukta tutuklama kararlarının devamı ile infazı beklenir iken; 22 Haziran 2026 tarihinde resen gerçekleştirilen duruşma neticesinde, NATO Zirvesi kapsamında alınan tedbirler uyarınca mahkeme tarafından bir sonraki duruşmanın 5 Kasım 2026 tarihine ertelenmesine karar verilmiştir.

BİZ TÜRKİYE İÇİN VARIZ!

Türk Altın İşletmeleri Faaliyet Raporu 1 Ocak - 30 Haziran 2026

N @ X in /turkaltin
www.turkaltinisletmeleri.com

İletişim

www.turkaltinisletmeleri.com
+90 312 587 10 00
contactus@turkgold.com

Fatih Sultan Mehmet Blvd. No:310 06370
Yenimahalle / Ankara / Türkiye

**TÜRK
ALTIN**

500
TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2025